

DAFTAR PUSTAKA

- Abd. Rohman, M. A. (2017). *DASAR-DASAR MANAJEMEN* (1 ed.). Inteligencia Media.
- Apriyanto, B., Fatimah, F., & Nursaidah, N. (2021). Dampak Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ilmu Sosial dan Eksakta*, 1(1), 17–26. <https://doi.org/10.47134/trilogi.v1i1.4>
- Aryani, F., Hardiyana, A., Satria, R. O., & Nurhadian, A. F. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(2), 158–163. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i2.48>
- Azmi Daffa, I., Azmi Daffa, I., & Nugroho Adi, A. (2022). Pengaruh K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Sub Kontraktor. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 32(1), 32–40. <http://dx.doi.org/10.21776/jki.2022.01.1.04>.
- Budhiartini, D. (2022). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. XI. Axiata Medan. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 5(1), 251–260. <https://doi.org/10.33395/juripol.v5i1.11332>
- Budiharjo, H. P., Lengkong, V. P. ., & Lucky O.H Datulong. (2017). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3), 4145–4154.
- Dewi P Sujoso, A. (2016). Buku Dasar – Dasar Kesehatan & Keselamatan Kerja. In *Kesehatan Masyarakat*. UPT Penerbitan UNEJ.
- Firmanzah, A., Hamid, D., & Djudi, M. (2017). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol*, 42(2), 1–9. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Fitriani Ariko, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Serta Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 73. <https://doi.org/10.32502/jimn.v8i1.1558>
- Ghozali. (2018). *Buku Ghozali.pdf*.
- Harahap, S. F. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hasibuan. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Media Tahta Grub.
- Hedianto, B. R., Mukzam, M. D., & Iqbal, M. (2014). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan bagian Drilling & Oilfield Services PT Elnusa Tbk. Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 10(1), 81925.
- Isvandiari dan Fuadah. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405–424.
- Jatmiko, S. (2013). Keselamatan Kerja Dan Kesehatan lingkungan. In M. Drs. Sri Jatmiko (Ed.), *Keselamatan Kerja Dan Kesehatan lingkungan*.
- John H. Jackson, R. L. M. (2006). *Human resource management : Manajemen sumber daya manusia* (6 ed.). Jakarta : Salemba Empat.
- John, S. (2018). *MANAJEMEN*. GAJAH MADA UNIVERSITAS PRESS.
- Kartikasari, R. D., & Swasto, B. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Surya Abses Cement Group Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 44(1), 89–95. <https://garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=636761&val=6468&title=PENGAR>

UH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT SURYA ASBES CEMENT GROUP MALANG

- Kemala, D. R. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan MHE Maintenance Department Badak NGL Di Bontang. *eJournal Administrasi Bisnis*, 5(1), 193–2014.
- Khairul aAzan, A. M. Z. (2021). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA KAJIAN TEORITIS DAN PRAKTIS DALAM PENDIDIKAN. In M. P. . Khairul Azan, M.Pd., dan Ali M Zebua, S.Pd.I. (Ed.), *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kajian Teoritis dan Praktis dalam Pendidikan* (2021 ed.). DOTPLUS. <https://repository.ummetro.ac.id/files/artikel/3336.pdf>
- Krisyanto, E. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Inkabiz Indonesia, Tangerang Selatan. *JURNAL SeMaRaK*, 2(3), 31–45. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i3.3480>
- Lutfi & Nursaidah, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(1), 123. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i1.2650>
- mangkunegara. (2007). Mangkunegara, 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan Ketiga), Bandung, Remaja Rosdakarya Offset. *manajemen sumber daya manusia*.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Ebook Sumber Daya Manusia Mangkunegara*. https://www.academia.edu/11935579/ebook_sumber_daya_manusia_mangkunegara
- Novitasari & Nursaidah & Wenny, M. (2023). PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), LINGKUNGAN KERJA SERTA KOMIMEN ORGANISASIONAL TELRHADAP KINERJA PELGAWAI CV. SIDO GANGSAR. *Ekonomi dan Bisnis GROWTH*, 21(2), 315–328. <https://doi.org/https://doi.org/10.36841/growth-journal.v21i2.3468>
- Perhutani. (2022). *Laporan Tahunan 2022 (Annual Report)*. Graha Perhutani.
- Permatasari, J. A. and, & Mayoman, Y. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 25(1), 1–9. [http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=347016&val=6468&title=Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=347016&val=6468&title=Pengaruh%20Disiplin%20Kerja%20Dan%20Motivasi%20Kerja%20Terhadap%20Prestasi%20Kerja%20Karyawan%20Studi%20pada%20PT%20BPR%20Gunung%20Ringgit%20Malang)
- Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Purnomo & Feti Fatimah & Rusdiyanto, W. (2021). Kinerja Karyawan Dilihat Dari Penerapan Nilai-Nilai Islami, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisis GROWTH*, 21(2), 254–268.
- Putri Rahayu, E. (2022). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja* (M. A. Susanto (ed.)). PRADINA PUSTAKA.
- Redjeki, S. (2016). *KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA* (A. Sutisna (ed.)). Dra. Sri Redjeki, M.Si. <http://rsjiwajambi.com/wp-content/uploads/2019/09/Kesehatan-dan-Keselamatan-Kerja-Komprehensif-1.pdf>
- Robert, M. M. J., Bonny, S. F., & Soputan. M .E Gabby. (2014). Manajemen Risiko Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) (Study Kasus Pada Pembangunan Gedung Sma Eben Haezar). *Jurnal Ilmiah Media Engineering*, 4(4), 229–238.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko

- Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Saloni Waruwu, F. Y. (2016). ANALISIS FAKTOR KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) YANG SIGNIFIKAN MEMPENGARUHI KECELAKAAN KERJA PADA PROYEK PEMBANGUNAN APARTEMENT STUDENT CASTLE. *Spektrum Indusri*, 14, 1–108. <https://doi.org/2442-2630>
- Sekaran, Uma, B. R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis : Pendekatan Pengembangan Keahlian* (6 ed.). Jakarta : Salemba Empat, 2017.
- Simamora, H. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia EDISI KE-2*. Henry sinamora.
- Sinambela. Lijan Poltak. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja)*. 2016.
- Siregar, E. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MASUNIA (Riset Dan Seminar)* (N.Rismawati (ed.)). PENERBIT WIDANA.
- Sudwiyatmoko, M., Rodhiyah, R., & Nurseto, S. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Serta Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pt.Barlow Tyrie Indonesia. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(4), 122–131. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/6457>
- Sugiyono. (2003). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif* (Nomor August).
- Sugiyono. (2014). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (A. Husnu Abadi, A.Md. (ed.); Nomor March). <https://www.pustakailmu.co.id/>
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif* (1 ed.). Bandung : Alfabeta.
- Suparjono. (2014). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Rektorat Universitas Islam Negeri (Uin). *Sosial Ekonomi Pembangunan*, 12, 283–294.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9 ed.). KENCANA.
- Syamsul Dwi, M. (2019). *Pengertian dan Tujuan K3 menurut Ahli serta UU Keselamatan Kerja*. Jurusan Teknik Kimia USU. <https://tirto.id/pengertian-dan-tujuan-k3-menurut-ahli-serta-uu-keselamatan-kerja-gNGf>
- Tampubolon, ninin non ayu. (2022). *Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja*. 154–163.
- Trisnawati, T., & Kurniawan, S. (2021). Analisis Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akmenika*, 18(1), 527–536. <https://journal.upy.ac.id/index.php/akmenika/article/view/1495/0%0Ahttp://journal.upy.ac.id/index.php/akmenika/article/view/1495/1086>
- Wenny, D. F. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA.
- Wulandari, A., HR, S., & Anwar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Pelayanan Uppkb Losarang Bptd Wilayah Ix Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Investasi*, 6(2), 103–109.
- Zahriyah, A., Supriani, Parmono, A., & Mustofa. (2021). Ekonometrika Teknik Dan Aplikasi Dengan SPSS. In *Mandala Press* (hal. 1–130).