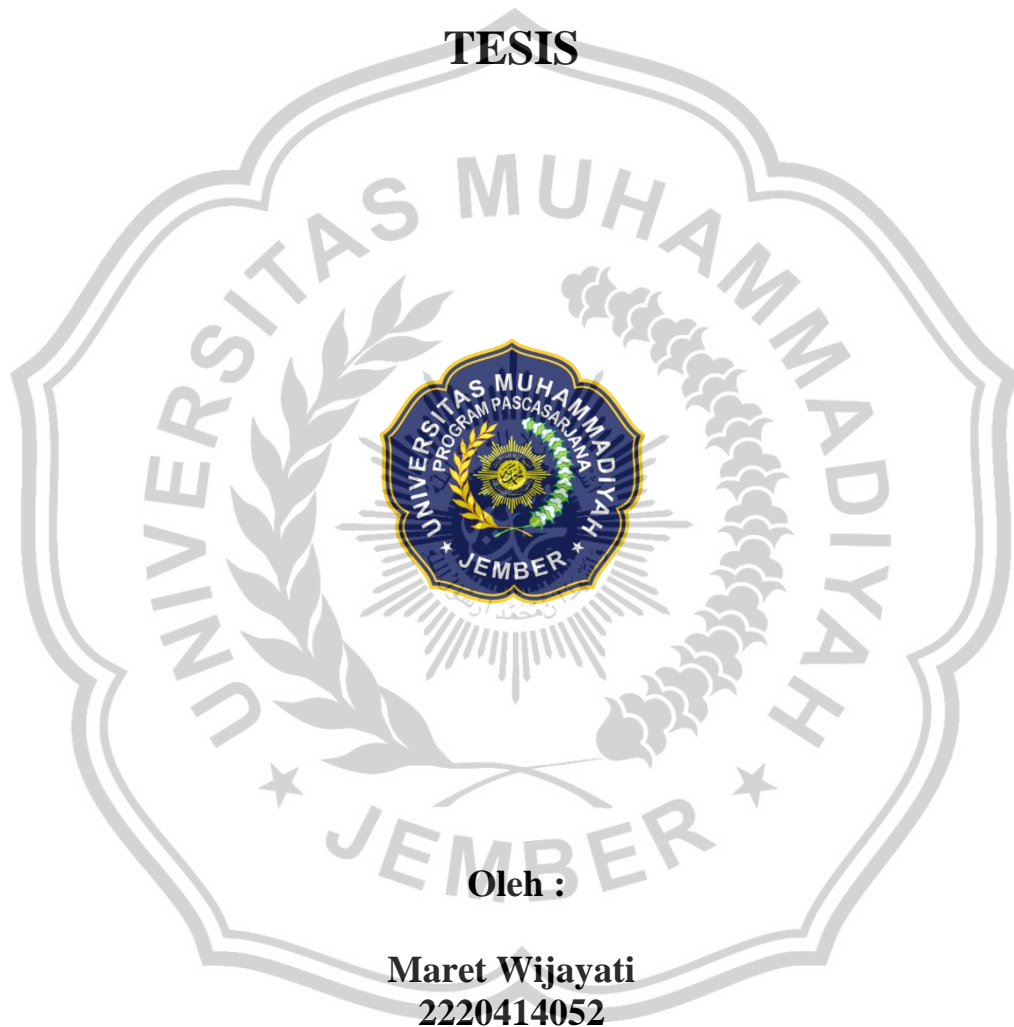


**PENGARUH MOTIVASI DAN TUNJANGAN KINERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PRODUKTIVITAS
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS
PENDIDIKAN KABUPATEN JEMBER**

TESIS



Oleh :

Maret Wijayati
2220414052

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

**PENGARUH MOTIVASI DAN TUNJANGAN KINERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PRODUKTIVITAS
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DINAS
PENDIDIKAN KABUPATEN JEMBER**



**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM)
pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Jember**

**Oleh :
Maret Wijayati
2220414052**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Maret Wijayati

NIM : 2220414052

Prodi : Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Produktivitas Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Jember”** adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya palgiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Juli 2024
Yang menyatakan



Maret Wijayati
NIM. 2220414052

TESIS

**Pengaruh Motivasi Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja
Pegawai Dengan Produktivitas Sebagai Variabel *Intervening* Pada
Dinas Pendidikan Kabupaten Jember**

Oleh
Maret Wijayati
NIM 2220414052

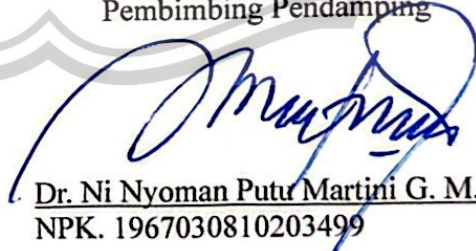
Pembimbing

Pembimbing Utama



Dr. Eko Budi Satoto, MM.
NPK. 1967101611803861

Pembimbing Pendamping



Dr. Ni Nyoman Putu Martini G. M.M.
NPK. 1967030810203499

PENGESAHAN

Tesis ini berjudul Pengaruh Motivasi Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Produktivitas Sebagai Variabel *Intervening* Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Jember, telah diuji dan disahkan oleh Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 4 Juli 2024

Tempat : Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Jember

Ketua Tim Penguji



Dr. Arik Susbiyani, M.Si.
NPK. 1972112810109289

Anggota I



Dr. Eko Budi Satoto, MM.
NPK. 1967101611803861

Anggota II



Dr. Ni Nyoman Putu Martini G. M.M.
NPK. 1967030810203499

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Maheni Ika Sari, S.E., M.M.
NPK. 197708112005012001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Magister Manajemen di Universitas Muhammadiyah Jember dengan judul tesis “Pengaruh Motivasi Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Produktivitas Sebagai Variabel *Intervening* Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Jember”.

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan Pascasarjana;
2. Maheni Ika Sari, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang sejak awal perkuliahan selalu memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini;
3. Dr. Abadi Sanosra, MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember;
4. Dr. Ni Nyoman Putu artini, SE., MM., selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus sebagai dosen pembimbing pendamping yang telah berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan tesis;
5. Dr. Eko Budi Satoto, MM., selaku dosen pembimbing utama yang telah berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan tesis
6. Dr. Arik Susbiyani, M.Si, selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan perbaikan-perbaikan yang sangat bermanfaat dalam menyusun tesis ini;

7. Seluruh staf pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan
8. Segenap staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
9. Keluarga tercinta yang selalu memberikan support dan motivasi guna menyelesaikan kuliah tepat waktu
10. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember RPL tahun 2022 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
11. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa sebagai manusia biasa yang tidak lepas dari suatu kesalahan tentunya kekurangan-kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Besar harapan penulis apabila ada kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga tesis ini dapat digunakan bagi pihak-pihak yang butuhkan sesuai maksud dan tujuan sebagaimana mestinya.

Jember, Juli 2024
Yang menyatakan

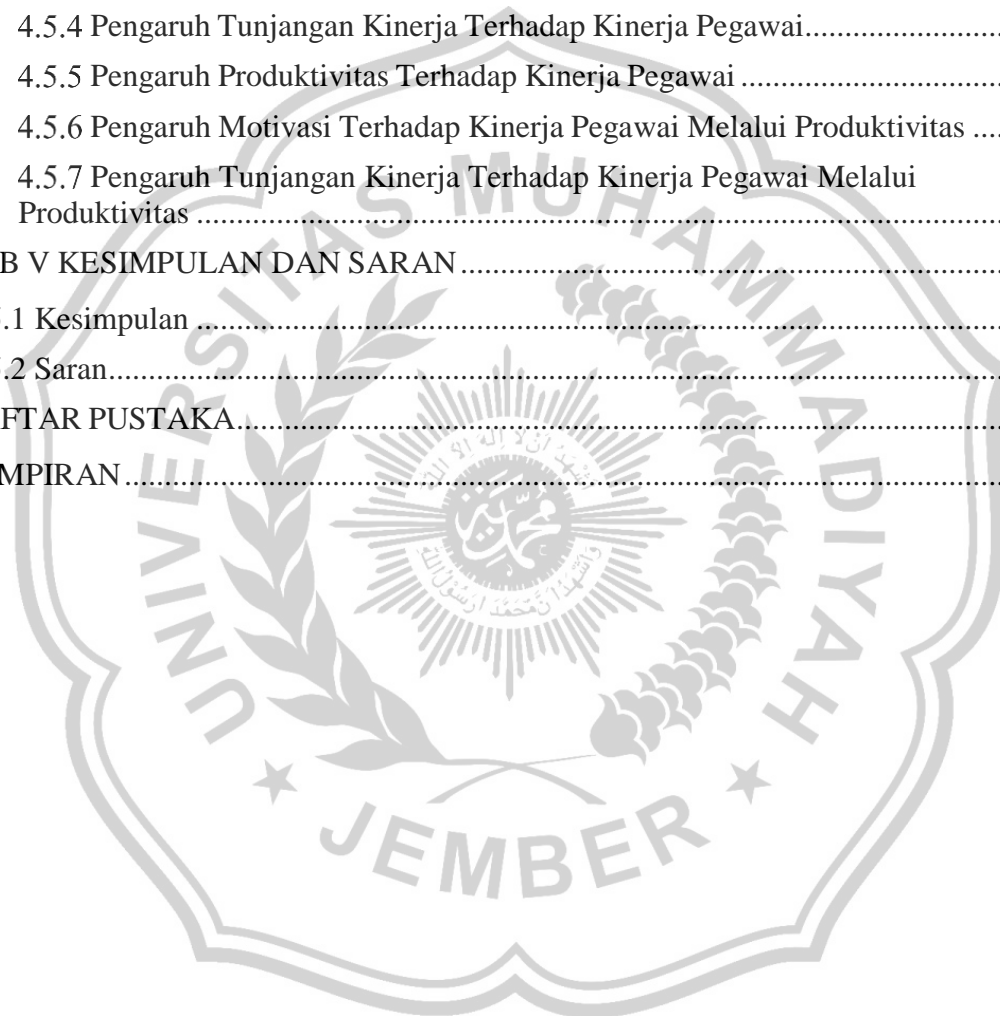
Maret Wijayati
NIM. 2220414052

DAFTAR ISI

JUDUL	i
PENYATAAN	ii
PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kajian Teori.....	11
2.1.1 <i>Grand Theory</i> atau Teori Umum.....	12
2.1.2 <i>Middle Theory</i> atau Teori Menengah.....	14
2.1.3 <i>Applied Theory</i>	16
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Konseptual	61
2.4 Pengembangan Hipotesis	62
2.4.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas	62
2.4.2 Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Produktivitas	63
2.4.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	64
2.4.4 Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai	65
2.4.5 Pengaruh Produktivitas Terhadap Kinerja Pegawai.....	66
2.4.6 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Produktivitas	67
2.4.7 Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui	

Produktivitas	68
BAB III METODE PENELITIAN.....	70
3.1 Pendekatan Penelitian	70
3.2 Desain Penelitian.....	71
3.3 Definisi Operasional Variabel	73
3.3.1 Dimensionalisasi Variabel Motivasi (X1)	73
3.3.2 Dimensional Variabel Tunjangan Kinerja (X2).....	74
3.3.3 Dimensional Variabel Produktivitas (Z).....	75
3.3.4 Dimensional Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	75
3.4 Prosedur Penelitian.....	76
3.5 Jenis dan Sumber Data	76
3.6 Populasi dan Sampel	77
3.6.1 Populasi	77
3.6.2 Sampel.....	77
3.7 Teknik Pengumpulan Data	78
3.8 Instrumen Pengumpulan Data	78
3.9 Teknik Analisis Data	80
3.9.1 Uji Outer Model	81
3.9.2 Uji Inner Model.....	83
3.9.3 Uji Hipotesis.....	85
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	90
4.1 Gambaran Objek Penelitian	90
4.2 Karakteristik Responden	95
4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	95
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	96
4.2.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	97
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	98
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	100
4.3.1 Variabel Motivasi (X1).....	100
4.3.2 Variabel Tunjangan Kinerja (X2).....	101
Variabel Produktivitas (Z).....	102
4.3.3 Variabel Kinerja Pegawai (Y)	103
4.4 Analisis Data	105

4.4.1 Uji <i>Outer Model</i>	105
4.4.2 Uji <i>Inner Model</i>	108
4.4.3 Uji Hipotesis.....	110
4.5 Pembahasan Hipotesis.....	115
4.5.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas	116
4.5.2 Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Produktivitas.....	117
4.5.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	118
4.5.4 Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	119
4.5.5 Pengaruh Produktivitas Terhadap Kinerja Pegawai	120
4.5.6 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Produktivitas	120
4.5.7 Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Produktivitas	121
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	123
5.1 Kesimpulan	123
5.2 Saran.....	124
DAFTAR PUSTAKA.....	125
LAMPIRAN.....	136



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Dian Fitriani Karim (2019)	23
Tabel 2. 2 Penelitian Risky N, dkk., (2019)	24
Tabel 2. 3 Penelitian Yayan Yanuari (2019)	25
Tabel 2. 4 Penelitian Natalia Susanto (2019)	26
Tabel 2. 5 Penelitian Ryan, dkk. (2020)	27
Tabel 2. 6 Penelitian Firdaus Slamet Raharjo (2020)	28
Tabel 2. 7 Penelitian Nur Baiti, Khairunisa, dkk., (2020)	29
Tabel 2. 8 Penelitian Dunan (2023)	30
Tabel 2. 9 Penelitian Mogalana, Balqis Dhika, dkk., (2020)	31
Tabel 2. 10 Penelitian Jufrizen dan Tiara S. (2021)	32
Tabel 2. 11 Penelitian S, Astaridiah dan Nurul M. (2021)	33
Tabel 2. 12 Penelitian Roringkon, Yardie David, dkk., (2021)	34
Tabel 2. 13 Penelitian Saputra, Dani dkk., (2022)	35
Tabel 2. 14 Penelitian Setyorini, Eny dan Wuku Astuti (2022)	36
Tabel 2. 15 Penelitian E, Desty, dkk. (2022)	37
Tabel 2. 16 Penelitian Utari, Siti, dkk. (2022)	38
Tabel 2. 17 Penelitian Fajriansyah, dkk., (2022)	39
Tabel 2. 18 Penelitian Dwirainaningsih, Yustiana, dkk., (2022)	40
Tabel 2. 19 Penelitian Enembe dkk., (2023)	41
Tabel 2. 20 Penelitian Dunan, dkk., (2023)	42
Tabel 2. 21 Penelitian Santika, dkk., (2023)	43
Tabel 2. 22 Penelitian Rosmaidah, Rika dan Suwandi (2023)	44
Tabel 2. 23 Penelitian Reivaldo, dkk., (2023)	45
Tabel 2. 24 Penelitian Kelana (2024)	46
Tabel 2. 25 Penelitian Kuncoro (2024)	47
Tabel 2. 26 Penelitian Allo dkk., (2024)	48

Tabel 2. 27 Penelitian Maheswari dan Isnawati (2024)	49
Tabel 2. 28 Penelitian Liza, dkk. (2016)	40
Tabel 2. 29 Penelitian Jacqueline, dkk. (2021)	41
Tabel 2. 30 Penelitian Sugiani dkk. (2016)	42
Tabel 2. 31 Penelitian Yusnia (2017)	43
Tabel 2. 32 Penelitian Dian (2019)	44
Tabel 2. 33 Penelitian Astaridiah (2021)	45
Tabel 2. 34 Penelitian Siti dkk. (2022)	46
Tabel 2. 35 Penelitian Desty dkk. (2022)	47
Tabel 2. 36 Penelitian Astaridiah (2021)	48
Tabel 2. 37 Penelitian Eny & Wuku (2022)	49
Tabel 2. 38 Penelitian Fries (2021)	61
Tabel 4. 1 Data Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Jember Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2024	96
Tabel 4. 2 Data Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Jember Berdasarkan Usia Tahun 2024	96
Tabel 4. 3 Data Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Jember Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2024	98
Tabel 4. 4 Data Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Jember Berdasarkan Masa Kerja	99
Tabel 4. 5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Motivasi (X1)	100
Tabel 4. 6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Tunjangan Kinerja Pegawai (X2)	101
Tabel 4. 7 Distribusi Responden Atas Jawaban Produktivitas (Z)	103
Tabel 4. 8 Distribusi Responden Atas Jawaban Kinerja Pegawai (Y)	104
Tabel 4. 9 Nilai Loading Factor Masing-masing Indikator Variabel	106
Tabel 4. 10 Nilai Correlations among l.vs. with sq. rts. of AVEs	107
Tabel 4. 11 Nilai Composite reliability coefficients dan Cronbach's alpha coefficients	108

Tabel 4. 12 Model fit and quality indices 109
Tabel 4. 13 Nilai Kefesien Jalur Pengaruh Langsung..... 110
Tabel 4. 14 Nilai Kefesien Jalur Pengaruh Tidak Langsung 112
Tabel 4. 15 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis 116



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori	11
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	61
Gambar 4.1 Hasil Analisis Jalur	115

