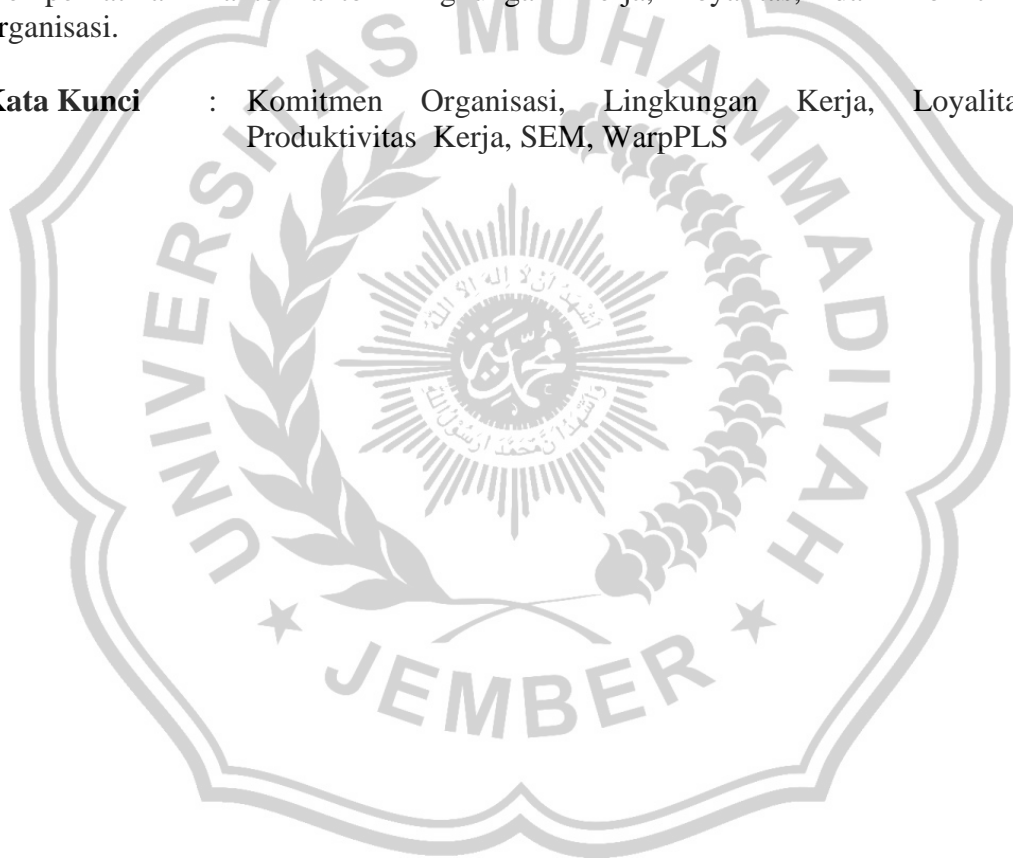


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh lingkungan kerja dan loyalitas terhadap produktivitas kerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember. Analisis data menggunakan metode kuantitatif dengan Structural Equation Modeling (SEM) menggunakan WarpPLS pada 103 sampel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan loyalitas memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja baik secara langsung maupun melalui mediasi komitmen organisasi. Lingkungan kerja yang kondusif dan loyalitas karyawan yang tinggi dapat meningkatkan komitmen organisasi, yang pada gilirannya meningkatkan produktivitas kerja. Temuan ini menekankan pentingnya pendekatan holistik dalam memahami produktivitas kerja, dengan memperhatikan faktor-faktor lingkungan kerja, loyalitas, dan komitmen organisasi.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas, Produktivitas Kerja, SEM, WarpPLS



ABSTRACT

This study aims to investigate the influence of the work environment and loyalty on work productivity with organizational commitment as a mediating variable at the Department of Population and Civil Registration of Jember Regency. Data analysis uses a quantitative method with Structural Equation Modeling (SEM) using WarpPLS on 103 samples. The results of the study show that the work environment and loyalty have a positive and significant effect on work productivity both directly and through the mediation of organizational commitment. A conducive work environment and high employee loyalty can increase organizational commitment, which in turn increases work productivity. These findings emphasize the importance of a holistic approach in understanding work productivity, considering factors of the work environment, loyalty, and organizational commitment.

Keywords : *Organizational Commitment, Work Environment, Loyalty, Work Productivity, SEM, WarpPLS*

