

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Kecamatan Mayang, Kabupaten Jember, dengan sasaran seluruh ASN setempat. Tujuan penelitian adalah mengkaji pengaruh aplikasi absensi online dan pemberian sanksi terhadap kedisiplinan serta kinerja ASN. Dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif berbasis filsafat positivisme, dari populasi 215 ASN, diambil 123 sampel yang representatif. Analisis data dilakukan menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan aplikasi SmartPLS 3.0, yang cocok untuk memprediksi model multivariat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penggunaan aplikasi absen online dan pemberian sanksi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN. Kedisiplinan pegawai terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Kesimpulan penelitian ini memperkuat hipotesis bahwa aplikasi absen online dan pemberian sanksi berperan penting dalam meningkatkan kedisiplinan ASN. Meskipun sanksi tidak secara langsung memberikan kontribusi signifikan terhadap kinerja melalui kedisiplinan, hasil ini memberikan dasar empiris yang kuat bagi Pemerintah Kabupaten Jember untuk mengoptimalkan aplikasi absensi, memperbaiki sistem sanksi, meningkatkan komunikasi internal, dan melakukan evaluasi.

Kata kunci : Absensi Online, Pemberian Sanksi, Kedisiplinan, Kinerja

ABSTRACT

This research was conducted in Mayang District, Jember Regency, targeting all local civil servants (ASN). The study aimed to investigate the impact of online attendance applications and sanctions on ASN discipline and performance. Employing a quantitative research method grounded in positivist philosophy, 123 representative samples were selected from a total population of 215 ASN. Data analysis utilized Partial Least Square (PLS) through SmartPLS 3.0, suitable for multivariate model prediction. The findings reveal that the use of online attendance applications and sanctions exert a partially positive and significant influence on ASN performance. Employee discipline was also found to significantly enhance performance. These conclusions support the hypothesis that online attendance applications and sanctions play a pivotal role in improving ASN discipline. Although sanctions do not directly contribute significantly to performance via discipline, these outcomes provide robust empirical grounds for the Jember Regency Government to optimize attendance applications, refine sanction systems, improve internal communication, and conduct further evaluations.

Keywords: Online Attendance, Sanctions, Discipline, Performance"