

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keterlibatan pegawai dan perilaku kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Jember dengan *work life balance* sebagai variabel mediasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Jember, dengan sampel sebanyak 115 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan perangkat Warp PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterlibatan pegawai dan perilaku kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *work life balance*. *Work life balance*, pada gilirannya, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, *work life balance* juga berperan sebagai variabel mediasi yang signifikan dalam hubungan antara keterlibatan pegawai dan perilaku kerja dengan kinerja pegawai. Temuan ini menegaskan pentingnya keterlibatan pegawai dan perilaku kerja dalam menciptakan keseimbangan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi yang pada akhirnya meningkatkan kinerja pegawai. Implikasi praktis dari penelitian ini adalah perlunya peningkatan program-program yang mendukung keterlibatan pegawai dan perilaku kerja yang positif untuk memperkuat *work life balance*, yang pada akhirnya akan berkontribusi pada peningkatan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Jember.

Kata Kunci: Keterlibatan Pegawai, Perilaku Kerja, *Work Life Balance*, Kinerja Pegawai, Dinas Pendidikan, Kabupaten Jember.

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of employee engagement and work behavior on the performance of employees at the Department of Education of Jember Regency, with work-life balance as a mediating variable. The population of this study includes all employees at the Department of Education of Jember Regency, with a sample of 115 respondents. Data was collected through questionnaires and analyzed using Warp PLS. The results of the study indicate that employee engagement and work behavior have a positive and significant influence on work-life balance. In turn, work-life balance has a positive and significant effect on employee performance. Additionally, work-life balance also serves as a significant mediating variable in the relationship between employee engagement, work behavior, and employee performance. These findings emphasize the importance of employee engagement and work behavior in creating a balance between work life and personal life, ultimately improving employee performance. The practical implications of this study suggest the need for programs that support employee engagement and positive work behavior to strengthen work-life balance, which in turn will contribute to improved employee performance at the Department of Education of Jember Regency.

Keywords: *Employee Engagement, Work Behavior, Work-Life Balance, Employee Performance, Department of Education, Jember Regency*