

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., dan Jogiyanto, H. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI
- Abdullah, (2017). Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Perumda BPR Majalengka. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*. Vol. 4 No. 2.
- Aldiansyah, Rifki Alan dan Tristiana Rijanti. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Semarang) *Value : Jurnal Manajemen dan Akuntansi* p-ISSN : 1979-0643 Volume 16 Nomor 1 e-ISSN : 2685-7324.
- Anisah, A., & Sakinah, S. (2020). Konsep Manajemen Talenta dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 5(2), 238. <https://doi.org/10.33087/jmas.v5i2.206>
- Ardiansyah, Fandy dan Budiono. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Employee Engagement Dan Dampaknya Pada Employee Performance . *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 10 Nomor 1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya 2022.
- Arfati, R. (2018). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*, 15(1), 26. <https://doi.org/10.19184/jauj.v15i1.5553>
- Arikunto. (2016). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik* (2010th ed.). Jakarta: Rineka Cipta.
- Arilaha, Muhammad Asril dan Farah Nurfadillah (2018), Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Manajemen Sinergi (JMS)*, Vol. 6, No. 1, Oktober 2018 ISSN.
- Asri, Dhita Hafizha (2020). Pengaruh Employee Empowerment Terhadap Employee Performance Dengan Employee Engagement Sebagai Mediasi. *Jurnal Rekaman*, Vol. 4, No.2, Juni 2020 e-ISSN: 2598:8107 p-ISSN: 2620-9500
- Atmaja, J. P. W. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Employee Performance Melalui Employee Engagement Cv Sumo Surya Perkasa Di Lombok. *Agora*, 7(1), 1–6. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Azhad, M. Naely dan Lisa Mahayanti (2022) Manajemen Talenta Dan Pengembangan Karier Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial*, Volume 09 Nomor 03 Tahun 2022.

- Azoury, A., Daou, L., & Sleiaty, F. (2013). Employee engagement in family and non-family firms. *International Strategic Management*, 1, 11–29. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.1016/j/ism/2013.08.002>
- Bahrami, M.A., & Gholami, A. (2016). The Relationship Between Knowledge Management and Talent Management and Employee Engagement Export Development Bank of Iran. *International Academic Journal of Accounting and Financial Management*, Vol.3, No.10
- Barney, J. B., & Hesterly, W. S. (2015). *Strategic Management and Competitive Advantage*. Person/Prentice Hall.
- Campbell, J. P., McCloy, R. A., Oppler, S. H., & Sager, C. E., (1993). *A theory of performance*. In E. Schmitt, W. C. Borman, & Associates (Eds.), *Personnel selection in organizations* (pp. 35–70). San Francisco: Jossey-Bass.
- Carello -Gálvez A.B., García-Pérez A., Cobo M., Martin F, (2014). *Knowledge Management system performance measure index*. Pergamon Press, Inc. Tarrytown, NY, USA
- Carolina, M. (2017). *Competencies and (Global) Talent Management*. Springer International Publishing.
- Daft, Richard L, (2014). *Era Baru Manajemen*, Edisi 9, Buku 2. Salemba Empat,. Jakarta.
- Davenport, T. H. (2016). *Working knowledge how organizations manage what they know*. Retrieved September 16, 2019, from Ubiquity website: <https://ubiquity.acm.org/article.cfm?id=348775>
- Dhani Ramadhan, N. (2023). Pengaruh self efficacy dan work engagement terhadap employee performance melalui job satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 783–796.
- Diana, Septi dan Agus Frianto (2021) Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 9 Nomor 3.
- Efrilia, Vicky Ayu dan Tantri Yanuar Rahmat Syah (2022). Pengaruh Empowering Leadership, Training, Dan Work Engagement Terhadap Employee Performance Dimoderasi Oleh Role Of Ambiguity (Studi Pada Badan Kepegawaian Negara Pusat). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 5 No 2, Juni 2022.
- Erwina, Mira. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum (PAM) TIRTA Mangkaluku Kota Palopo. *Jurnal Of Economic, Managemen and Accounting*. 2 (2): 76-77
- Ekhsan, M., & Taopik, M. (2020). Peran Mediasi Employee Engagement pada Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 22(3), 163. <https://doi.org/10.33370/jpw.v22i3.484>
- Endratno, H. (2013). *Talent Management*. Jakarta: PT. Gramedia.

- Fahmi, Irham, (2018), *Manajemen Kinerja*, Alfabeta, Bandung.
- Ferizal, I. (2016). *Journey To Be Employer Of Choice Rahasia Manajemen SDM Untuk Membangun Perusahaan Pilihan. (I. Ferizal, Ed.)*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Fitriadi Yohan, Romi Susanto, Irdam, Rika Wahyuni (2022) Kontribusi Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekobistek – Vol. 11 No. 4 (2022) 448-453*.
- Ghozali, Imam (2014). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit. UNDIP , Semarang.
- Ghulam Hur, Muhammad Akram, & Muhammad Inam khan. (2023). Unlocking Financial Innovation: Fintech Adoption, Knowledge Codifiability, and Employee Engagement in Developing Countries. *Contemporary Issues in Social Sciences and Management Practices*, 2(3), 59–72. <https://doi.org/10.61503/cissmp.v2i3.48>
- Hariyanto, Fujiani R. P., & Ary Ferdian, (2019). Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Engagement (Studi Kasus Pada Kantor Badan Pelaksana Kegiatan Yayasan Pendidikan Telkom). *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(3), 254–267. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v3i3.207>
- Harahap, Sonafa Mayrani Muchtar (2018). *Pengaruh Talent Management Dan Knowledge Management Pada Employee Performance Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Di Bpjs Ketenagakerjaan Kantor Cabang Samarinda, Banjarmasin Dan Bontang*. Repository Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Program Studi Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia Yogyakarta 2018.
- Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2). <https://doi.org/10.31289/jkbn.v4i2.1587>
- Haryono, Siswoyo (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS 22.00, LISREL 8.80 dan Smart PLS 3.0*. Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama Jakarta, 2016
- Hendry, Johnson dan Dhita Hafizha Asri (2022) Analisis peran Employee Commitment sebagai Mediasi dalam Hubungan antara Leadership, Talent Management dan Employee Performance pada Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 5 No 1, Januari 2022*.
- Hur, W-N., Moon, J.W. and Jun, J.-K. (2023) The role of perceived organizational support on emotional labor in the airline industry, *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 25(1), pp. 105–123
- Ikrahmawati, (2016). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kumala Motor Sejahtera Abadi Kendari*. Repository Universitas Halu Oleo Kendari.

- Ilyasa, Madhakomala, & Ramly, Mansyur, (2016). The Effect of Organization Culture, Knowledge Sharing and Employee Engagement on Employee Work Innovation. *International Journal of Scientific Research and Management*, Vol.05, PP 57-63
- Inayati, A., & Pella, D. A. 2020. Talent Management Mengembangkan SDM Untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Edisi 1. Cetakan ke-12. Yogyakarta: BPFE
- Ing-Long, Wu dan Hu, Ya-Ping., (2018), “Open innovation based knowledge management implementation: a mediating role of knowledge management design”, *Journal of Knowledge Management; Kempston* Vol. 22
- Ivana, T., & Marzuki, F. (2023). Pengaruh Perencanaan SDM, Manajemen Talenta, dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Young Entrepreneurs*, 2(3), 122–138.
- Joushan, Shindie Aulia , Syamsul, Muhammad , Kartika, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(66), 697–703.
- Kaleem, M. (2019). The Influence of Talent Management on Performance of Employee in Public Sector Institutions of the UAE. *Public Administration Research*, 8(2).
- Kardo, K., Wilujeng, S., & Suryaningtyas, D. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Di Transformer Center Kabupaten Batu. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 6(1). <https://doi.org/10.21067/jrmm.v6i1.4466>
- Kartikasari, Mia Prameswara Nur (2018). Pengaruh Talent Management Dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Intervening Terhadap Employee Engagement Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 6 Nomor 4 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya 2018.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kehinde, J. (2012). Talent Management Effect on Organization Performance. *Journal of Management Research*; 4 (2): 178-186
- Kurniawan, Y. (2014) The Role of Knowledge Management System In School: Perception Of Applications And Benefits. *Journal of Theoretical and Applied Information Technology* 10th March 2014. Vol. 61 No.1.
- Lance, Berger dan Berger Dorothy. 2017. *The Talent Management*. Third Edition. London: Kogan Page.

- Liu, S. (2018). *Introduction to Knowledge Management*, University of North Carolina at Chapel Hill, [Online]. Available: http://www.unc.edu/~sunnyliu/inls258/Introduction_to_Knowledge_Management.html.
- Lubis, A. S., & Wulandari, S. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan kepemimpinan Terhadap Kinerja Pada Dinas Pariwisata, Budaya, Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Manajemen dan Keuangan* . Vol 3 No 1.
- Lumbantobing, L.R., (2014). *Sekilas tentang manajemen talenta*. Badan pendidikan dan pelatihan keuangan kementerian keuangan.
- Malika, Divya & Aminuddin Irfani. (2022). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan pada PT. X. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 43–46. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i1.933>
- Mangasa, P. (2018). Peran Keterlibatan Dan Partisipasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1).
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- Mangkuprawira, TB. Sjafry. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Mangusho, Y. S., Murei, R. K., Nelima, Eunice. (2015), Evaluation of Talent Management on Employees Performance in Beverage Industry: A Case of Delmonte Kenya Limited, *International Journal of Humanities and Social Science* Vol. 5, No. 8; August 2015.
- Masruroh, R., Apriani, I. F., & Sopiyan, P. (2023). Peran Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 6(2), 134–145. <https://doi.org/10.25134/ijsm.v6i2.8580>
- Maslikhah, E. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT Pegadaian (Persero) Cabang Pegadaian Syariah Blauran Surabaya*. Repository Universitas Islam Negeri Sunan Ampel.
- Megantoro, Miyasto, dan M. Rahardjo, (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Knowledge management Sebagai Variabel Mediating (Studi Empiris pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP))*. Repository Diponegoro University.
- Mende, C. D., & Dewi, Y. E. P. (2021). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Employee Engagement dan Work From Home sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 45–56. <https://doi.org/10.14710/jab.v10i1.36055>

- Motowidlo, S. J., Borman, W. C., & Schmit, M. J. (1997). A theory of individual differences in task and contextual performance. *Human Performance*. https://doi.org/10.1207/s15327043hup1002_1
- Muliawan, Yudi Badia Perizade, & Afriyadi Cahyadi. (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Badja Baru Palembang Jembatan – *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*. Tahun XIV No 2, Oktober 2017.
- Ningrum, E. S., Wahyuni, P., & Hikmah, K. (2023). The Effect of Talent Management and Knowledge Management on Employee Performance with Employee Engagement as Mediation Variable in BPJS Yogyakarta Indonesia. *International Journal of Current Science Research and Review*, 06(07), 4894–4903. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/v6-i7-105>
- Nisa. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(2), 141–148.
- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., & Wright, P.M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*, Edisi 6. Penerbit Salemba Empat.
- Notoatmodjo, Soekidjo, (2015) *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta, 2015.
- Nursalam. (2013). *Metodologi penelitian: pendekatan praktis (edisi 3)*. Jakarta: Salemba Medika.
- Panjaitan, R. (2021). Keterlibatan Manajemen Pengetahuan dan Manajemen Bakat Pada Kinerja Karyawan di PT Ditoeku. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1021–1033. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.385>
- Pingkan, K., Yudistira, C. G. P., & Saputra, U. W. E. (2023). Analisis Knowledge Management Dan Talent Management Terhadap Employee Engagement. *Ganec Swara*, 17(3), 955. <https://doi.org/10.35327/gara.v17i3.533>
- Prameswara Kartikasari, M. (2018). Pengaruh Talent Management Dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Intervening Terhadap Employee Engagement Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(4), 559–566.
- Prasetyo, Dimas dan Febrianur Ibnu Fitroh Sukono (2023). Pengaruh Manajemen Talenta, Work Life Balance, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Millennial Di Point Coffee Se-Kota Semarang. *Journal Of Economics And Business* Vol. 12 No. 4 Juli-Agustus 2023.
- Rachmadinata, Niko Satria dan Ayuningtias, Hani Gita. (2017). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 2017, 17.3: 197-204.

- Rahman, N. A.(2015). Determinant of Employee Engagement and Knowledge Management for Enhancing Employee Engagement. *E-Proceeding of the International Conference on Social Science Research, ICSSR*, Kuala Lumpur.
- Ramadhan, Naufan Dhani dan Budiono (2023) Pengaruh Self Efficacy Dan Work Engagement Terhadap Employee Performance Melalui Job Satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 11 Nomor 3 Halaman 783-796.
- Ramly, M. (2018). The Effect of Organization Culture, Knowledge Sharing and Employee Engagement on Employee Work Innovation. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 6(01), 57–63. <https://doi.org/10.18535/ijssrm/v6i1.em09>
- Ratnawati, Dian Putri Dewi dan Made Subudi (2018). Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 11, 2018: 6299 – 6325 ISSN: 2302-8912 DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i11>.
- Ristanti, A. J., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pertamina Persero Ru Iv Cilacap. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 5(1), 53. <https://doi.org/10.25273/jap.v5i1.1187>
- Rizky, A. O., Ramli, A. H., & Mariam, S. (2023). Leader-Member Exchange, Communication Satisfaction, Job Satisfaction, Employee Engagement Dan Employee Performance. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(3), 667. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i3.891>
- Robbins (2016) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media.
- Rumengan, Gery (2016), Kontribusi Manajemen Talenta, Inovasi Dan Keunggulan Kompetitif Dalam Meningkatkan Kinerja Bisnis Perusahaan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen* Vol. 4 No. 4.
- Saputra, Tri R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta, Perencanaan Sdm, Dan Audit Sdm Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 4(1), 90–99. <https://doi.org/10.33373/jtp.v4i1.2446>
- Savitri Citra, Enjang (2018) Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja. Karyawan UBP Karawang. *Jurnal Buana Ilmu*, 2(2), 68-98.
- Sawasn dan Ibrahim Elbeltagi. (2014). Knowledge Sharing Practices as a Basis of Product Innovation: A Case of Higher Education in Iraq. *International Journal of Social Science and Humanity*. (Vol. 5, No. 2, pp. 182-184).
- Schermerhorn, Hunt & Osborn, (1991), *Managing Organizational Behavior*, New. York : John Wiley & Sons Inc.

- Schaufeli, W. B. (2018). Work engagement in Europe: Relations with national economy, governance and culture. *Organizational Dynamics*, 47(2), 99–106.
- Sembiring, M. (2014). *Budaya dan Kinerja Organisasi*. Bandung: Penerbit Fokus Media.
- Sholihin, Mahfud dan Dwi Ratmono. (2013). *Analisis SEM-PLS Dengan WarpPLS. 3.0*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Silen, Adhi Prastistha (2016). Pengaruh Modal Psikologi Dan Keterlibatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan* Tahun 9. No. 3, Desember 2016.
- Singarimbun, Masri dan Sofyan Efendi. (2014). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Sinulingga, Sukaria. (2015). *Metode Penelitian*. Medan: USU Press.
- Sitorus, D., Lumbanraja, P., & Sinulingga, S. (2022). Effect of Talent Management and Knowledge Management on Employee Performance with Employee Engagement as an Intervening Variable at PT Bank Mandiri, Jalan Bandung Branch. *International Journal of Research and Review*, 9(6), 406–411. <https://doi.org/10.52403/ijrr.20220643>
- Slavković, Marko dan Verica, Babić. (2013). Knowledge management, innovativeness, and organizational performance: Evidence from Serbia. *Economic Annals*, 58(199), 85–108.
- Smilansky., J. (2017). *Developing Executive Talent: Metode Efektif Untuk Mengidentifikasi Dan Mengembangkan Pemimpin Dalam Perusahaan* (1st Ed.). Jakarta: PPM.
- Srimulyani, Veronika Agustini.(2020). Talent Management dan Konsekuensinya terhadap Employee Engagement dan Employee Retention. *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia* Volume 03, Nomor 04, September 2020
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA
- Sule , E. T dan Wahyuningtyas, R. (2016). *Manajemen Talenta Terintegrasi*. Yogyakarta :Andi.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tamala, Silvi Sri Nugraha dan Dadan Ahmad Fadili (2021) Pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan. *Forum Ekonomi*, 23 (1) 2021, 39-45
- Tash, Mohim Sheihaki et al. (2016). The Effects of Talent Management on Employees Performance. *International Journal of Economics and Finance*. 8(6): 226-230.
- Thalib, Alqarama Mahardhika (2020). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Peningkatan Inovasi Layanan Di Rumah Sakit Gigi Dan Mulut Universitas Hasanuddin*. Repository

Magister Administrasi Rumah Sakit Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Tahun 2020.

- Titien. (2016). Penyusunan dan pengembangan alat ukur employee engagement. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 1(1), 113-130.
- Tumanggor, Yudhistira, Sondang N. B. Marbun, Tiur Rajaguguk (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Disiplin Kerja Dan Keterlibatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi* p-ISSN:2460-562X Volume 8 Nomor 2 (2022) e-ISSN: 2598-9693.
- Viany, H., & Susilo, O. H. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 186–191.
- Wahyuni, R. A. (2019). Perceived Organizational Support dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 905–913.
- Waluyo, M. (2016). *Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools AMOS dalam Aplikasi SEM*. Surabaya: UPN Veteran Jatim.
- Widianingsih, N. K. N., & Wulansari, P. (2018). Pengaruh Talent Management Terhadap Meningkatnya Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Wilayah Telkom Bandung). *E-Proceeding of Management*, 5(2), 1960–1967.
- Winarto, W. W. A. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Peningkatan Kinerja UMKM Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Moderasi. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(2), 141–157. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i2.5052>
- Wolor, C. W., Khairunnisa, H., & Purwana, D. (2020). Implementation talent management to improve organization's performance in Indonesia to fight industrial revolution 4.0. *International Journal of Scientific and Technology Research*.
- Yamin, Sofyan dan Heri Kurniawan. (2016) Structural Equation Modeling (SEM) Belajar Lebih Mudah Teknik Analisis Data Kuisisioner dengan Lisrel-PLS. Salemba Infotek. Jakarta.
- Zubir, Afrizayanti dan Pantja Djati (2017) Pengaruh Budaya Organisasi, Penempatan SDM, Dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Kasus Pada BPJS Kesehatan). *Jurnal SWOT*, Volume VII, No 1, Januari 2017.

Peraturan dan Undang Undang:

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2022 Tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara.