

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menerapkan sistem keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di pabrik pengolahan getah pinus, yakni Pabrik Gondorukem dan Terpentin Garahan. Metode analisis data yang digunakan adalah kuantitatif, dengan menerapkan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di pabrik tersebut, baik secara bersama-sama maupun secara terpisah. Diharapkan, penelitian ini dapat membantu dalam memastikan pemenuhan hak-hak pekerja terkait jaminan kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan (K3). Lebih lanjut, perusahaan diharapkan terus meningkatkan disiplin kerja bagi semua pekerja agar menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman. Dengan demikian, karyawan akan lebih termotivasi dan memiliki semangat kerja yang tinggi, yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja mereka.

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This research aims to apply work safety, occupational health and work discipline systems to employee performance at pine resin processing factories, namely the Gondorukem and Garahan Turpentine Factories. The data analysis method used is quantitative, by applying multiple linear regression analysis techniques. The research results show that occupational safety, occupational health and work discipline have a significant influence on employee performance in the factory, both together and separately. It is hoped that this research can help ensure the fulfillment of workers' rights regarding health, safety and welfare (K3) guarantees. Furthermore, companies are expected to continue to improve work discipline for all workers in order to create a safe and comfortable work environment. In this way, employees will be more motivated and have high work morale, which will ultimately improve their performance.*

*Keywords: Work Safety, Work Health, Work Discipline, Employee Performance*

