

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui peran kepuasan kerja dalam memediasi motivasi dan disiplin kerja dalam mempengaruhi capaian kinerja ASN BPKAD Kabupaten Jember. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data skunder dan data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Jember sebanyak 38 orang. Penelitian ini menggunakan sensus, karena semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, sensus juga biasa disebut dengan sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan pengujian *Variance-based SEM* atau *Partial Least Square (SEM-PLS)* dengan program wrap pls 8.0. Berdasarkan hasil penelitian hipotesis pertama pengaruh dari motivasi terhadap kepuasan kerja didapatkan hasil bahwa motivasi berpengaruh negatif secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Pada hipotesis kedua pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja diperoleh hasil bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Pada hipotesis ketiga pengaruh motivasi terhadap kinerja diperoleh hasil positif dan tidak signifikan. Pada hipotesis ke-empat disiplin kerja terhadap kinerja didapatkan hasil positif dan tidak signifikan. Pada hipotesis kelima kepuasan kerja terhadap kinerja didapatkan hasil positif dan signifikan. Pada hipotesis ke-enam motivasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja didapatkan hasil negatif tidak signifikan. Dan pada hipotesis ketujuh disiplin kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja didapatkan hasil positif dan signifikan.

Kata kunci : motivasi, disiplin kerja, kinerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze and determine the role of job satisfaction in mediating motivation and work discipline in influencing the performance achievements of ASN BPKAD Jember Regency. The data used in this study are secondary data and primary data. The population in this study is 38 Civil Servants (PNS) at the Jember Regency Regional Financial and Asset Management Agency. This study uses a census, because all members of the population are used as samples, censuses are also commonly referred to as saturated sampling. The data analysis technique used in this study is by testing Variance-based SEM or Partial Least Square (SEM-PLS) with the pls 8.0 wrap program. Based on the results of the first hypothesis research, the effect of motivation on job satisfaction was obtained that motivation had a significant negative effect on job satisfaction. In the second hypothesis, the effect of work discipline on job satisfaction was obtained that work discipline had a positive and significant effect on job satisfaction. In the third hypothesis, the influence of motivation on performance obtained positive and insignificant results. In the fourth hypothesis, work discipline on performance obtained positive and insignificant results. In the fifth hypothesis, job satisfaction with performance obtained positive and significant results. In the sixth hypothesis, motivation for performance through job satisfaction obtained insignificant negative results. And in the seventh hypothesis, work discipline on performance through job satisfaction obtained positive and significant results.

Keywords: motivation, work discipline, performance, job satisfaction