

**IMPLEMENTASI SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING SEBAGAI SISTEM
PENENTUAN KEPUTUSAN DALAM PENERIMAAN TENAGA KERJA
(STUDI KASUS : PIZZA HUT JEMBER)**

Sandi Tofani

Jurusan Teknik Informatika, Fakultas Teknik

Universitas Muhammadiyah Jember

Sandi.tofani14@gmail.com

Abstrak

Perusahaan sebagai suatu organisasi yang digerakkan oleh sumber daya manusia dihadapkan pada beragam pilihan dalam rangka menentukan tenaga kerja yang berkualitas. Pilihan yang dibuat oleh sebuah perusahaan dalam penerimaan tenaga kerja sangat berpengaruh pada performa dan kemajuan perusahaan. PIZZA HUT JEMBER merupakan salah satu perusahaan yang mengalami permasalahan dalam penerimaan tenaga kerja. Hal tersulit dalam membuat pilihan adalah upaya menghilangkan faktor subjektifitas dari manajer personalia sehingga setiap pilihan yang dibuat bersifat objektif dengan berdasarkan pada kriteria-kriteria yang diharapkan oleh perusahaan.

Berdasarkan permasalahan yang dialami oleh PIZZA HUT JEMBER maka dibutuhkan suatu sistem komputer yang dapat mendukung pengambilan keputusan menggunakan metode SAW untuk pemilihan calon karyawannya. Sistem yang dibangun bukan merupakan pengambil keputusan utama yang mengantikan peran manusia namun hanya sebagai pendukung pengambilan keputusan. Sistem yang dibangun akan menyajikan informasi hasil penyeleksian calon tenaga kerja berdasarkan parameter masing-masing kriteria yang telah ditentukan PIZZA HUT JEMBER.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, SAW, Penerimaan Tenaga Kerja

**IMPLEMENTASI SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING SEBAGAI SISTEM
PENENTUAN KEPUTUSAN DALAM PENERIMAAN TENAGA KERJA
(STUDI KASUS : PIZZA HUT JEMBER)**

Sandi Tofani

*Jurusan Teknik Informatika, Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Jember*

Sandi.tofani14@gmail.com

Abstraks

The company as an organization that is driven by human resources are faced with multiple choices in order to determine quality labor .The choice made by a company in the reception of labor is very influential on company performance and progress .Pizza hut jember is one of the company experienced problems in the reception of labor .The tough thing in making the choice is an effort to deprive of the personnel manager subjektifitas factors that made every choice is based on objective with kriteria-kriteria expected by the company .

Based on the problems experienced by pizza hut jember then needed a computer system that could support the decision-making process using a saw to the election of prospective employees .System that built it was not the main decision-makers who replaced the role of man but only as a supporter decision-making .System that built the information will be presenting the results of select candidates labor based on the parameter of each of the criteria specified jember pizza hut

keyword: the decision support system , saw , acceptance labor