

## DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, S., Deswindi, L., & Indrajaya, D. (2020). *Are Physical and Non-Physical Working Environment Effect Employees Productivity with Motivation as an Intervening Factor?* 242–247. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200812.042>
- Fudalan, M. V., & Fudalan, E. R. V. (2019). University of Bohol Employees Work Engagement: Measuring Workplace Productivity. *University of Bohol Multidisciplinary Research Journal*. <https://doi.org/10.15631/ub.mrj.v7i0.123>
- Kc, D. (2020). Worker Productivity in Operations Management. *Found. Trends Technol. Inf. Oper. Manag.*, 13, 151–249. <https://doi.org/10.1561/02000000095>
- Novita, D., Ketut, D., Ardiana, R., & Sugiarno, Y. (2023). Hardiness in Increasing Work Productivity. *JEM17: Jurnal Ekonomi Manajemen*. <https://doi.org/10.30996/jem17.v8i2.9903>
- Tentama, F., Nasywa, N., Agustina, D., & Dabi, S. A. D. (2019). The Role of Work Motivation Towards Work Productivity. *Proceedings of the 2019 Ahmad Dahlan International Conference Series on Education & Learning, Social Science & Humanities (ADICS-ELSSH 2019)*. <https://doi.org/10.2991/adics-elssh-19.2019.32>
- Ajie, T. S., & Isnawaty, N. W. (2024). Kinerja Pegawai Kantor Desa Dalam Memberikan Pelayanan Administrasi Kepada Masyarakat (Studi Kasus Desa Bayongbong Kabupaten Garut). *Responsive: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*, 7(1), Article 1. <https://doi.org/10.24198/Responsive.V7i1.52843>
- Ajunwa, I. (2023). *The Quantified Worker: Law And Technology In The Modern Workplace*. Cambridge University Press.
- Allen, N., & Meyer, J. P. (2006). Organizational Commitment: Evidence Of Career Stage Effects. *Journal Of Business Research*, 2(6), 61–114.
- Amirudin, A. (2024). Lingkungan Kerja Dan Kompensasi: Kunci Meningkatkan Produktivitas Kerja. *Akademik: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(1), Article 1. <https://doi.org/10.37481/Jmeh.V4i1.647>
- Apriliana, S., Parimita, W., & Handaru, A. W. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 2(3), Article 3.
- Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 268–279. <https://doi.org/10.31933/Jimt.V1i3.110>
- Arifah, S. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt.Bprs Sukowati Sragen)* [Other]. Iain Salatiga.

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asi, L. L., Gani, A., & Sukmawati, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Dosen Universitas Negeri Gorontalo. *Journal Of Management Science (Jms)*, 2(1), Article 1. <https://doi.org/10.33096/Jms.V2i1.295>
- Astuti, R. W. (2020). Pengaruh Pendidikan, Keterampilan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(1), Article 1. <https://doi.org/10.32528/Jsmbi.V10i1.3383>
- Azikin, S. R., Ilyas, G. B., & Asiz, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bantaeng. *Yume : Journal Of Management*, 2(1), Article 1. <https://doi.org/10.37531/Yum.V2i1.365>
- Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Pada Pt. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 460548. <https://doi.org/10.29040/Jie.V4i01.812>
- Darmawan, D. (2022). Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Komitmen: Determinan Efektivitas Organisasi Yang Akurat. *Tin: Terapan Informatika Nusantara*, 3(7), Article 7. <https://doi.org/10.47065/Tin.V3i7.4121>
- Darupaksi, S. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Kesesuaian Nilai Dan Employee Resilience Terhadap Komitmen Organisasi Pd Bpr Bkk Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 22(4), Article 4. <https://doi.org/10.32424/Jeba.V22i4.1770>
- Dewi, A. F., Sari, P., & Pohan, Y. A. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Di Dompok Dhuafa Waspada | Dewi | Accumulated Journal (Accounting And Management Research Edition)*. <http://dx.doi.org/10.22303/accumulated.5.1.2023.%25p>
- Driyantini, E., Pramukaningtyas, H. R. P., & Agustiani, Y. K. (2020). Flexible Working Space, Budaya Kerja Baru Untuk Tingkatkan Produktivitas Dan Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 17(2), Article 2. <https://doi.org/10.31113/Jia.V17i2.584>
- Effendy, H., Machmoed, B. R., & Rasyid, A. (2021). Pengukuran Dan Analisis Produktivitas Menggunakan Metode Objective Matrix (Omax) (Studi Kasus: Di Pdam Kabupaten Gorontalo). *Jambura Industrial Review (Jirev)*, 1(1), Article 1. <https://doi.org/10.37905/Jirev.V1i1.10066>
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Ii*. Ponorogo: Umpo Press.

- Fauzi, A., & Manao, M. (2023). Faktor Kebijakan Kedisiplinan Sumber Daya Manusia, Corporate Social Responsibility “Csr”, Peningkatan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dan Tanggung Jawab Sosial Terhadap Kesejahteraan Karyawan Pada Pt. Skm. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), Article 2.
- Febrian, W. D., Apriani, A., & Abdullah, M. A. F. (2023). Analisis Kepemimpinan Transaksional, Remunerasi, Sistem Informasi Manajemen Dan Komitmen Organisasi. *Prosiding Seminar Sentik*, 7(1), 98–103.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafsyah, R., Sitompul, G. A. M., Rani, I., Reza, M., & Malikhah, I. (2024). Pengaruh Dampak Beban Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Prima Asia Satya. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), Article 3. <https://doi.org/10.572349/Neraca.V2i3.1120>
- Hair, J. F., Ringle, X. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem)* (2 Edition). California: Sage Publications Inc.
- Hardiyanto, F. Y., & Yulistyarani, T. (2023). Strategi Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Di Pt Tirta Investama (Dc Kawasan): Organizational Communication Strategy In Improving Work Motivation At Pt Tirta Investama (Dc Kawasan). *Indonesian Scholar Journal Of Communication (Isjc)*, 1(01), Article 01.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Botomuzoi Kabupaten Nias. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(4), Article 4. <https://doi.org/10.35794/Emba.V10i4.43971>
- Ichsan, R. N., Surlanta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam)—I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), Article 2. <https://doi.org/10.46930/Ojsuda.V28i2.625>
- Ifadah, N., Alimudin, A., Utoyo, T., Suyono, J., & Subas, S. (2021). *Work Loyalty And Employee Performance: The Mediating Role Of Organizational Commitment*. 3316–3325.
- Ifadhila, Iswahyudi, M. S., Tahir, R., Samsuddin, H., Hadiyat, Y., Herman, H., Hamdani, D., & Ramadoan, S. (2023). *Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia: Mengelola Dan Menetapkan Sdm Yang Berkualitas*. Pt. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Karneli, O., & Fitriani, F. (2022). The Effect Of Work Environment On Employee Loyalty Through Job Satisfaction (Study On Hotel Employees In

- Pekanbaru). *International Journal Of Economics And Management Research*, 1, 194–203. <https://doi.org/10.55606/Ijemr.V1i3.62>
- Khairul, M., & Anggarini, T. (2023). Analisis Strategi Mempertahankan Loyalitas Dan Semangat Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Wifi Indihome Medan). *Media Bina Ilmiah*, 17(7), Article 7. <https://doi.org/10.33578/Mbi.V17i7.295>
- Krisnaningsih, E., Dwiyatno, S., & Sasongko, R. (2020). Usulan Penentuan Waktu Baku Pada Operator Packing Folding Kain Tetoron Rayon Dengan Metode Stopwatch. *Jurnal Intent: Jurnal Industri Dan Teknologi Terpadu*, 3(2), Article 2. <https://doi.org/10.47080/Intent.V3i2.952>
- Kurniawan, R., & Hazir, A. Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja. *Jem Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), Article 1.
- Liana, W. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pt Telkom Indonesia, Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 1(1), Article 1. <https://doi.org/10.47747/Jnmpsdm.V1i01.25>
- Liana, Y., Megantoro, W., & A, A. S. (2023). Loyalitas Karyawan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Lensa Informatika Surabaya. *Inspirasi: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 20(1), Article 1. <https://doi.org/10.29100/Insp.V20i1.4370>
- Mardikaningsih, R., Sinambela, E. A., Retnowati, E., Darmawan, D., Putra, A. R., Arifin, S., Radjawane, L. E., Issalillah, F., & Khayru, R. K. (2022). Dampak Stres, Lingkungan Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja Konstruksi. *Jurnal Penelitian Rumpun Ilmu Teknik*, 1(4), 38–52. <https://doi.org/10.55606/Juprit.V1i4.616>
- Matahelumual, N. P., Adolfini, & Kawet, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), Article 1. <https://doi.org/10.35794/Emba.V7i1.22464>
- Mbate'e, M. M. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 3(1), Article 1. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V3i1.136>
- Mochklas, M. (2022). *Loyalitas Pekerja Perempuan*. Umsurabaya Publishing.
- Muslih, & Fauzan, M. (2022). Pengaruh Loyalitas, Efikasi Diri, Komitmen Profesional Terhadap Komitmen Organisasional Guru Di Smk Bhina Tunas Bhakti Juwana. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(9).
- Muslihat, J., Sindrawati, S., & Abdullah, M. S. (2023). Dimensi Terpenting Atas Komitmen Organisasi Sebagai Penentu Kinerja Pegawai: Studi Empiris Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bandung. *Management Studies And*

- Entrepreneurship Journal (Msej)*, 4(4), Article 4. <https://doi.org/10.37385/Msej.V4i5.2529>
- Nada, A. S., & Kuntadi, C. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan: Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi. *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), Article 4. <https://doi.org/10.47861/Sammajiva.V1i4.529>
- Nasir, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 01(02), Article 02.
- Ngalimun, N., Mujahid, I., & Makruf, I. (2022). Quality Of Work-Life Balance Dalam Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin. *Al-Kalam: Jurnal Komunikasi, Bisnis Dan Manajemen*, 9(2), Article 2. <https://doi.org/10.31602/Al-Kalam.V9i2.7753>
- Nim, E. (2017). *Publika, Jurnal S-1 Administrasi Publik Publika, Jurnal S-1 Administrasi Publik*. 0–10.
- Nugroho, A. P. (2023). *Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan Di Pt. Prima Sauhur Lestari Kab. Simalungun* [Thesis]. Fakultas Teknik, Universitas Islam Sumatera Utara.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher.
- Oktaviani, F. (2022). Aktivitas Public Relations Dalam Menerapkan Budaya Perusahaan. *Expose: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 4(2), Article 2. <https://doi.org/10.33021/Exp.V4i2.3382>
- Otoluwa, N. I., & Burhan, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Suracojaya Abadimotor Cabang Maros. *Yume: Journal Of Management*, 6(3), Article 3. <https://doi.org/10.37531/Yum.V6i3.6319>
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.
- Panjaitan, R. S., Siregar, H. N., & Dalimunte, N. (2024). Pengaruh Profesionalisme Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Dengan Variabel Pemoderasi Insentif Di Kantor Camat Medan Amplas Kota Medan. *Jurnal Genta Mulia*, 15(1), Article 1.
- Pasaribu, M. R., Veta Lidya Delimah. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pascal Books.
- Pradesa, H. A., Sulistyan, R. B., & Dharmanegara, I. B. A. (2021). Meningkatkan Perasaan Berkewajiban Individual Pada Organisasi: Peran Dari Iklim Kerja Etis Dan Komitmen Afektif. *Progress Conference*, 4(1), 96–107.
- Pulawan, I. M., Jaminyasa, I. M., Indiani, N. L. P., & Amerta, I. M. S. (2019). Influence Of Gender, Work Environment, Compensation And Loyalty Of Employees. *International Journal Of Social Sciences And Humanities*, 3(3), 201–214. <https://doi.org/10.29332/Ijssh.V3n3.381>

- Rampisela, V. A. J., & Lumintang, G. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Dayana Cipta. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), Article 1. <https://doi.org/10.35794/Emba.8.1.2020.27535>
- Retnowati, E., & Putra, A. R. (2023). Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 6(2), Article 2. <https://doi.org/10.47532/Jis.V6i2.853>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2011). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Septian, E. (2023). Analisis Produktivitas Kerja Pegawai Dalam Meningkatkan Pelayanan Prima Di Bagian Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Sardjito. *Professional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 10(2), 655–662. <https://doi.org/10.37676/Professional.V10i2.5087>
- Setiawan, H. D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Kecamatan Bantargebang Kota Bekasi. *Ilmu Dan Budaya*, 41(69), Article 69. <https://doi.org/10.47313/Jib.V41i69.887>
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2013). *Analisis Sem-Pls Dengan Wrap- Pls 3.0 Untuk Hubungan Nonlinear Dalam Penelitian Sosial Dan Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), Article 2.
- Simamora. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Stie Ykpn.
- Sinambela, E. A. (2021). Motivasi Kerja Dan Dukungan Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(1), Article 1. <https://doi.org/10.52310/Jbhorizon.V4i1.55>
- Sisca, Dudija, N., Indiyati, D., Sinaga, D. S., Sary, F. P., Wulansari, P., Rahmasari, L. F., Setiorini, A., Ayuningtias, H. G., Wahyuningtyas, R., Irwanto, I., Wahyuni, S., Purbasari, I., Purwaningrum, J. P., Sholikhah, M., Fajrie, N., & Fitriani, A. (2022). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Penerbit Widina.
- Soegandhi, V. M. (2013). Engaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Surya Timur Sakti Jatim. *Agora*, 1(1).
- Sofiyanto, A., Rachmansyah, Y., & Sutanto, H. A. (2023). Peran Kompetensi Pegawai Dan Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Kinerja Organisasi. *Econbank: Journal Of Economics And Banking*, 5(2), Article 2. <https://doi.org/10.35829/Econbank.V5i2.339>

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Cv. Alfabeta.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), Article 2. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V4i2.421>
- Suhardoyo, S., Rukiastiandari, S., & Hairo Rahayu, E. I. (2022). Pengelolaan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Garmen Melalui Loyalitas Kerja, Stres Kerja Dan Supervisor Support. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 79–92. <https://doi.org/10.33474/Jimmu.V7i1.14740>
- Suhartini, T. (2020). Implementasi Kepemimpinan Otentik Dan Person-Organisation Fit Serta Hubungannya Dengan Kontrak Psikologis Dan Komitmen Organisasional Islami. *Jesi (Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia)*, 10(2), Article 2. [https://doi.org/10.21927/Jesi.2020.10\(2\).132-149](https://doi.org/10.21927/Jesi.2020.10(2).132-149)
- Suka, S. G. (2022). Hubungan Retensi Karyawan, Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention Dengan Kinerja Karyawan Di Pt Cigna Insurance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 4(2), 12–23. <https://doi.org/10.51353/Jmbm.V4i2.640>
- Sumanti, V., & Firmansyah, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Jayakarta*, 3(1), Article 1. <https://doi.org/10.53825/Jmbjayakarta.V3i1.91>
- Suprpto, S., Azhar, F., & Sumarno, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Guru Dan Loyalitas Guru Terhadap Komitmen Guru Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Tanjung Medan Kabupaten Rokan Hilir. *Jurnal Kepemimpinan Dan Pengurusan Sekolah*, 7(2), Article 2.
- Syamsuri, A. R., Halim, A., & Darvita, D. (2020). Analisis Adversity Quotient Dan Komunikasi Interpersonal Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Intervening Terhadap Produktivitas Karyawan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), Article 2. <https://doi.org/10.36987/Ecobi.V7i2.1852>
- Trisnawaty, M., & Parwoto, P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi 1 Pt Js Jakarta). *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 22(2), Article 2. <https://doi.org/10.23917/Dayasaing.V22i2.12361>
- Uktutias, S. A. M., Masyfufah, L., & Iswati, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kesehatan*, 9(1), Article 1. <https://doi.org/10.25047/Jkes.V9i1.204>
- Umar, A. U. A. A., Novita, Y., Septiyanti, D. A., Wicaksono, P. N., Nasokha, F., & Mustofa, M. T. L. (2022). Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Dalam Memengaruhi Kinerja Karyawan Pada Pt. Anwar Contruction. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(1), Article 1. <https://doi.org/10.33087/Jiubj.V22i1.1899>

- Vitaningrum, A., Rina, & Hafipah. (2023). The Influence Of Competence, Motivation, Loyalty, And Work Discipline On The Productivity Of North Kalimantan Regional Police. *Jurnal Economic Resource*, 6(1), Article 1. <https://doi.org/10.57178/Jer.V6i1.505>
- Wardani, A. S., Adrian, & Hendratni, T. W. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Reasuransi Nasional Indonesia. *Jimp : Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 3(2), Article 2. <https://doi.org/10.35814/Jimp.V3i2.5282>
- Wibowo, A., Tamsah, H., Farida, U., Rasyid, I., Rusli, M., Yusriadi, Y., & Tahir, S. (2021). *The Influence Of Work Stress And Workload On Employee Performance Through The Work Environment At Samsat Makassar City*. <https://doi.org/10.46254/An11.20211058>
- Widayati, F., Fitria, H., & Fitriani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Journal Of Education Research*, 1(3), Article 3. <https://doi.org/10.37985/Jer.V1i3.29>
- Widodo, A., Sunaryo, H., & Abs, M. K. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional, Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Muamalat Cabang Malang. *E-Jrm : Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 8(07), Article 07.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi, (Literature Review Msdm). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i1.1>
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan Dari Dimensi Perilaku Organisasi Dan Kinerja Karyawan*. Penerbit P4i.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.
- Zahara, A., Ribhan, R., & Madiana, N. (2020). The Effect Of Individual Ability, Workload And Work Environment On Employee Performance. *International Journal Of Scientific & Technology Research*, 9(2), Article 2.