

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Jember**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh : HILDA SETIA DINANTI  
20.1041.1067**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**2024**

## PERNYATAAN PENULIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hilda Setia Dinanti

NIM : 2010411067

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Budaya Organisasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Penyiaran Radio Radio Republik Indonesia Jember”** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 04 Juli 2024

Yang menyatakan,



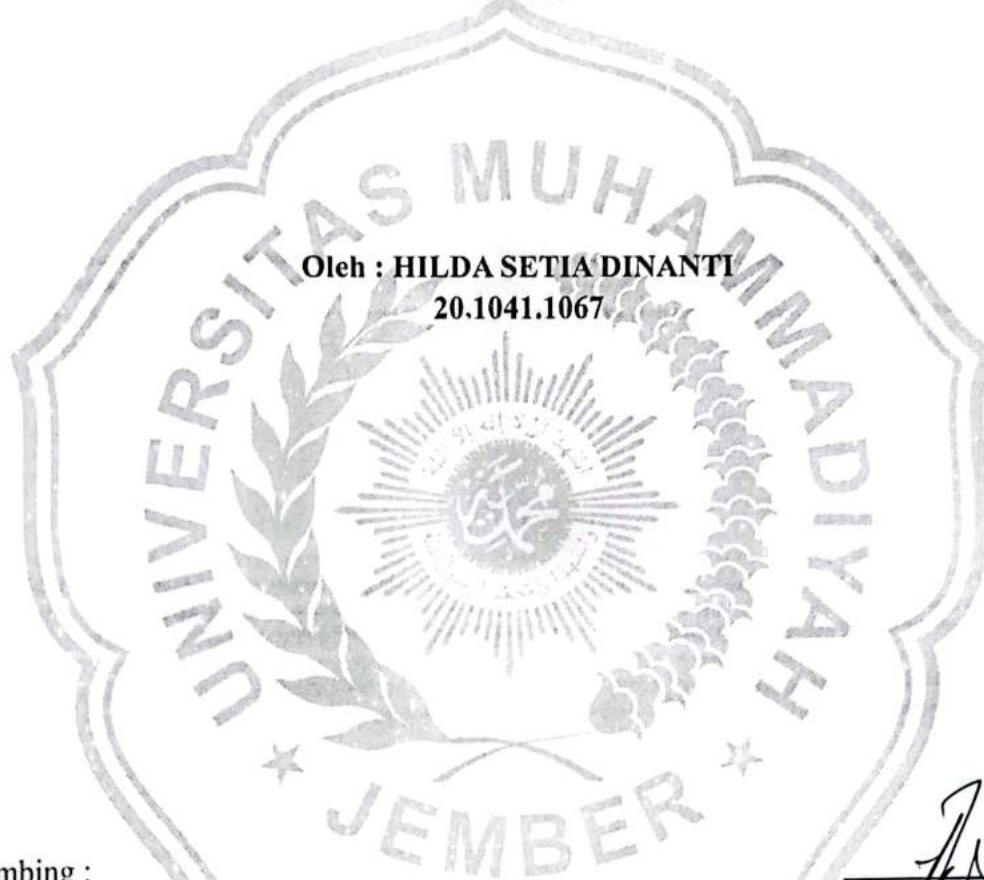
Hilda Setia Dinanti

NIM.20.1041.067

## PERSETUJUAN SKRIPSI

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Budaya Organisasi Motivasi Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Penyiaran Radio Radio Republik Indonesia  
Jember**

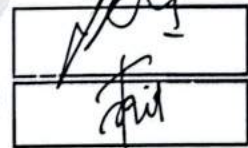
**Oleh : HILDA SETIA DINANTI  
20.1041.1067**



Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Pawestri Winahyu S.Psi., MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Tatit Diansari Reskiputri SE., MM



## LEMBAR PENGESAHAN

**Skripsi berjudul :** Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Budaya Organisasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Penyiaran Radio Radio Republik Indonesia Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Kamis


Tanggal : 04 Juli 2024

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember


Tim Penguji

  
Ira Puspitadewi S. SE., MM  
NPK : 1981072711703795

Anggota 1

  
Pawestri Winahyu, S.Psi. MM.  
NPK : 1982052611703800

Anggota 2

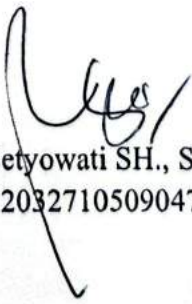
  
Tatit Diansari Reskiputri, SE MM.  
NPK : 1990032111703804

Mengesahkan

Dekan

  
Maheni Ika Sari, SE., M.M  
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi

  
Dr, Trias Setyowati SH., SE., MM  
NPK : 19720327105090477



## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihNya sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini kami ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya:

1. Dengan penuh rasa syukur dan ketundukan, skripsi ini kupersembahkan kehadiran Allah SWT, tuhan semesta alam, Maha Pengasih, dan Maha Penyayang. hanya atas rahmat, karunia, dan hidayah-Nya yang tiada terkira, aku mampu menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan tepat waktu.
2. Bapak Sulisno dan Ibu Ratna Ningrum terima kasih atas cinta kasih yang tak pernah pudar, doa dan dukungan yang tak henti-hentinya, pengorbanan dan kerja keras yang luar biasa, kesabaran dan ketelatenan yang tiada duanya dan tanpa kalian, aku tidak akan menjadi seperti sekarang ini.
3. Ibu Pawestri Winahyu S.Psi., MM dan Ibu Tatit Diansari Reskiputtri SE., MM selaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah dengan sabar membimbing dan mengarahkan penelitian ini. Terima kasih atas ilmu, masukan, dan kritik membangun yang telah diberikan, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
4. Terima kasih atas kesediaan Ibu Ira Puspitadewi S. SE., MM untuk menjadi penguji skripsi ini. Bimbingan, arahan, dan saran yang diberikan selama proses ujian skripsi sangatlah berharga bagi penulis. Penulis banyak belajar dari Ibu Ira Puspitadewi S. SE., MM, dan penulis yakin bahwa ilmu yang diperoleh akan sangat bermanfaat bagi penulis di masa depan.
5. Dosen-Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember terima kasih atas ilmu pengetahuan, bimbingan, dan arahan yang diberikan selama masa perkuliahan. Tanpa kalian, kita tidak akan mampu mencapai titik ini.
6. Para pejuang skripsi angkatan 2020 terima kasih atas semangat pantang menyerah, kerja keras, dan dukungan yang luar biasa selama masa perkuliahan dan penyusunan skripsi. Kita telah melewati masa-masa yang penuh perjuangan, tawa, dan air mata bersama. Kini, saatnya kita merayakan pencapaian ini sebagai satu angkatan.
7. Teman-teman seperjuangan jurusan Manajemen B terima kasih atas persahabatan, dukungan, dan semangat yang selalu membangkitkan semangat penulis. Pengalaman bersama di kelas, diskusi kelompok, dan tugas-tugas yang dikerjakan bersama akan selalu penulis kenang.
8. Kepada NIM 2110641018 terima kasih atas cinta, kasih sayang, dukungan, dan pengorbanan yang tak terhingga selama proses pengerjaan skripsi ini. Kamu adalah sumber inspirasi terhebatku. Di saat aku merasa lelah dan putus asa, kamu selalu hadir dengan kata-kata penyemangat dan dorongan yang membangkitkanku kembali. Kamu percaya padaku ketika aku meragukan diriku sendiri, dan kamu selalu ada di sisiku untuk merayakan setiap pencapaianku. Skripsi ini bukan hanya pencapaianku, tapi juga pencapaianmu. Aku persembahkan skripsi ini untukmu, sebagai tanda cinta dan rasa terima kasihku yang terdalam. Aku berjanji akan selalu berusaha menjadi yang terbaik untukmu, dan bersama-sama kita akan melangkah menuju masa depan yang gemilang.

## MOTTO

Skripsi ini bukan hanya sebuah karya tulis, tetapi juga simbol perjuangan dan dedikasi saya selama bertahun-tahun. Saya telah membuktikan bahwa kita mampu mencapai mimpi kita.

Saya layak untuk bangga atas pencapaian ini.

(Hilda Setia Dinanti)

Jangan pernah percaya dengan ucapan seseorang yang selalu menyakitiku dan sudah di buat trauma sejak dahulu ternyata sejauh ini membawa saya menyelesaikan skripsi

(Hilda Setia Dinanti)



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya akhirnya saya dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Budaya Organisasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Penyiaran Radio Radio Republik Indonesia Jember. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Sehubungan dengan itu penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan tepat waktu.
2. Sulisno dan Ratna Ningrum tercinta atas doa, dukungan, kasih sayang yang tiada henti dan kebijaksanaan dan do'a.
3. Dr. Hanafi M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember
4. Maheni Ika Sari SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember
5. Dr. Trias Setowati SH., SE., MM selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember
6. Ira Puspitadewi S. SE., MM selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan koreksi yang konstruktif sehingga skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Pawestri Winahyu S.Psi., MM dan Tatit Diansari Reskiputtri SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan saran yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
9. Rekan-rekan penulis dan seluruh karyawan LPP RRI Jember yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang membangun demi perbaikan skripsi ini di masa depan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan bagi kemajuan ilmu pengetahuan khususnya di bidang Manajemen.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN PENULIS</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II</b> .....	<b>5</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>5</b>
2.1 Landasan Teori.....	5
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	5
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	5
2.2.2 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	5
2.2.3 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	6
2.2.4 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	6
2.3 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	8
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	8
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	8
2.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	9



2.4 Budaya Organisasi .....	10
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	10
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	10
2.4.3 Indikator Budaya Organisasi .....	11
2.5 Motivasi Kerja .....	12
2.5.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	12
2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	12
2.5.3 Indikator Motivasi Kerja .....	13
2.6 Kinerja Karyawan .....	15
2.6.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	15
2.6.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	16
2.6.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	16
2.7 Penelitian Terdahulu .....	18
2.8 Kerangka Konseptual.....	21
2.9 Hipotesis .....	22
<b>BAB III .....</b>	<b>24</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>24</b>
3.1 Identifikasi Variabel .....	24
3.1.1 Variabel Independen (Bebas) .....	24
3.1.2 Variabel Dependen (Terikat) .....	24
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	24
3.3 Desain Penelitian .....	26
3.4 Jenis Sumber Data .....	26
3.4.1 Data Kuantitatif.....	26
3.4.2 Sumber Data.....	27
3.5 Populasi dan Sampel.....	28
3.5.1 Populasi .....	28
3.5.2 Sampel.....	28
3.6 Teknik Pengambilan Sampel.....	28
3.7 Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.8 Teknik Pengukuran Data.....	29
3.9 Teknik Analisis Data .....	30
3.9.1 Uji Statistik Deskriptif .....	30

3.9.2 Uji Instrumen Data .....	30
3.9.2.1 Uji Validitas .....	30
3.9.2.2 Uji Reliabilitas.....	30
3.9.3 Uji Regresi Linear Berganda .....	31
3.9.4 Uji Asumsi Klasik .....	31
3.9.4.1 Uji Normalitas .....	31
3.9.4.2 Uji Multikolinearitas .....	31
3.9.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	31
3.9.5 Uji Hipotesis.....	32
3.9.5.1 Uji T .....	32
3.9.6 Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ) .....	32
<b>BAB IV .....</b>	<b>33</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>33</b>
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	33
4.1.1 Sejarah RRI .....	33
4.1.2 Profil RRI .....	34
4.1.3 Identitas .....	35
4.1.4 Visi dan Misi LPP RRI Jember .....	35
4.1.5 Struktur Organisasi LPP RRI .....	36
4.1.6 Uraian Tugas ( <i>Job Description</i> ) .....	37
4.1.6.1 Kepala LPP RRI Jember.....	37
4.1.6.2 Kepala Sub. Bagian Tata Usaha .....	38
4.1.6.3 Kelompok Jabatan Fungsional (Umum & Tertentu) .....	38
4.2 Karakteristik Responden.....	38
4.2.1 Jenis Kelamin .....	39
4.2.2 Usia.....	39
4.2.3 Pendidikan.....	40
4.2.4 Masa Kerja .....	40
4.3 Analisis Indeks Jawaban Responden .....	41
4.3.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ ).....	41
4.3.2 Budaya Organisasi ( $X_2$ ).....	43
4.3.3 Motivasi Kerja ( $X_3$ ).....	46
4.3.4 Kinerja Karyawan ( $Y$ ).....	47

4.4 Uji Instrumen Data.....	50
4.4.1 Uji Validitas.....	50
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	51
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.6.1 Uji Normalitas.....	52
4.6.2 Uji Multikolinearitas.....	53
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.7 Uji Hipotesis.....	54
4.7.1 Uji t (Parsial).....	54
4.8 Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ).....	55
4.9 Pembahasan.....	55
4.9.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan LPP RRI Jember.....	56
4.9.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan LPP RRI Jember.....	57
4.9.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan LPP RRI Jember.....	58
<b>BAB 5.....</b>	<b>59</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>59</b>
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Saran.....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>60</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>68</b>
<b>DOKUMENTASI.....</b>	<b>95</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Status Pegawai.....	2
Tabel 1.2 Unit Kerja.....	2
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 3.2 Skor Skala Likert.....	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	40
Tabel 4.5 Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1.1).....	41
Tabel 4.6 Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1.2).....	41
Tabel 4.7 Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1.3).....	42
Tabel 4. 8 Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1.4).....	42
Tabel 4.9 Budaya Organisasi (X2.1).....	43
Tabel 4.10 Budaya Organisasi (X2.2).....	43
Tabel 4 .11 Budaya Organisasi (X2.3).....	44
Tabel 4.12 Budaya Organisasi (X2.4).....	44
Tabel 4.13 Budaya Organisasi (X2.5).....	44
Tabel 4.14 Budaya Organisasi (X2.6).....	45
Tabel 4.15 Budaya Organisasi (X2.7).....	45
Tabel 4.16 Motivasi Kerja (X3.1).....	46
Tabel 4. 17 Motivasi Kerja (X3.2).....	46
Tabel 4.18 Motivasi Kerja (X3.3).....	47
Tabel 4.19 Motivasi Kerja (X3.4).....	47
Tabel 4.20 Kinerja Karyawan (Y1.1).....	48
Tabel 4 21 Kinerja Karyawan (Y1.2).....	48
Tabel 4.22 Kinerja Karyawan (Y1.3).....	48
Tabel 4.23 Kinerja Karyawan (Y1.4).....	49
Tabel 4.24 Kinerja Karyawan (Y1.5).....	49
Tabel 4.25 Kinerja Karyawan (Y1.6).....	50
Tabel 4.26 Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4.27 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4.28 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 4.29 Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.30 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4.31 Hasil Uji t (Parsial).....	54
Tabel 4.32 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi.....	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi LPP RRI Jember 2024 .....	36
Gambar 4.9 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	54





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Surat Izin Penelitian.....	68
Lampiran 1.2 Kuesioner Penelitian.....	69
Lampiran 1.3 Data Responden.....	72
Lampiran 1.4 Hasil Tabulasi Data.....	75
Lampiran 1.5 Karakteristik Responden.....	79
Lampiran 1.6 Uji Instrumen Data.....	82
Lampiran 1.6.1 Uji Validitas.....	82
Lampiran 1.6.2 Uji Realibilitas.....	85
Lampiran 1.7 Uji Regresi Linear Berganda.....	86
Lampiran 1.8 Uji Asumsi Klasik.....	87
Lampiran 1.8.1 Uji Normalitas.....	87
Lampiran 1.8.2 Uji Multikolinearitas.....	88
Lampiran 1.8.4 Uji Heteroskedasitas.....	88
Lampiran 1.9 Uji Hipotesis.....	89
Lampiran 1.9.1 Uji T.....	89
Lampiran 1.10 Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ).....	89
Lampiran 1.11 Data Absensi Karyawan 2023.....	90
Lampiran 1.12 Data Absensi Karyawan 2024.....	92

