

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel karakteristik individu terhadap kinerja karyawan, pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Kebun Gunung Pasang Perusahaan Umum Daerah Perkebunan (PERUMDA) Kahyangan Jember. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang artinya penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh ataupun juga hubungan antara dua variabel atau lebih. Teknik pengambilan sampel disini menggunakan *Non probability Sampling* dengan metode Sampling Jenuh dengan populasi karyawan Kebun Gunung Pasang yang berjumlah 50 orang. Dalam penelitian ini meneliti mengenai pengaruh variabel *independent* karakteristik individu, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif yaitu untuk mengetahui ada atau tidak adanya pengaruh karakteristik individu, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan secara parsial bahwa karakteristik individu dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** karakteristik individu, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kinerja karyawan.



## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to determine the influence of individual characteristic variables on employee performance, the influence leadership style variables on employee performance, and the influence of the work environment on employee performance at the Gunung Pasang Plantation Plantation Regional Public Company (PERUMDA) Kahyangan Jember. This research uses a quantitative approach, which means research that aims to determine the influence or relationship between two or more variables. The sampling technique here uses Non Probability Sampling with the Saturated Sampling method with a population of 50 Gunung Pasang Garden employees. This research examines the influence of the independent variables of individual characteristics, leadership style and work environment on employee performance, using quantitative descriptive methods, namely to determine whether or not there is an influence of individual characteristics, leadership style and work environment on employee performance. The results of this research can be partially concluded that individual characteristics and leadership style have a significant effect on employee performance, while the work environment does not have a significant effect on employee performance.*

**Keywords** : *individual characteristics, leadership style, work environment, employee performance.*

