

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DELEGATIF DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PEGAWAI KECAMATAN SE-KABUPATEN JEMBER**

TESIS



Oleh :

MUJIONO
NIM : 2220414001

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DELEGATIF DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PEGAWAI KECAMATAN SE-KABUPATEN JEMBER**

TESIS

**Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Magister Manajemen (MM)
Pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas
Muhammadiyah Jember**



Oleh :

MUJIONO

NIM : 2220414001

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DELEGATIF DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI KECAMATAN SE-
KABUPATEN JEMBER

Yang disusun oleh Mujiono telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim
Penguji pada tanggal 5 Juli 2024

Pembimbing Utama



Dr. Nursaid, MM
NPK : 1969031211509701

Pembimbing Anggota



Dr. Abadi Sanesra, SE, MM
NPK : 1978071810509478

PENGESAHAN TESIS

Thesis berjudul PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DELEGATIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI KECAMATAN SE-KABUPATEN JEMBER, telah diuji dan disahkan oleh pimpinan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 5 Juli 2024


Tempat : Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,
Ketua Penguji

Dr. Mohammad Thamrin, SE., MM
NPK : 1960070212003913

Anggota 1


Anggota 2


Dr. Nursaid, MM
NPK : 1969031211509701


Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK : 1978071810509478

Mengesahkan :

Dekan,


Maheni Ika Sari, S.E., M.M
NIP: 197708112005012001

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mujiono

NIM : 2220414001

Prodi : Magister Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam Naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Tesis (Magister) ini dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Jember, Juli 2024

Mahasiswa



Mujiono
2220414001

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini saya persembahkan untuk :

1. Allah Subhanahu Wata'ala, yang telah memberikan rejeki yang tiada ternilai harganya pada hamba-Nya.
2. Kekasih setiaku Sovita Mustikasari yang selalu menemani baik susah maupun senang.
3. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember
4. Ibu Maheni Ika Sari, S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unmuh Jember yang telah melayani mahasiswa sepenuh hati.
5. Bapak Dr. Nursaid ST., MM, selaku Dosen Pembimbing Utama, yang telah bersedia membimbing saya hingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
6. Bapak Dr. Abadi Sanosra, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing Pendamping, yang telah membimbing dan memberikan motivasi hingga Tesis dapat terselesaikan.
7. Bapak Dr. Mohammad Thamrin, SE., MM, selaku Penguji, yang telah memberikan tambahan wawasan yang begitu luas bagi saya pribadi.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim
Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur kehadirat Allah SWT Yang Maha Mendengar lagi Maha Melihat dan atas segala limpahan rahmat, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Kecamatan Se-Kabupaten Jember”.

Tesis ini dibuat untuk memenuhi persyaratan kelulusan dari Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember. Penulis menyadari bahwa proposal tesis ini jauh dari kesempurnaan, maka saran dan kritik dari semua pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan selanjutnya. Semoga proposal tesis ini dapat dipahami bagi siapapun yang membacanya. Sekiranya proposal tesis yang telah disusun ini dapat berguna bagi kami sendiri maupun orang yang membacanya. Sebelumnya kami mohon maaf apabila terdapat kesalahan kata-kata yang kurang berkenan.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini, semoga bantuannya mendapat balasan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tiada hingga kepada orang tua, dosen dan teman-teman.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Jember, 20 Juni 2024

Mujiono

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
PENGESAHAN TESIS	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACK	xiv
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Grand Theory atau Teori Umum.....	11
2.1.2. Pendekatan Kontingensi.....	15
2.1.3. Midle Range Theory atau Teori Menengah	16
2.1.4. Applied Theori atau Teori Terapan.....	28
2.2. Penelitian Terdahulu	36
2.3. Kerangka Konseptual.....	38
2.4. Hipotesis Penelitian.....	38
BAB 3 : METODE PENELITIAN	43
3.1. Identifikasi Variabel	43
3.2. Definisi Operasional Variabel	44

3.3. Metodologi Penelitian	46
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian	46
3.5. Teknik Pengumpulan Data	48
3.6. Teknik Pengukuran Data	48
3.7. Teknik Analisa Data.....	49
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	55
4.2. Statistik Deskriptif	64
4.3. Uji Instrumen Penelitian	65
4.4. Hasil Analisis SEM	69
4.5. Uji Hipotesis	69
4.6. Uji Koefisien Determinasi	72
4.7. Rekapitulasi Hasil Penelitian	72
4.8. Pembahasan Hasil Penelitian	73
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1. Kesimpulan	76
5.2. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	84

DAFTAR GAMBAR

Diagram 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	38
Diagram 4.1. Analisis Jalur	69



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Rata-Rata Pengukuran Realisasi Kinerja	2
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	36
Tabel 4.1. Daftar Kecamatan di Kabupaten Jember	58
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan.....	65
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Indikator Penelitian	66
Tabel 4.6. Uji Validitas	67
Tabel 4.7. Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.8. Uji Model Fit.....	68
Tabel 4.9. Uji Pengaruh Langsung.....	70
Tabel 4.10. Uji Pengaruh Tidak Langsung	71
Tabel 4.11. Total Pengaruh	71
Tabel 4.12. Uji Koefisien Determinasi	72
Tabel 4.13. Rekapitulasi Hasil	73