

TUGAS AKHIR

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN PEGAWAI BARU MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING (STUDI KASUS: KECAMATAN SILO)

disusun untuk melengkapi dan memenuhi syarat kelulusan Strata 1
Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Jember



Oleh

RISQI ALBI KHAIRULLAH
1110651201

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2015**

MOTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”.
(terjemahan Surat Al-Insyiroh ayat 6)

“Orang-orang menjadi begitu luar biasa ketika mereka mulai berpikir bahwa mereka bisa melakukan sesuatu. Saat mereka percaya pada diri sendiri, mereka memiliki rahasia kesuksesan yang pertama”.
(Norman Vincent Peale)

“Setiap pria dan wanita sukses adalah pemimpi-pemimpi besar. Mereka berimajinasi tentang masa depan mereka, berbuat sebaik mungkin dalam setiap hal dan bekerja setiap hari menuju visi jauh ke depan yang menjadi tujuan mereka”.
(Brian Tracy)

HALAMAN PENGESAHAN

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN
PEGAWAI BARU MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING
(STUDI KASUS: KECAMATAN SILO)**

**Risqi Albi Khairullah
11 1065 1201**

Telah Mempertanggungjawabkan Laporan Tugas Akhirnya pada Sidang Tugas Akhir Tanggal 26 Juni 2015 Sebagai Salah Satu Syarat Kelulusan dan Mendapat Gelar Sarjana Komputer (S.Kom) di Universitas Muhammadiyah Jember

Disetujui oleh,

Dosen Penguji :

Dosen Pembimbing :

1. **Daryanto, S.Kom., M.Kom**
NPK. 11 03 589

1. **Deni Arifianto, S.Kom**
NPK. 11 03 588

2. **Yeni Dwi Rahayu, M.Kom**
NPK. 11 03 590

2. **Triawan Adi Cahyanto, S.Kom., M.Kom**
NPK. 12 03 719

Mengesahkan,

Mengetahui,

Dekan Fakultas Teknik

Ketua Program Studi Teknik Informatika

Ir. Rusgianto, MM
NIP. 131 863 867

Agung Nilogiri, S.T., M.Kom
NIP. 19770330 200501 1 002

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

nama : Risqi Albi Khairullah

NIM : 11 1065 1201

Institusi : S1 Teknik Informatika, Fakultas Teknik,
Universitas Muhammadiyah Jember.

menyatakan bahwa Tugas Akhir yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Pegawai Baru Menggunakan Metode Profile Matching (Studi Kasus: Kecamatan Silo)” adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali jika disebutkan sumbernya dan belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya jiplakan.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, penulis bersedia mendapatkan sanksi dari akademik.

Jember, 26 Juni 2015

Risqi Albi Khairullah
NIM. 11 1065 1201

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN
PEGAWAI BARU MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING
(STUDI KASUS: KECAMATAN SILO)**

¹*Risqi Albi Khairullah (1110651201)*

²*Deni Arifianto, S.Kom*

³*Triawan Adi Cahyanto, S.Kom, M.Kom*

*Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah
Jember*

Email : risqialbikhairullah@gmail.com

ABSTRAK

Seleksi calon pegawai merupakan salah satu cara yang digunakan untuk memperoleh pegawai yang berkualitas. Seleksi ini digunakan untuk menilai kemampuan calon pegawai secara obyektif bukan subyektif. Kriteria penilaian berdasarkan aspek kesehatan, pendidikan, serta tes tulis dan wawancara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Profile Matching*. Konsep dari metode ini adalah membandingkan kemampuan individu calon pegawai terhadap nilai ideal dari lembaga pemerintahan. Implementasi penggunaan metode ini menggunakan bahasa pemrograman *PHP*, database *MySQL* dan berbasis web. Hasil rekomendasi ini dapat digunakan untuk membantu dalam hal pengambilan keputusan yang disajikan dalam bentuk peringkat. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat adanya persamaan dan perbedaan. Persamaan tersebut terjadi pada hasil peringkat pertama, kedua, ketujuh, kedelapan, kesembilan, dan kesepuluh yang tidak mengalami perubahan, sedangkan perbedaannya terjadi pada peringkat ketiga sampai keenam. Pada ranking manual, peringkat ketiga sampai keenam secara berurutan, yaitu Agus, Arief, Qusyaeri, dan Ananta, sedangkan pada sistem peringkat tersebut berubah menjadi Ananta yang berada pada peringkat ketiga, Arief berada pada peringkat keempat, Agus berada pada peringkat kelima, dan Qusyaeri berada pada peringkat keenam.

Kata kunci : Seleksi, Pegawai, *Profile Matching*

**DECISION SUPPORT SYSTEM SELECTION OF ACCEPTANCE
OF NEW EMPLOYEES USING PROFILE MATCHING METHOD
(CASE STUDY: KECAMATAN SILO)**

¹*Risqi Albi Khairullah (1110651201)*

²*Deni Arifianto, S.Kom*

³*Triawan Adi Cahyanto, S.Kom, M.Kom*

*Informatics Engineering Program Faculty of Engineering, University of
Muhammadiyah Jember*

Email : risqialbikhairullah@gmail.com

ABSTRACT

Selection of candidates is one of the means used to obtain qualified personnel. This selection is used to assess the ability of prospective employees in an objective not subjective. Assessment criteria based on aspects of health, education, as well as written tests and interviews. The method used in this study is the Profile Matching. The concept of this method is to compare the ability of individual candidates to the ideal value of government agencies. Implementation of the use of this method using the programming language PHP, MySQL database and web-based. The recommendations can be used to assist in decision-making that is presented in the form of ratings. Results from this study indicate that there are any similarities and differences. The equation of the results of the first rank, second, seventh, eighth, ninth, and tenth were unchanged, while the difference occurs in the third to sixth. In the ranking of the manual, ranking third to sixth in sequence, namely Agus, Arief, Qusyaeri, and Ananta, while the ranking system is transformed into Ananta who is ranked third, Arief is ranked fourth, Agus is ranked fifth, and Qusyaeri located on the sixth rank

Keywords :*Selection, Employee, Profile Matching*

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tugas akhir ini saya persembahkan untuk:

1. kedua orang tua tersayang beserta keluarga semuanya. Terimakasih atas doa yang tulus, kasih sayang yang tiada henti, semangat, nasehat dan pengorbanannya. Saya sangat bersyukur mempunyai orang tua seperti Bapak dan Ibu. Perjuanganmu tiada henti, semoga Allah membalasnya dan memberi barokah serta hidayah-Nya;
2. kepada sahabat-sahabat ku terimakasih atas kebersamaan, kesabaran dan dukungannya selama ini. Semoga kita tetap dalam satu jalan dan tetap dalam lindungan-Nya. Amin Ya Rabb dan;
3. semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu dan yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan tugas akhir ini.

KATA PENGANTAR



Puji syukur Alhamdulillah ke hadirat Allah Swt., karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Pegawai Baru Menggunakan Metode Profile Matching (Studi Kasus: Kecamatan Silo)”.

Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW, keluarga beliau dan para sahabat hingga pengikutnya hingga akhir zaman, serta orang-orang yang senantiasa istiqomah menegakkan kebenaran dan menebar kebaikan di bumi Allah Swt.

Dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf jika ternyata di kemudian hari diketahui bahwa hasil dari proyek akhir ini masih jauh dari kesempurnaan. Akhirnya, semoga bermanfaat bagi setiap insan yang menggunakannya untuk kebaikan di jalan Allah Swt.

Jember, 26 Juni 2015

Penulis

UNGKAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur ke hadirat Allah Swt. atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Pegawai Baru Menggunakan Metode Profile Matching”. Tugas akhir ini disusun guna memenuhi syarat untuk menyelesaikan Program Studi Teknik Informatika (S1) dan mencapai gelar Sarjana Komputer di Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jember.

Penyusunan tugas akhir ini tidak lepas dari dukungan, arahan, dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Rusgianto, M.M., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jember;
2. Bapak Agung Nilogiri, S.T., M.Kom., selaku Ketua Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jember;
3. Bapak Deni Arifianto, S.Kom., selaku dosen pembimbing 1 yang meluangkan waktunya untuk membimbing dalam penulisan laporan ini;
4. Bapak Triawan Adi Cahyanto, S.Kom., M.Kom., selaku dosen pembimbing 2 yang meluangkan waktunya untuk membimbing dalam penulisan laporan;
5. Bapak Daryanto, S.Kom., M.Kom., selaku dosen penguji 1 yang memberikan saran dan kritik yang membangun dalam penelitian ini;
6. Bapak Yeni Dwi Rahayu, M.Kom., selaku dosen penguji 2 yang memberikan saran dan kritik yang membangun dalam penelitian ini;
7. keluarga tercinta yang tiada henti-hentinya memberikan semangat, motivasi, nasehat serta doa yang selalu mengiringi setiap langkah penulis;
8. Ayu Muti'ah Hasnawati, S.S., yang telah banyak memotivasi dan membantu dalam penyusunan tugas akhir ini;
9. rekan-rekan seperjuangan: Fajar Wahyudi Farmadi dan Dwi Anggriawan yang telah banyak membantu dalam penyusunan tugas akhir ini dan;
10. semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah mendukung, mendoakan, dan membantu penulis selama penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa laporan tugas akhir ini jauh dari sempurna, baik menyangkut aspek penulisan maupun materi. Untuk itu, tanggapan berupa kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan laporan ini.

Jember, 26 Juni 2015

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN MOTO	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
UNGKAPAN TERIMAKASIH	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	1
1.4 Batasan Masalah	2
1.5 Tujuan Penelitian	3
1.6 Manfaat Penelitian	3
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1 Kecamatan	4
2.1.1 Kecamatan Silo.....	4
2.1.2 Kepegawaian Kecamatan Silo.....	5
2.2 Penerimaan Pegawai	7
2.2.1 Pengertian Penerimaan.....	7
2.2.2 Tujuan Penerimaan.....	7
2.2.3 Pengertian Pegawai.....	7
2.2 Sistem Pendukung Keputusan	8
2.3 Keuntungan Sistem Pendukung Keputusan	10

2.4 Metode Profile Matching	11
BAB 3. METODE PENELITIAN	14
3.1 Tahapan Penelitian	14
3.2 Analisis Sistem	15
3.2.1 Analisis Data Sistem.....	16
3.3 Contoh Perhitungan	16
3.4 Skenario Pengujian	25
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	27
4.1 Implementasi Perangkat Lunak	27
4.1.1 Tampilan Awal	27
4.1.2 Tampilan Login	28
4.1.3 Tampilan Menu Calon Pegawai.....	29
4.1.4 Tampilan Menu Kriteria	29
4.1.5 Tampilan Menu Sub Kriteria	30
4.1.6 Tampilan Menu Nilai Calon Pegawai.....	31
4.1.7 Tampilan Menu Analisa	31
4.1.8 Tampilan Proses Perhitungan pada Perangkingan.....	32
4.1.9 Tampilan Hasil Perangkingan.....	37
4.1.10 Hasil Laporan Seleksi	38
4.1.11 Perbandingan Penerimaan Manual dengan Sistem...	38
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	41
5.1 Kesimpulan	41
5.2 Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	43
LAMPIRAN	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Tampilan Awal	27
Gambar 4.2 Tampilan Menu Login	28
Gambar 4.3 Tampilan Menu Calon Pegawai	29
Gambar 4.4 Tampilan Menu Kriteria	30
Gambar 4.5 Tampilan Menu Sub Kriteria.....	30
Gambar 4.6 Tampilan Menu Nilai Calon Pegawai	31
Gambar 4.7 Tampilan Menu Analisa	32
Gambar 4.8 Tampilan Hasil Proses Perhitungan	32
Gambar 4.9 Tampilan Hasil Perangkingan	38
Gambar 4.10 Tampilan Laporan Hasil	38
Gambar 4.10 Tampilan Hasil Perangkingan Profile Matching	39
Gambar 4.11 Tampilan Hasil Akhir	40

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Keterangan Bobot Nilai Gap	10
Tabel 3.4 Tabel Aspek Kesehatan	17
Tabel 3.5 Tabel Aspek Pendidikan	18
Tabel 3.6 Tabel Aspek Wawancara	19
Tabel 3.7 Tabel Aspek Tes Tulis	20
Tabel 3.8 Tabel Nilai Gap	20
Tabel 3.9 Tabel Perhitungan Bobot	21
Tabel 3.10 Tabel Konversi Nilai ke Bobot	22
Tabel 3.11 Tabel CF dan SF Aspek Kesehatan.....	22
Tabel 3.12 Tabel CF dan SF Aspek Pendidikan	23
Tabel 3.13 Tabel CF dan SF Aspek Wawancara	23
Tabel 3.14 Tabel CF dan SF Aspek Tes Tulis	24
Tabel 3.15 Tabel Nilai Total Aspek Kesehatan	24
Tabel 3.16 Tabel Nilai Total Aspek Pendidikan	24
Tabel 3.17 Tabel Nilai Total Aspek Wawancara	22
Tabel 3.18 Tabel Nilai Total Tes Tulis	25
Tabel 3.19 Tabel Penentuan Rangkings	25
Tabel 3.20 Hasil Perangkingan	26
Tabel 4.1 Tabel Nilai Gap	33
Tabel 4.2 Tabel Perhitungan Bobot	33
Tabel 4.3 Tabel Konversi Nilai ke Bobot	34
Tabel 4.4 Tabel CF dan SF Aspek Kesehatan.....	34
Tabel 4.5 Tabel CF dan SF Aspek Pendidikan	35
Tabel 4.6 Tabel CF dan SF Aspek Wawancara	35
Tabel 4.7 Tabel CF dan SF Aspek Tes Tulis	35
Tabel 4.8 Tabel Nilai Total Aspek Kesehatan	36
Tabel 4.9 Tabel Nilai Total Aspek Pendidikan	36

Tabel 4.10 Tabel Nilai Total Aspek Wawancara	37
Tabel 4.11 Tabel Nilai Total Tes Tulis	37
Tabel 4.12 Tabel Penentuan Rangkaing	37
Tabel 4.13 Hasil Perangkingan	38