

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif. Manajemen SDM terdiri dari perencanaan SDM, seleksi tenaga, pelatihan dan pengembangan, dan penilaian kinerja. Kinerja perawat di rumah sakit sangat penting karena dapat mempengaruhi kinerja dalam pencapaian pelayanan Kesehatan di rumah sakit itu sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja melalui kompetensi perawat sebagai variabel intervening. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat di RSD dr. Soebandi yang berjumlah 463 orang. Teknik atau metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling acak berstrata (*stratified random sampling*) yang berjumlah 150 orang. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan software WarpPLS. Hasil penelitian menyatakan bahwa pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat. Kompetensi Perawat berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat. Hasil penelitian membuktikan bahwa kompetensi perawat berpengaruh signifikan sebagai variabel mediasi antara pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja perawat.

Kata kunci: Pendidikan, Pengalaman Kerja, Kompetensi Perawat, dan Kinerja

ABSTRACT

Human Resource Management (HRM) is a science or method of managing the relationships and roles of resources (workforce) owned by individuals efficiently and effectively. Human resource management consists of human resource planning, personnel selection, training and development, and performance assessment. The performance of nurses in hospitals is very important because it can influence performance in achieving health services in the hospital itself. This research aims to determine and analyze the influence of education and work experience on performance through nurse competency as an intervening variable. The data used in this research is primary data obtained through distributing questionnaires. The population in this study were all nurses at RSD dr. Soebandi, numbering 463 people. The sampling technique or method used was stratified random sampling, totaling 150 people. The analysis model used in this research is Structural Equation Modeling (SEM) analysis with the help of WarpPLS software. The research results stated that education and work experience had a significant effect on nurse performance. Nurse competency has a significant effect on nurse performance. The research results prove that nurse competency has a significant effect as a mediating variable between education and work experience on nurse performance.

Keywords: *Education, Work Experience, Nurse Competency, and Performance*