

ABSTRAK

Kinerja adalah pelaksanaan suatu pekerjaan dan penyempurnaan pekerjaan tersebut sesuai dengan tanggung jawabnya sehingga dapat mencapai hasil sesuai dengan yang diharapkan. Motivasi, tunjangan kinerja, produktivitas adalah beberapa faktor yang mendukung sebuah kinerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh motivasi dan tunjangan kinerja terhadap kinerja karyawan dengan produktivitas sebagai variabel mediasi pada dinas pendidikan kabupaten jember. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 221 responden yaitu karyawan yang berstatus ASN. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan aplikasi WarpPLS 7.0. Hasil analisis data menunjukkan (1) variabel motivasi secara langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas dan kinerja pegawai (2) tunjangan kinerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap produktivitas dan kinerja pegawai. (3) variabel produktivitas secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja (4) motivasi tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai melalui produktivitas (5) tunjangan kinerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai melalui produktivitas.

Kata kunci : Motivasi, tunjangan kinerja, produktivitas, kinerja pegawai

ABSTRACT

Performance is the implementation of a job and the improvement of that work in accordance with one's responsibilities so that the results can be achieved as expected. Motivation, performance allowances, productivity are some of the factors that support performance. The aim of this research is to determine directly or indirectly the influence of motivation and performance allowances on employee performance with productivity as a mediating variable at the Jember district education office. The number of samples in this study was 221 respondents, namely employees with ASN status. The analysis technique used is Structural Equation Model (SEM) using the WarpPLS 7.0 application. The results of data analysis show (1) motivation variables do not directly have a significant effect on employee productivity and performance (2) performance allowances directly have a significant effect on employee productivity and performance. (3) the productivity variable directly has a significant effect on performance (4) motivation has no significant positive effect on employee performance through productivity (5) performance allowances have a significant positive effect on employee performance through productivity.

Keywords : motivation, performance benefits, productivity, employee performance

