

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN  
PEGAWAI BARU MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING  
(STUDI KASUS: KECAMATAN SILO)**

<sup>1</sup> Risqi Albi Khairullah (1110651201)

<sup>2</sup> Deni Arifianto, S.Kom

<sup>3</sup> Triawan Adi Cahyanto, S.Kom, M.Kom

Universitas Muhammadiyah Jember, Jurusan Teknik Informatika Fakultas Teknik

Jl. Karimata 49. Telp (0331) 336728 Jember

Email : [risqialbikhairullah@gmail.com](mailto:risqialbikhairullah@gmail.com)

**Abstrak**

Seleksi calon pegawai merupakan salah satu cara yang digunakan untuk memperoleh pegawai yang berkualitas. Seleksi ini digunakan untuk menilai kemampuan calon pegawai secara obyektif bukan subyektif. Kriteria penilaian berdasarkan aspek kesehatan, pendidikan, serta tes tulis dan wawancara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Profile Matching*. Konsep dari metode ini adalah membandingkan kemampuan individu calon pegawai terhadap nilai ideal dari lembaga pemerintahan. Implementasi penggunaan metode ini menggunakan bahasa pemrograman *PHP*, database *MySQL* dan berbasis web. Hasil rekomendasi ini dapat digunakan untuk membantu dalam hal pengambilan keputusan yang disajikan dalam bentuk peringkat. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat adanya persamaan dan perbedaan. Persamaan tersebut terjadi pada hasil peringkat pertama, kedua, ketujuh, kedelapan, kesembilan, dan kesepuluh yang tidak mengalami perubahan, sedangkan perbedaannya terjadi pada peringkat ketiga sampai keenam. Pada ranking manual, peringkat ketiga sampai keenam secara berurutan, yaitu Agus, Arief, Qusyaeri, dan Ananta, sedangkan pada sistem peringkat tersebut berubah menjadi Ananta yang berada pada peringkat ketiga, Arief berada pada peringkat keempat, Agus berada pada peringkat kelima, dan Qusyaeri berada pada peringkat keenam.

Kata Kunci : Seleksi, pegawai, *Profile Matching*

**DECISION SUPPORT SYSTEM SELECTION OF ACCEPTANCE OF  
NEW EMPLOYEES USING PROFILE MATCHING METHOD  
(CASE STUDY: KECAMATAN SILO)**

<sup>1</sup> *Risqi Albi Khairullah (1110651201)*

<sup>2</sup> *Deni Arifianto, S.Kom*

<sup>3</sup> *Triawan Adi Cahyanto, S.Kom, M.Kom*

*Informatics Engineering Program Faculty of Engineering, University of  
Muhammadiyah Jember*

*Email : [risqialbikhairullah@gmail.com](mailto:risqialbikhairullah@gmail.com)*

**ABSTRACT**

*Selection of candidates is one of the means used to obtain qualified personnel. This selection is used to assess the ability of prospective employees in an objective not subjective. Assessment criteria based on aspects of health, education, as well as written tests and interviews. The method used in this study is the Profile Matching. The concept of this method is to compare the ability of individual candidates to the ideal value of government agencies. Implementation of the use of this method using the programming language PHP, MySQL database and web-based. The recommendations can be used to assist in decision-making that is presented in the form of ratings. Results from this study indicate that there are any similarities and differences. The equation of the results of the first rank, second, seventh, eighth, ninth, and tenth were unchanged, while the difference occurs in the third to sixth. In the ranking of the manual, ranking third to sixth in sequence, namely Agus, Arief, Qusyaeri, and Ananta, while the ranking system is transformed into Ananta who is ranked third, Arief is ranked fourth, Agus is ranked fifth, and Qusyaeri located on the sixth rank*

**Keywords :** *Selection, Employee, Profile Matching*