

ABSTRAK

Isrofilah, Farah. 2024. Efektivitas Bursa Kerja Dalam Peningkatan Jam Kerja (*Underemployed*) Masyarakat Muslim di Indonesia Melalui Data *Indonesia Family Life Survey*. Fakultas Agama Islam, Universitas Muhammadiyah Jember. Dosen Pembimbing : (1) Muhammad Syafi'I , M.E.I. (2) Siti Khayisatuzahro Nur, S.E.I.

Kata Kunci : Bursa Kerja, Pengangguran, Jam Kerja

Bursa kerja adalah wadah bertemunya pencari kerja dan pemberi pekerjaan. Dalam hal ini, bursa kerja dibentuk sebagai upaya dalam mengatasi persoalan pengangguran di berbagai negara. Pengangguran terbagi menjadi 2 jenis, yakni pengangguran penuh (*unemployed*) dan setengah menganggur (*underemployed*). Terdapat berbagai latar belakang dari para pencari kerja itu sendiri, salah satunya yaitu mereka yang telah memiliki pekerjaan namun dibawah jam kerja normal (*underemployed*). Penelitian ini menganalisis dampak dari bursa kerja pada peningkatan jam kerja observan kelompok muslim di Indonesia yang tergolong setengah menganggur (*underemployed*) serta pandangan Islam terkait ketenagakerjaan. Data populasi ini diperoleh dari *Indonesia Family Life Survey 4* dan *5* dengan teknik analisis *Propensity Score Matching*. Diperoleh sebanyak 3.012 observan yang menjadi objek penelitian ini dengan kriteria beragama Islam dan tergolong setengah menganggur. Hasil penelitian berdasarkan data ini menunjukkan bahwa bursa kerja tidak berpengaruh signifikan pada peningkatan jam kerja *underemployed*. Tidak ada perbedaan pada observan yang mengikuti bursa kerja dan tidak mengikuti bursa kerja untuk meningkatkan jam kerjanya. Ini berarti dapat dikatakan bahwa bursa kerja atau *job fair* masih belum efektif sebagai upaya dalam pengurangan pengangguran di Indonesia.