

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN KENAIKAN
JABATAN ANGGOTA RESIMEN MAHASISWA UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH JEMBER DENGAN MENGGUNAKAN METODE
AHP (ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS)**

¹*Miftahul Hidayat (1110651138)*

²*Bagus Setya Rintyarna, S.T, M.Kom (NPK. 09 03 521)*

³*Henny Wahyu, S.Kom (NPK. 08 11 500)*

*Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah
Jember*

Email : miftahul.hidayat88@gmail.com

ABSTRAK

Metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) sering digunakan dalam hal membantu pengambilan keputusan, bila pengambilan keputusan itu dihadapkan pada adanya sejumlah kriteria dan sejumlah alternatif. Dimana kriteria yang ada dalam pengambilan keputusan itu tentunya memiliki sejumlah bobot alternatif. Salah satu permasalahan yang bisa diselesaikan dengan metode AHP ini adalah penentuan kenaikan jabatan anggota Resimen Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jember. Kriteria yang digunakan adalah disiplin, loyalitas, lama pengabdian, dan jenjang pendidikan. Kriteria ini nantinya ditentukan bobot lokalnya, dengan alternatif terdiri dari 4 anggota Resimen Mahasiswa. Setelah ditentukan bobot dari tiap kriteria, maka langkah selanjutnya adalah akan ditentukan bobot dari tiap alternatif untuk masing-masing kriteria sehingga diperoleh bobot global. Penilaian kenaikan jabatan anggota Resimen Mahasiswa ini penting untuk menentukan anggota mana yang akan memperoleh prioritas jabatan tertinggi.

Kata Kunci : AHP (*Analytical Hierarchy Process*), *Kriteria, Alternatif, Kenaikan Jabatan.*