

**PENGGUNAAN APLIKASI ABSEN ONLINE
DAN PEMBERIAN SANKSI TERHADAP KEDISIPLINAN
SERTA PENGARUHNYA PADA KINERJA ASN
SE WILAYAH KECAMATAN MAYANG
KABUPATEN JEMBER**

TESIS



Oleh :

**NURUL SARIYONO
2220414012**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

**PENGGUNAAN APLIKASI ABSEN ONLINE
DAN PEMBERIAN SANKSI TERHADAP KEDISIPLINAN
SERTA PENGARUHNYA PADA KINERJA ASN
SE WILAYAH KECAMATAN MAYANG
KABUPATEN JEMBER**

TESIS

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM)
pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Jember**



Oleh :

**NURUL SARIYONO
2220414012**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan tangan di bawah ini :

Nama : NURUL SARIYONO

NIM : 2220414012

Prodi : Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul: **Penggunaan Aplikasi Absen Online Dan Pemberian Sanksi Terhadap Kedisiplinan Serta Pengaruhnya Pada Kinerja ASN Se wilayah Kecamatan Mayang Kabupaten Jember** adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 04 Juli 2024

Yang menyatakan,



NURUL SARIYONO

2220414012

TESIS

**PENGGUNAAN APLIKASI ABSEN ONLINE
DAN PEMBERIAN SANKSI TERHADAP KEDISIPLINAN
SERTA PENGARUHNYA PADA KINERJA ASN
SE WILAYAH KECAMATAN MAYANG
KABUPATEN JEMBER**

Oleh :

NURUL SARIYONO

2220414012

Pembimbing:

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Dr. Toni Herlambang, M.M
NPK. 06 03 425


Dr. Ni Nyoman Putu Martini, MM
NPK. 02 03 499

PENGESAHAN TESIS

Tesis berjudul : Penggunaan Aplikasi Absen Online Dan Pemberian Sanksi Terhadap Kedisiplinan Serta Pengaruhnya Pada Kinerja ASN Se wilayah Kecamatan Mayang Kabupaten Jember, telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 04 Juli 2024
Tempat : Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,
Ketua,


Dr. Nurul Qomariah, MM
NPK. 1967081010603426

Anggota 1


Dr. Toni Herlambang, MM
NPK. 06 03 425

Anggota 2


Dr. Ni Nyoman Putu Martini, MM
NPK. 02 03 499

Mengesahkan :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Maheni Ika Sari, SE, M.M
NIP. 197708112005012001

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal tesis ini yang berjudul "Penggunaan Aplikasi Absen Online Dan Pemberian Sanksi Terhadap Kedisiplinan Serta Pengaruhnya Pada Kinerja ASN se-wilayah Kecamatan Mayang Kabupaten Jember"

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kepercayaan untuk meningkatkan kinerja pegawai Kelurahan Se Kabupaten Jember. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam - dalamnya kepada :

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Maheni Ika Sari, SE, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, M.M, selaku dosen pembimbing pendamping yang sangat telaten dalam memberikan motivasi dan fasilitas dalam penyelesaian tesis ini.
4. Dr. Toni Herlambang, M.M, selaku dosen pembimbing utama yang membimbing dan memberikan masukan yang sangat berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
5. Dr. Nurul Qomariah, M.M, selaku dosen penguji yang memberikan masukan yang sangat berarti untuk kesempurnaan tesis ini.

6. Seluruh Dosen Pengajar Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang sangat berharga kepada penulis.
7. Seluruh Staf Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana prasarana dalam proses penyelesaian tesis ini.
8. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2022/2023 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
9. Pihak instansi terkait yang telah membantu memberikan data-data yang diperlukan dalam menyelesaikan tesis ini.
10. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengerjaan tesis ini harap dimaafkan dan semoga ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, Juni 2024

Nurul Sariyono
2220414012

DAFTAR ISI

ABSTRAK	V
ABSTRACT	VI
KATA PENGANTAR.....	VII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR GAMBAR.....	XII
DAFTAR TABEL	XIII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Grand Theory.....	12
2.2 Kajian Teori.....	13
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.2. Middle Theory.....	15
2.2.3. Applied Theory.....	18
2.3 Penelitian Terdahulu.....	21
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	81
2.4.1. Pengaruh aplikasi absen online Terhadap Kinerja.....	81
2.4.2. Pengaruh Pemberian Sanksi Terhadap Kinerja ASN.....	82
2.4.3. Pengaruh Aplikasi Absen Online Terhadap Kedisiplinan.....	83
2.4.4. Pengaruh pemberian sanksi terhadap kedisiplinan.....	85
2.4.5. Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja.....	87
2.4.6. Pengaruh Aplikasi Absen Online Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Kedisiplinan.....	88
2.4.7. Pengaruh pemberian sanksi terhadap kinerja dengan mediasi kedisiplinan.....	89
2.5 Kerangka Konseptual.....	90
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	92
3.1. Pendekatan Penelitian.....	92
3.2. Desain Penelitian.....	92

3.3. Definisi Operasional Variabel.....	93
3.3.1. Dimensi Variabel Penggunaan Absensi Online (X1).....	93
3.3.2. Dimensi Variabel Pemberian Sanksi (X2).....	94
3.3.3. Dimensi Variabel Kedisiplinan (Z)	95
3.3.4. Dimensi Variabel Kinerja ASN (Y)	96
3.4. Prosedur Penelitian	96
3.5. Obyek dan Subyek Penelitian.....	97
3.6. Populasi Dan Sampel.....	97
3.6.1. Populasi	97
3.6.2. Sampel	97
3.7. Teknik Pengumpulan Data	98
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	105
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	105
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	105
4.2. Karakteristik Responden.....	106
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	106
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	106
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat dan Golongan	107
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian	108
4.3.1. Variabel Kompetensi (X1).....	108
4.3.2. Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	110
4.3.3. Variabel Kedisiplinan (Z).....	111
4.3.4. Variabel Kinerja (Y).....	112
4.4. Hasil Analisa Data	113
4.4.1. Evaluasi Outer Model.....	113
4.4.2. Evaluasi Inner Model.....	115
4.4.3. Rangkuman Uji Hipotesis.....	120
4.5. Pembahasan	121
4.5.1. Pengaruh Penggunaan Aplikasi Absensi Online (X1) terhadap Kedisiplinan Pegawai (Z)	121
4.5.2. Pengaruh Pemberian Sanksi (X2) terhadap Kedisiplinan Pegawai (Z)	122
4.5.3. Pengaruh Penggunaan Aplikasi Absensi Online (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	122
4.5.4. Pengaruh Pemberian Sanksi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	122
4.5.5. Pengaruh Kedisiplinan Pegawai (Z) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	123

4.5.6. Pengaruh Penggunaan Aplikasi Absensi Online (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) melalui Kedisiplinan Pegawai (Z)	123
4.5.7. Pengaruh Pemberian Sanksi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) melalui Kedisiplinan Pegawai (Z)	124
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	125
5.1. Kesimpulan	125
5.2. Saran.....	126
DAFTAR PUSTAKA	129



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Teori.....	12
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual	90
Gambar 4. 1 Model Hipotesis	119



DAFTAR TABEL

Tabel-1. 1. Identifikasi Analisis Kinerja Pegawai Tahun 2023	6
Tabel 2. 1 Penelitian (Erlinda, D.F.et.al, 2023)	21
Tabel 2. 2 Penelitian (Hudri,S.et.al.,2023).....	22
Tabel 2. 3 Penelitian (Yunus, E. Y.,et.al,2023)	23
Tabel 2. 4 Penelitian (Mulyani, Y., 2020).....	24
Tabel 2. 5 Penelitian (Nani, A.,et.al, 2020).....	25
Tabel 2. 6. Penelitian (Alam, R.S.,et.al,2020.....	26
Tabel 2. 7. Penelitian (Mentang, S.X, 2021).....	27
Tabel 2. 8. Penelitian (Aviantoro, D.,et.al,2020)	28
Tabel 2. 9. Penelitian (Sari, S.S.M.,et.al,2021).....	29
Tabel 2. 10. Penelitian (Rizal, M.F., et.al,2019).....	30
Tabel 2. 11. Penelitian (Muhtar, A. , et.al,2023).....	31
Tabel 2. 12. Penelitian (Basyari, A, et.al,2022).....	32
Tabel 2. 13. Penelitian (Permadi, I., 2021)	33
Tabel 2. 14. Penelitian (Habibi, I., et.al,2023).....	34
Tabel 2. 15. Penelitian (Pratiwi, W.,et.al,2024).....	35
Tabel 2. 16. Wahyu Suriadi, Lukman Hakim, Abdi (2022).....	36
Tabel 2. 17. Penelitian (Arifin,M.,et.al,2021).....	37
Tabel 2. 18. Penelitian (Nurhajati,N., et.al, 2021)	38
Tabel 2. 19. Penelitian (Widari,B.E.S.I., et.al,2023)	39
Tabel 2. 20. Penelitian (Sugeng, A.H.N., et.al,2021).....	40
Tabel 2. 21. Penelitian (Annisa, N.,et.al,2023).....	41
Tabel 2. 22. Penelitian (Turmudi,I., et.al,2023).....	42
Tabel 2. 23. Penelitian (Aprianti,T 2023)	43
Tabel 2. 24. Penelitian Arieska (2023).....	44
Tabel 2. 25. Penelitian (Martini,T., et.al,2023).....	45
Tabel 2. 26. Penelitian Bandiyono A., et.al,2021)	46
Tabel 2. 27. Penelitian (Ramadani, F., et.al,2023).....	47
Tabel 2. 28. Penelitian (Sustiyatik, E.,et.al,2023).....	48
Tabel 2. 29. Penelitian Amaludin (2021)	49
Tabel 2. 30. Penelitian (Ningsih, D.A., et.al,2022).....	50
Tabel 2. 31. Penelitian (Mais, R., et.al,2019).....	51
Tabel 2. 32. Penelitian (Rizal, M.F., et.al,2019).....	52
Tabel 2. 33. Penelitian (Emelda, 2019).....	53
Tabel 2. 34. Penelitian (Anggraini, N.S., et.al,2019).....	54
Tabel 2. 35. Penelitian Anisya Chaerunisa Sakinah, Majang Palupi (2024).....	55

Tabel 2. 36. Penelitian (Aslamia, E., et.al,2024)	56
Tabel 2. 37. Penelitian (Dewi,S.A.,et.al,2020)	57
Tabel 2. 38. Penelitian (Anggraini, S.D., et.al,2024).....	58
Tabel 2. 39. Penelitian (Prasetyo,E.T., et.al,2019)	59
Tabel 2. 40. Penelitian (Ramadani, N.A., 2024).....	60
Tabel 2. 41. Penelitian (Ngero, A.K.Dg., et.al,2024).....	61
Tabel 2. 42. Penelitian (Karabi, A.H., et.al,2024)	62
Tabel 2. 43. Penelitian (Akbar, M., et.al,2024).....	63
Tabel 2. 44. Penelitian (Amanda, C., et.al,2024).....	64
Tabel 2. 45. Penelitian (Taasiringan, W.C., et.al,2024).....	65
Tabel 2. 46. Penelitian (Hudri, S., et.al, 2023).....	66
Tabel 2. 47. Penelitian (Rahayu, S., 2023)	67
Tabel 2. 48. Penelitian (Saputro, A.D., et.al, 2023).....	68
Tabel 2. 49. Penelitian (Bara, C.B., et.al,2022)	69
Tabel 2. 50. Penelitian (Alfiansyah, Z., et.al,2022).....	70
Tabel 2. 51. Penelitian (Wanta, et.al,2022).....	71
Tabel 2. 52. Penelitian (Nugraha, A., et.al, 2020).....	72
Tabel 2. 53. Penelitian (Prasetya, M.K.A., 2022).....	73
Tabel 2. 54. Penelitian (Anggraeni, S.A., et.al, 2023)	74
Tabel 2. 55. Penelitian (Selviyanti, et.al, 2023).....	75
Tabel 2. 56. Penelitian (Alam, R.S., et.al, 2020)	76
Tabel 2. 57. Penelitian (Febriati, et.al, 2020).....	77
Tabel 2. 58. Penelitian (Febriati, et.al, 2020).....	78
Tabel 2. 59. Penelitian (Purba, C.N., et.al,2021)	79
Tabel 2. 60. Penelitian (Febyani, Y.M., et.al,2022).....	80
Tabel 3. 1. Indikator Penggunaan Absensi Online.....	94
Tabel 3. 2. Indikator dari Pemberian Sanksi.....	95
Tabel 3. 3. Indikator dari disiplin kerja.....	95
Tabel 3. 4. Indikator kinerja.....	96
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	106
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	107
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat dan Golongan.....	107
Tabel 4. 4 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Absensi Online (X1).....	109
Tabel 4. 5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Pemberian Sanksi (X2)	110
Tabel 4. 6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kedisiplinan (Z).....	111
Tabel 4. 7 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja (Y).....	112
Tabel 4. 8 Combined Loading and Cross Loading	114
Tabel 4. 9 Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variabel	114

Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas	115
Tabel 4. 11 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	116
Tabel 4. 12 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	118
Tabel 4. 13 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	118
Tabel 4. 14 Nilai Koefisien Determinasi.....	120
Tabel 4. 15 Rangkuman Uji Hipotesis	121

