

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Resimen mahasiswa (MENWA) merupakan organisasi yang berada di perguruan tinggi negeri maupun swasta yang anggotanya terdiri dari mahasiswa yang telah melaksanakan pendidikan dasar. Resimen mahasiswa sebagai perwujudan cinta tanah air dan jiwa bela Negara serta sebagai komponen cadangan nasional yang mengimplementasikan Sistem Pertahanan dan Keamanan Rakyat Semesta (SISHANKAMRATA).

Resimen mahasiswa terdiri dari banyak anggota yang setiap anggotanya memiliki jabatan tersendiri. Upaya penentuan secara objektif kenaikan jabatan anggota resimen mahasiswa ini akan sangat bermanfaat untuk memotivasi anggota supaya dapat mengabdikan dengan baik. Upaya untuk penentuan kenaikan jabatan ini terdiri dari sejumlah kriteria yang perlu untuk dipertimbangkan dengan adanya sejumlah alternatif anggota. Untuk penyelesaian permasalahan ini dapat dilakukan dengan merancang suatu aplikasi yang menggunakan metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*). Pengisian bobot kriteria akan dilakukan oleh pihak unsur pimpinan (SURPIM). Mengingat luasnya permasalahan yang berkaitan dengan penentuan kenaikan jabatan anggota Resimen Mahasiswa dengan menggunakan metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*), maka peneliti perlu untuk membatasi ruang lingkup permasalahan. Kriteria yang digunakan adalah disiplin, loyalitas, lama pengabdian, dan jenjang pendidikan.

Metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) merupakan metode pengambilan keputusan sebuah kerangka untuk mengambil keputusan dengan efektif atas persoalan yang kompleks dengan menyederhanakan dan mempercepat proses pengambilan keputusan dengan memecahkan persoalan tersebut kedalam bagian-bagiannya, menata bagian atau variabel ini dalam suatu susunan hirarki, member nilai numerik pada pertimbangan

subjektif tentang pentingnya tiap variabel dan mensintesis berbagai pertimbangan ini untuk menetapkan variabel yang mana yang memiliki prioritas paling tinggi dan bertindak untuk mempengaruhi hasil pada situasi tersebut [1]. Dengan adanya metode AHP maka perhitungan kenaikan jabatan akan bisa di selesaikan dengan cepat dan tepat. Metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) ini juga menggabungkan kekuatan dari perasaan dan logika yang bersangkutan pada berbagai persoalan, lalu mensintesis berbagai pertimbangan yang beragam menjadi hasil yang cocok.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka rumusan masalah yang akan dibahas oleh penulis yaitu :

1. Bagaimana menerapkan metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) terhadap kenaikan jabatan anggota Resimen Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Bagaimana cara mengimplementasikan kenaikan jabatan anggota Resimen Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jember ke dalam sebuah program atau aplikasi.

1.3 Batasan Masalah

Dari perumusan di atas maka dibuat batasan masalah sebagai berikut :

1. Data yang digunakan dari Resimen Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Proses yang dilakukan berdasarkan metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*).
3. Kriteria dalam menentukan kenaikan jabatan anggota resimen mahasiswa ini adalah disiplin, loyalitas, lama pengabdian, dan jenjang pendidikan di Resimen Mahasiswa.

4. Penentuan bobot local untuk masing – masing kriteria dilakukan oleh pihak SURPIM (Unsur Pimpinan).
5. Alternatif yang digunakan dalam proses perbandingan adalah anggota yang pengabdian selama minimal 1 tahun.
6. Data pengujian yaitu 4 anggota Resimen Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jember berdasarkan kriteria yang telah ditentukan.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari tugas akhir ini yaitu :

1. Untuk mengetahui bagaimana penerapan metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) terhadap kenaikan jabatan anggota Resimen Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Untuk mengetahui bagaimana hasil dari proses kenaikan jabatan anggota Resimen Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jember ke dalam sebuah program atau aplikasi.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat dari tugas akhir ini yaitu :

1. Dapat menentukan jabatan anggota Resimen Mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Memudahkan para Unsur Pimpinan (SURPIM) dalam menentukan jabatan anggota Resimen Mahasiswa.