

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, H., 2010. Partial Least Squares Regression and Projection on Latent Structure Regression (PLS Regression). *Wiley Interdiscip Rev Comput Stat* 2, 97–106. <https://doi.org/10.1002/wics.51>
- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K.N., Sari, M.E., 2022. Metodologi Penelitian Kuantitatif, 1st ed. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini, Aceh.
- Ajeng Rahayuningtyas, Budi Heryanto, Wahyu Dede Gustiawan. (2022) Pengaruh Sistem Absensi Terhadap Motivasi Dan Disiplin Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Trenggalek. *Risk : Jurnal Riset Bisnis dan Ekonomi* Volume 3 Nomor 2 Tahun 2022. ISSN (Online) : 2722-3361 ISSN (Print) : 2722-3108
- Allo, W. T., Pongtuluran, A. K., & Pagiu, C. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah (BPKPD) Kabupaten Tana Toraja. *Jurnal Rimba: Riset Ilmu manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 2(1), 146-158..
- Arifin, M., Widiyarta, A., 2021. Efektifitas Absensi Online dalam Disiplin Kerja di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Surabaya Saat Pandemi COVID-19. *SAWALA Jurnal Administrasi Negara* 9, 35–57.
- Adha, Risky, N., Nurul, Q., Achmad, H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks* (Vol. 4, No.1) Hal: 47-62.
- Angreni Haeruddin, T., Ilham Wardhana Haeruddin, M., Sahabuddin, R., Darmawan Natsir, U. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk. *Jurnal Mirai Management* (Vol.8, No.2) Hal: 126-137.

- Aris, A. W. K., Ipmawan, H., Kristanto, D., Naryoto, P., Hendrawan, K., & Passya, N. I. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada PT. Kenbry Marmer Pratama Kota Tangerang). *Jurnal Publikasi Ekonomi dan Akuntansi*, 4(1), 74-84.
- Asnawi, M.A., 2019. Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan, 1st ed. CV. Artha Samudra, Gorontalo.
- Astaridiah S., & Nurul M. (2021), Pengaruh Tunjangan Kinerja & Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Kepolisian Perairan dan Udara Polda Sumatera Selatan, *Jurnal Tanah Pilih* Vol. 1 No. 1.
- Baiti, K.N., Djumali, Kustiyah, E., 2020. Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Edunomika* 04, 69–87.
- Balqis Dhika Mogalana, Dian Purwanti, Yana Fajar Fitri Yana Basori, (2020), Pengaruh Efektivitas Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai, *Jurnal Governansi*, p-ISSN 2442-3195781 e-ISSN 2549-7138 Volume 6 Nomor 2, Oktober 2020
- Choirudin, S., Suyanto, Irma Aprianti, D.I., 2023. Peningkatan Kompetensi ASN Melalui Sistem Informasi Sumber Daya Manusia. *Nusantara Innovation Journal* 2, 47–54.
- Christian Kuswibowo, (2020), Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, *Sinamu Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin Universitas Muhammadiyah Tangerang* Volume 2, 2020 E ISSN 2714-5603
- Dani Saputra, Barkah Rosadi, Bambang Sucipto (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Jawa Barat. *Journal Publicuho* ISSN 2621-1351 (online), ISSN 2685-0729 (print) Volume 6 No 2 (May-July 2023) pp.377-389 Accredited SINTA 4, SK.Nomor 105/E/KPT/2022

- Desmira, Fauzi, R., 2015. Perancangan Aplikasi Pengenalan Pendidikan Islam Berbasis Android untuk Pendidikan Anak Usia Dini. *Jurnal Sistem Informasi* 2, 39–46.
- Delfina, Berian, H., & Emi, H. (2023). Pengaruh Tunjangan terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota. *Jurnal Administrasi dan Pemerintahan STISIP Imam Bonjol* (Vol.1, No.1). <http://ejournal.stisipimambonjol.ac.id/index.php/JAPAN>.
- Desty E., Fidziah, Didi W., Suhaemi (2022), Pengaruh Motivasi Kerja & Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai MAN 1 Kota Serang, *Jurnal Economia* Vol.1 No.1 2022.
- Dewi, M.U., 2021. *Sistem Operasi dan Utility*, 1st ed. Universitas Stekom, Semarang.
- Diah Puspaningrum, Setyo Adji, Naning Kristiyana. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Fingerprint, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Isquant: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. ISSN : 25987496, E- ISSN : 25990578 Vol. 3 No. 2 Oktober 2019 Hal: 35-44
- Dian Fitriani Karim (2019), Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lingkung Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Banggai, *Jurnal Ilmiah Clean Government* Vol. 2, No. 2, 2019
- Dunan, H., Sari, S.Y., 2023. Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Panjang Kota Bandar Lampung. *Jurnal EMT Kita* 7, 530–537. <https://doi.org/10.35870/emt.v7i2.1178>
- Enembe, M., Noch, M. Y., & Rasyid, A. (2023). Pengaruh Tunjangan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi pada Badan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah Provinsi Papua. *Journal of Economics Review (JOER)*, 3(1), 36-44.
- Eny Setyorini dan Wuku Astuti, (2022), Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Daerah Istimewa Yogyakarta, *Jurnal Ebbank*, Vol.12 No.01 : 49 – 54, Juni 2022

- Fadillah, R., Sulastini, Hidayati, N., 2017. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan* 6, 1–9.
- Fajriansyah, Muh Imam Taufiq, Halida Sasmita, Aminuddin Hamdat, A We Tenri Fatimah Singkeruang, (2022), Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Daya Di Masa Covid-19, *Jurnal Sains Manajemen Nitro*, Volume 1 Nomor 2, Desember 2022
- Endrawati Subroto, D., Fidziah, Didi, W., & Suhaemi. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Man 1 Kota Serang. *Jurnal Economina Vol.1 No.1 e-ISSN: 2963-1181*.
- Fakhri, M.M., Ansyar, H.D., Fajar, M.B., 2023. Pengembangan Sistem Informasi Absensi Pegawai Menggunakan QR Code Berbasis Website di Pos Kesehatan Desa Pana. *Jurnal Media Elektrik* 20, 68–76.
- Farila Mayhuanika Arpyanti Nur Inayah, Kurniawati Hasanah, Robby Sandhi Dessyarti. (2023), Pengaruh Aplikasi Absensi Mobile GPS dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (SIMBA) 5 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun September 2023 E-ISSN: 2686 – 1771
- Firdaus, V., Oetarjo, M., 2022. Buku Ajar Manajemen Kompensasi, 1st ed. Umsida Press, Sidoarjo.
- Ghozali, I., 2013. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi, 7th ed. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hardani, Auliya, N.H., Andriani, H., Fardani, R.A., Ustiawaty, J., Utami, E.F., Sukmana, D.J., Istiqomah, R.R., 2020. Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif, 1st ed. CV. Pustaka Ilmu, Yogyakarta.
- Harefa Zeruya E. (2021). Pengaruh Sistem Absensi Online Berbasis Aplikasi Terhadap Kedisiplinan Pegawai Dimasa Pandemi COVID-19 Di RSU. F. L.Tobing Kota Sibolga. *Jurnal CWL Publishing Enterprises, Inc.*

- Hanifah, Y. (2017). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai Di Jawa Timur. *Bisma Jurnal Bisnis Dan Manajemen* (Vol. 11, Nomor 2).
- Hardani, L., Alim Bachri, A., Dahniar. (2016). Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Karantina Pertanian Kelas I Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, (Vol. 4, Nomor 1).
- Himawan Rosyidi, Suwandi, Joko Mariyono, (2021), Pengaruh Penerapan Sistem Presensi Elektronik, Budaya Organisasi dan Kompetensi guru Terhadap Kinerja, *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan 160 isi (Jebma) Volume : 1 | Nomor 2 | Juli 2021 | E-ISSN : 2797-7161*
- I Putu Santika, I Ketut Mustika, I.A. M. A. Prama Iswari, I Ketut Budiasa, (2023), Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Pemediator Di PT. Bank Mandiri KCP Kerobokan, *Relasi Jurnal Ekonomi*, Vol. 19, No. 1, 2023.
- Iriani, N.I., 2010. Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas. *Jurnal Aplikasi Manajemen* 8, 561–569.
- Iryani, Harry, Y., Lili, N. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kinerja Sebagai Variabel Mediasi. *Journal of Management & Business STIE Amkop Makasar* (Vol. 5 No. 1). <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.1651>.
- Jannah, A., Nurhayati (2022). Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (JIKEM)* e-ISSN: 2774-2075 (Vol.2, No.1).
- Jufrizen, Tiara Safani Sitorus, (2021), Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening, *SINTESA Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora*, 2021. e-ISSN:2797-9679

- Kardinah Indrianna Meutia, Yusril Alqorrib, Achmad Fauzi, Yonathan Langi, Yulia Nur Fauziah, Wahyu Apriyanto, Zalsya Isma Ramadhani. (2022). Pengaruh Usia Karyawan Dan Absensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Dinasti Review : JEMSI (Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi) Volume 3, Issue 6, Juli 2022 E-ISSN: 2686-5238, P-ISSN 2686-4916*
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia, 2020. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 49 Tahun 2020 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 14 Tahun 2016 tentang Ketentuan Teknis Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
- Kelana, I. N. (2024). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit PT. Utama Agrindo Mas Pondidaha. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 4(1), 6179-6186.
- Khairunisa Nur Baiti, Djumali, Eny Kustiyah, (2020), Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta, *Edunomika Vol. 04 No. 01 (Februari 2020)*
- Khasanah, S. F., Octavianus, F., & Syahrani, T. (2024). Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja. *Servqual: Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 31-44.
- Kompas TV, 2023. Aplikasi Si Keren dan J-Kopi Tingkatkan Kinerja ASN dan Pelayanan Publik di Jember. <https://www.kompas.tv/regional/295161/aplikasi-si-keren-dan-j-kopi-tingkatkan-kinerja-asn-dan-pelayanan-publik-di-jember> [diakses pada tanggal 27 Desember 2023].
- Kurniawan, A., Loekito, L., Solimun, S., 2016. Power of Test Path Analysis and Partial Least Square Analysis. *CAUCHY: Jurnal Matematika Murni dan Aplikasi* 4, 112–114. <https://doi.org/10.18860/ca.v4i3.3593>
- Kurniawan, I.S., Cahyaningtyas, T., 2021. Peningkatan Produktivitas: Peran Kemampuan, Lingkungan, dan Motivasi Pada Azzahra Moslem Wear Yogyakarta. *Jurnal Produktivitas* 8, 296–304.

- Maheswari, D. P., & Isnowati, S. (2024). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Dinas Pekerjaan Umum Sumber Daya Air Dan Penataan Ruang Provinsi Jawa Tengah). *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 921-929.
- Mamminanga, I., Najeminur, & Mustaqimah. (2023). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Pitumpanua Kabupaten Wajo. : *Jurnal Ilmu Administrasi Negara* (Vol.20, No.1 Juni 2023 hal. 68-83). <https://doi.org/10.59050/jian.v20i1.202> .
- Marnis, P., 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia, 1st ed. Zifatama Publisher, Sidoarjo.
- Ma'ruf, A., 2015. Metodologi Penelitian Kuantitatif, 1st ed. Aswaja Pressindo, Yogyakarta.
- Maulidiyani, N., Dana, R.D., 2023. Perancangan Sistem Informasi Absensi Pegawai Honorer Berbasis Web Pada Dinas Sosial Kabupaten Cirebon. *Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika* 7, 270–277.
- Miftahul Hayatun dan Sri Ernawati, (2022), Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai, *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi (Jamane)* 1 (2), November 2022
- Miskiani, K.A., Bagia, I.W., 2020. Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* 2, 120–129.
- Mogalana, B.D., Purwanti, D., Basori, Y.F.F.Y., 2020. Pengaruh Efektivitas Pemberian Tunjangan Kinerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal GOVERNANSI* 6, 63–72.
- Mustika, Mahmud, Sundari Cahyati, (2020), Pengaruh Besarnya Pendapatan Pegawai Terhadap Tingkat Kehadiran Pegawai Di Dinas Pariwisata Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Muaro Jambi, *Jurnal Development, VOL.8 NO.1*, Juni 2020
- Najoan, J., F., Lyndon, R. J., & Ellen. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. *Agri-SosioEkonomi Unsrat, ISSN 1907– 4298*, (Vol. 14 No.1, Januari 2018 : 11 – 24).

- Natalia Susanto (2019), Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT. Rembaka, *Agora Vol. 7, No.1*, 2019.
- Neliwati, 2018. Metodologi Penelitian Kuantitatif (Kajian Teori dan Praktek), 1st ed. CV. Widya Puspita, Medan.
- Nurhasanah, Subianto, M., Fitriani, R., 2012. Perbandingan Metode Partial Least Square (PLS) dengan Regresi Komponen Utama untuk Mengatasi Multikolinearitas. *Statistika* 12, 33–42.
- Oka Simatupang, Wibisono, Parapat Gultom, (2023), Pengaruh Penggunaan Aplikasi Presensi Talenta Dan Pemberian Tambahan Tunjangan Kinerja Pada Loyalitas Kerja Pegawai Di Institut Teknologi DEL, *Neraca Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 3025-1192 (2023), 1 (2): 497–504
- Octavianti, S. (2019). Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Pengelolaan Hutan Produksi Lestari Kementerian Lingkungan Hidup Dan Kehutanan. *Jurnal Mandiri Ilmu Pengetahuan, Seni dan Teknologi* (Vol.3, No.1).
- Oktariani, T.Q., Purwanti, D., Mulyadi, A., 2021. Pengaruh Efektivitas Aplikasi Sistem Informasi Absensi Pegawai Terhadap Kedisiplinan Pegawai. *Jurnal Governansi* 7, 81–88.
- Pesik, B.D., Tanaem, P.F., 2022. Perancangan Sistem Informasi Absensi Online Deteksi Lokasi Berbasis Web. *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)* 6, 817–822.
- Priadana, H.M.S., Sunarsi, D., 2021. Metode Penelitian Kuantitatif, 1st ed. Pascal Books, Tangerang.
- Republik Indonesia, 2018. Peraturan Presiden (PERPRES) Nomor 95 Tahun 2018 tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik.
- Republik Indonesia, 2018. Peraturan Presiden (PERPRES) Nomor 136 Tahun 2018 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

- Republik Indonesia, 2023. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara.
- Republik Indonesia, 2019. Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.
- Risky N., Nurul Q., Achmad H. (2019), Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember, *Jurnal Penelitian Ipteks* Vol. 4, No. 1, 2019 hal 47-62.
- Rika Rosmaidah dan Suwandi (2023), Pengaruh Produktivitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Rumah Sakit Dengan Remunerasi Sebagai Variabel Moderating, *Journal of Culture Accounting and Auditing, JCAA* Vol 2 (1) 40 – 56 (2023)
- Roosdianto, R., Sari, A.O., Satriansyah, A., 2021. Rancang Bangun Aplikasi Sistem Informasi Absensi Karyawan Online. *INTI Nusa Mandiri* 15, 135–142. <https://doi.org/10.33480/inti.v15i2.1932>
- Ryan, Cooper, Tauer, (2020), Pengaruh, Kehadiran, Pengawasan dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Batu, *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, (2020), 12-26
- Saleh, S., Darwis, M. (2015). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bauk Universitas Negeri Makassar. *Jurnal Administrasi Publik*, (Vol.5 No.1).
- Santoso, S., Tjiptono, F., 2004. Riset Pemasaran: Konsep dan Aplikasi Dengan SPSS, 1st ed. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Setianingsih, A., Nurul, M. (2021). Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Kepolisian Perairan dan Udara Polda Sumatera Selatan. *Jurnal Tanah Pilih* (Vol. 1, No. 1, 2021 e-ISSN 2777-1113).
- Setyorini, E., & Astuti, W. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Daerah Istimewa Yogyakarta. *Articles Information Abstract E B B A N K* Vol.12 No.1 hal: 27-32 e-ISSN: 2442-4439.

- Shocky Lie, (2021), Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Padurenan Jaya Kontruksi, *Jurnal Parameter*, Volume 6, No. 2, September 2021 Hal. 41-55
- Shofyan Hadi, Noer Aisyah Barlian, Fauzan Muttaqien, (2019), Pengaruh Disiplin Kerja Melalui Sistem Informasi Presensi Pemerintah Kabupaten Lumajang (Siperlu) Dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Kesehatan Kabupaten Lumajang, *Jobman : Journal of Organization and Business Management*, E-ISSN : 2715-557
- Sihombing, P.R., Arsani, A.M., 2022. Aplikasi Smart PLS Untuk Statistisi Pemula, 1st ed. PT Dewangga Energi Internasional, Bekasi.
- Sinambela, L.P., 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, 1st ed. Bumi Aksara, Jakarta.
- Siti Utari, Sri Ambar R., Muhammad I., (2022), Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Imigrasi Kelas II Tanjung Uban, *Jisipol (Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Raja Haji) Stisipol Raja Haji Tanjungpinang* Vol. 4 No. 1 Agustus 2022
- Siti Utari, D., Ambar Rinah, S., Irwansyah, M. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Imigrasi Kelas II Tanjung Uban 1. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Raja Haji) Stisipol Raja Haji Tanjungpinang* Vol. 4 No. 1 Agustus 2022 (958-982).
- Subiantoro, Sardiarinto, 2018. Perancangan Sistem Absensi Pegawai Berbasis Web Studi Kasus: Kantor Kecamatan Purwodadi. *Jurnal Swabumi* 6, 184–189.
- Sugiyono, 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, 19th ed. Alfabeta, Bandung.
- Sujana Ni Putu A. S. P., I Komang A. (2020). Peran Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 3, 2020 : 904-925. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i03.p05> .ISSN : 2302-8912.

- Teuku Fahmi, (2020), Pengaruh Tingkat Produktivitas Kerja Pegawai Terhadap Kesejahteraan, *Jurnal Warta Dharmawangsa*, Volume 14, Nomor 3: 554-563, Juli 2020 | ISSN (P): 1829-7463 \ ISSN (E) : 2716-3083
- Tommi Setyo Pramono, (2020), Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Pada Produktivitas Kerja Karyawan, *Jurnal Dinasti Review JIMT*, Volume 1, Issue 6, Juli 2020, E-ISSN : 2686-4924, P-ISSN : 2686-5246
- Wati, N., Pradana, P.A., 2021. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi. *Journal of Global Business and Management* 3, 51–60. <https://doi.org/10.37253/jgbmr>
- Wijoyo, R.P., Galeria, B., Belanov, F., Laksana, A.D., Amtiran, A.C.D.L.A., 2021. Penerapan Digitalisasi Sistem Informasi Kepegawaian “ASN Memayu” Pada Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah Istimewa Yogyakarta. *Lifelong Education Journal* 1, 1–11.
- Yayan Januari (2019), Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan , *Baskara, Journal of Business & Entrepreneurship* Volume 2 No. 1 Oktober 2019
- Yustiana Dwirainaningsih, Ary Dwi Anjarimi, Aria Mulyapradana, (2022), Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UMKM Batik, *Jurnal Litbang Kota Pekalongan* Vol. 20 No. 1 Tahun 2022
- Januari, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Baskara : Journal of Business and Entrepreneurship* (Vol. 2 No. 1). <https://doi.org/10.24853/baskara.2.1.44-54>