

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh Gaya Kepemimpinan Delegatif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karayawan melalui Kepuasan Kerja pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Jember.

Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh Pegawai Kecamatan yang berjumlah 750 orang dengan jumlah sampel terkumpul dihitung menggunakan metode Slovin sebanyak 261 pegawai dan dipilih menggunakan *simple random sampling*. Data yang dikumpulkan menggunakan data primer dengan metode penyebaran kuesioner. Sebelum analisis data dilakukan, terlebih dahulu diadakan pengujian prasyarat analisis yang meliputi uji reliabilitas dan validitas. Metode analisis data yang digunakan menggunakan SEM.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada pegawai kecamatan di kabupaten Jember terdapat : (1) pengaruh positif dan signifikan variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja, (2) pengaruh positif dan signifikan variabel Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, (3) pengaruh positif dan signifikan variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja, (4) pengaruh positif dan signifikan variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, (5) pengaruh positif dan signifikan variabel Kepuasan Kerja terhadap Kinerja, (6) pengaruh positif dan signifikan variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja dan (7) pengaruh positif dan signifikan variabel Lingkungan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Delegatif, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Delegative Leadership Style and Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction among District Employees in Jember Regency.

The population in this research is all sub-district employees, totaling 750 people, with the total sample collected using the Slovin method as many as 261 employees and selected using simple random sampling. Data collected used primary data using the questionnaire distribution method. Before data analysis is carried out, analysis prerequisite tests are first carried out which include reliability and validity tests. The data analysis method used is SEM.

The results of the research show that among sub-district employees in Jember district there is: (1) a positive and significant influence of the Leadership Style variable on Job Satisfaction, (2) a positive and significant influence of the Work Environment variable on Job Satisfaction, (3) a positive and significant influence of the Style variable Leadership on Performance, (4) positive and significant influence of the job satisfaction variable on employee performance, (5) positive and significant influence of the Job Satisfaction variable on Performance, (6) positive and significant influence of the Leadership Style variable on Performance through Job Satisfaction and (7) positive and significant influence of Environmental variables on Performance through Job Satisfaction.

Keywords : Delegative Leadership Style, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance.