

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji implementasi perjanjian kerja waktu tertentu di Fox Coffee Jember dengan fokus pada kepatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Perjanjian kerja adalah instrumen hukum yang menetapkan hubungan antara pekerja dan perusahaan, memuat syarat-syarat kerja, hak, dan kewajiban masing-masing pihak. Dalam konteks ini, penting untuk memastikan bahwa perjanjian kerja mematuhi regulasi hukum yang relevan guna mencegah ketidakadilan dan mempromosikan kesejahteraan pekerja. Studi ini menggunakan pendekatan deskriptif analitis dengan mengacu pada Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dan Peraturan Pemerintah No. 35 Tahun 2021. Hasil penelitian ini memberikan gambaran tentang implikasi hukum jika perjanjian kerja tidak sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku, dengan tujuan meningkatkan pemahaman terhadap praktek ketenagakerjaan di sektor swasta.

Kata Kunci: perjanjian kerja, waktu tertentu, regulasi hukum, Fox Coffee Jember, kepatuhan perundang-undangan

ABSTRACT

This research examines the implementation of fixed-term work agreements at Fox Coffee Jember with a focus on compliance with applicable statutory provisions. A work agreement is a legal instrument that determines the relationship between a worker and a company, containing the work conditions, rights and obligations of each party. In this context, it is important to ensure that employment agreements comply with relevant legal regulations to prevent injustice and promote employee well-being. This study uses a descriptive analytical approach by referring to Law no. 11 of 2020 concerning Job Creation and Government Regulation no. 35 of 2021. The results of this research provide an overview of the legal implications if employment agreements do not comply with applicable statutory provisions, with the aim of increasing understanding of employment practices in the private sector.

Keywords: work agreement, certain time, legal regulations, Fox Coffee Jember, statutory compliance