

**PENGARUH *CORE VALUE* ASN BERAKHLAK DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAN KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA RSD dr. SOEBANDI  
KABUPATEN JEMBER**

**TESIS**



Oleh :

**IMAM DWI PRASETYO  
NIM. 2220414005**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2024**

**PENGARUH *CORE VALUE* ASN BERAKHLAK DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAN KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA RSD dr. SOEBANDI  
KABUPATEN JEMBER**

**TESIS**

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Magister Manajemen  
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Jember



Oleh :

**IMAM DWI PRASETYO  
NIM. 2220414005**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
TAHUN 2024**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IMAM DWI PRASETYO

NIM : 2220414005

Prodi : Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul **“Pengaruh Core Value ASN BerAKHLAK dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember** adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 4 Juli 2024

Yang menyatakan,



**Imam Dwi Prasetyo**

NIM. 2220414005

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH *CORE VALUE* ASN BERAKHLAK DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAN KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA RSD dr. SOEBANDI  
KABUPATEN JEMBER**

Oleh :

**Imam Dwi Prasetyo**  
NIM. 2220414006

Pembimbing,

Pembimbing Utama,

Pembimbing Pendamping,

**Dr. Toni Herlambang., M.M.**  
NPK. 196902010603424

**Dr. Ni Nyoman Putu Martini G., M.M.**  
NPK. 1967030810203499

## PENGESAHAN TESIS

Tesis yang berjudul **PENGARUH CORE VALUE ASN BERAKHLAK DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGNISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA RSD dr. SOEBANDI KABUPATEN JEMBER** telah diuji dan disahkan oleh Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Kamis  
Tanggal : 16 Mei 2024  
Tempat : Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,  
Ketua,

  
**Dr. Nurul Qomariyah., M.M.**  
NPK. 1967081010603426

Anggota I,

  
**Dr. Toni Herlambang., M.M.**  
NPK. 196902010603424

Anggota II,

  
**Dr. Ni Nyoman Putu Martini G., M.M.**  
NPK. 1967030810203499

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
**Maheni Ika Sari, S.E., M.M.**  
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi

  
**Dr. Abadi Saetosra, S.E., M.M.**  
NPK. 1978071810509478

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas berkah limpahan rahmat dan karuniaNya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “PENGARUS *CORE VALUE* ASN BERAKHLAK DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA RSD dr. SOEBANDI KABUPATEN JEMBER ”.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Maheni Ika Sari, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang sangat telaten memberikan motivasi dan fasilitas sekaligus dosen pembimbing yang telah banyak memberikan masukan atas kesempurnaan dalam menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G., M.M. selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember dan selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah banyak memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini..
5. Dr. Toni Herlambang., M.M. selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah membimbing dan memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Dr. Nurul Qomariyah., MM. selaku Dosen Penguji yang telah bersedia memberikan banyak saran yang sangat bermanfaat untuk menyelesaikan tesis ini.
7. Seluruh Pengajar Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu, pengetahuan dan pengalaman yang sangat berharga kepada penulis.

8. Segenap Staf Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana prasarana dalam proses penyelesaian tesis ini secara langsung maupun tidak langsung.
9. Orang tua, istri dan keluarga atas dukungan, do'a, bantuan, pendampingan dan motivasi dalam seluruh tahapan kuliah hingga penyelesaian tesis ini.
10. Rekan–rekan mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember yang selama ini telah banyak bekerjasama, saling memotivasi, kesempatan berdiskusi dan bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
11. Direktur RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember dan Pejabat Struktural dan Fungsional di Lingkungan RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember yang memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian khususnya informasi data kepegawaian.
12. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia, penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengerjaan tesis ini mohon dimaafkan. Semoga tesis ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak–pihak yang membutuhkan.

Jember, 4 Juli 2024  
Penulis,

**IMAM DWI PRASETYO**  
NIM. 2220414005

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN TESIS</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>13</b>
2.1 Tinjauan Teori .....	13
2.1.1 Grand Theory .....	14
2.1.2 Middle Theory .....	16
2.1.3 Applied Theory .....	21
2.2 Penelitian Terdahulu .....	31
2.3 Kerangka Konseptual .....	61
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	62
2.4.1 Pengaruh <i>Core Value</i> ASN BerAHLAK Terhadap Kinerja.....	62
2.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja .....	63
2.4.3 Pengaruh <i>Core Value</i> ASN BerAHLAK Terhadap Komitmen Organisasi .	65
2.4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi .....	66
2.4.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja .....	67



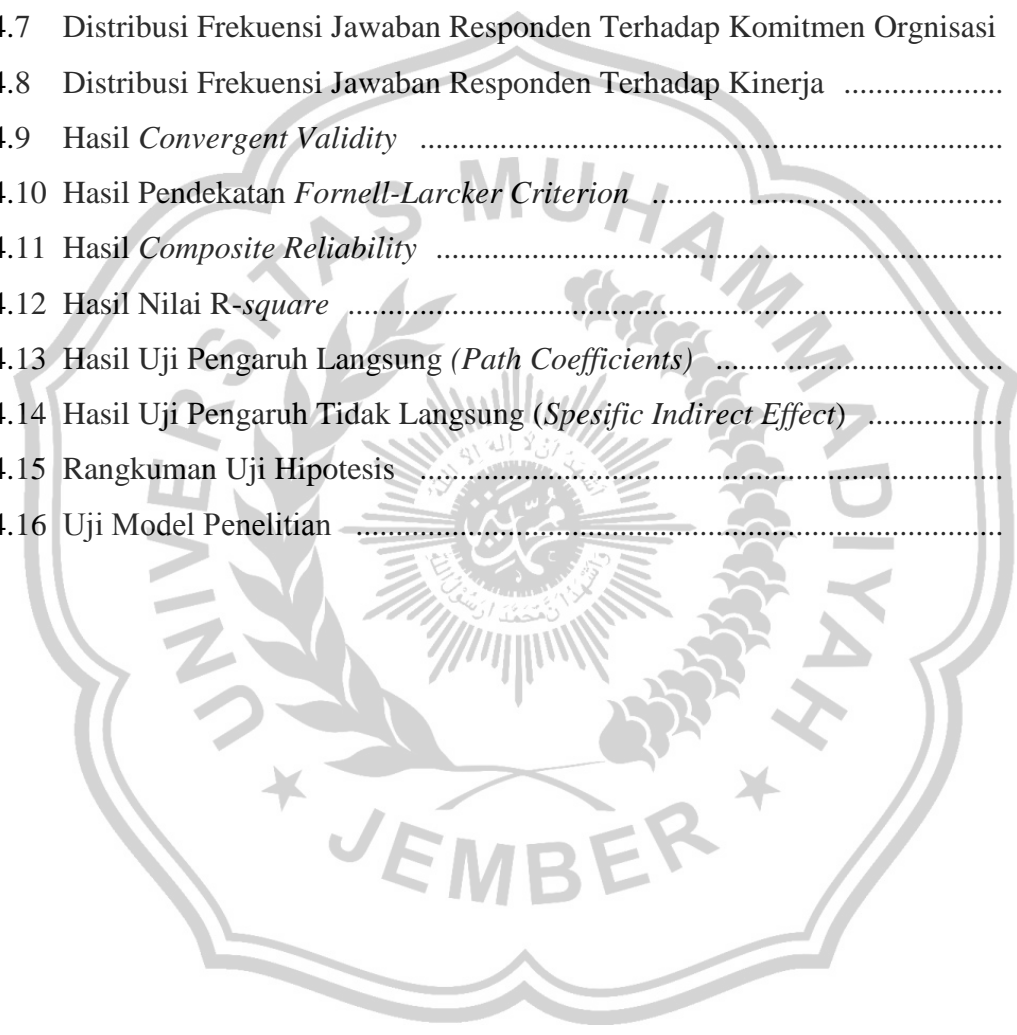
2.4.6 Pengaruh <i>Core Value</i> ASN BerAKHLAK terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasi .....	68
2.4.7 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasi .....	68
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>70</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	70
3.2 Populasi dan Sampel .....	70
3.2.1 Populasi .....	70
3.2.2 Sampel .....	71
3.3 Jenis Dan Sumber Data .....	72
3.3.1 Jenis Data .....	72
3.3.2 Sumber Data .....	72
3.4 Identifikasi Variabel .....	73
3.5 Definisi Operasional dan Skala Pengukuran Variabel .....	73
3.6 Metode Analisis Data .....	76
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>83</b>
4.1 Gambaran Umum .....	83
4.2 Statistik Deskriptif .....	84
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	86
4.3.1 Deskripsi Variabel <i>Core Value</i> ASN BerAKHLAK ( $X_1$ ) .....	87
4.3.2 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) .....	89
4.3.3 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi ( $Z$ ) .....	91
4.3.4 Deskripsi Variabel Kinerja ( $Y$ ) .....	92
4.4 Analisis Statistik Inferensial .....	95
4.4.1 Uji <i>Outer Model</i> .....	95
4.4.2 Uji <i>Inner Model</i> .....	97
4.4.3 Hasil Uji Hipotesis ( <i>bootstrapping</i> ) .....	99
4.4.4 Pengujian Model Struktural .....	103
4.5 Pembahasan .....	104
4.5.1 Pengaruh <i>Core Value</i> ASN BerAKHLAK terhadap Kinerja .....	104
4.5.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja .....	105

4.5.3 Pengaruh <i>Core Value</i> ASN BerAKHLAK terhadap Komitmen Organisasi	107
4.5.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi .....	108
4.5.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja .....	109
4.5.6 Pengaruh <i>Core Value</i> ASN BerAKHLAK terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasi .....	110
4.5.7 Pengaruh <i>Core Value</i> ASN BerAKHLAK terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasi .....	111
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>113</b>
5.1 Kesimpulan .....	113
5.2 Saran .....	114
5.2.1 Bagi RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember .....	114
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya .....	114
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>116</b>
<b>LAMPIRAN – LAMPIRAN</b>	
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	1
Lampiran 2 Rekapitulasi Data Penelitian .....	5
Lampiran 3 Statistik Deskriptif .....	8
Lampiran 4 WarpPLS .....	14

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Karyawan RSD dr. Soebandi 2022 .....	2
Tabel 2.1	Penelitian Sutopo (2018) .....	32
Tabel 2.2	Penelitian Fahmi <i>et al</i> (2019) .....	33
Tabel 2.3	Penelitian Naraha <i>et al</i> (2019) .....	34
Tabel 2.4	Penelitian Hatman (2019) .....	35
Tabel 2.5	Penelitian Yani (2019) .....	36
Tabel 2.6	Penelitian Putra (2019) .....	37
Tabel 2.7	Penelitian Yani (2019) .....	38
Tabel 2.8	Penelitian Pratama <i>et al</i> (2020) .....	39
Tabel 2.9	Penelitian Safrida (2020) .....	40
Tabel 2.10	Penelitian Elisa <i>et al</i> (2020) .....	41
Tabel 2.11	Penelitian Santoni <i>et al</i> (2021) .....	42
Tabel 2.12	Penelitian Wahidi <i>et al</i> (2021) .....	43
Tabel 2.13	Penelitian Suharman <i>et al</i> (2020) .....	44
Tabel 2.14	Penelitian Wahyudi <i>et al</i> (2021) .....	45
Tabel 2.15	Penelitian Masela <i>et al</i> (2021) .....	46
Tabel 2.16	Penelitian Maksin <i>et al</i> (2022) .....	47
Tabel 2.17	Penelitian Sugiyono dan Raharjeng (2022) .....	48
Tabel 2.18	Penelitian Marsikin (2022) .....	49
Tabel 2.19	Penelitian Nadeak <i>et al</i> (2022) .....	50
Tabel 2.20	Yanti <i>et al</i> (2022) .....	51
Tabel 2.21	Yanto <i>et al</i> (2022) .....	52
Tabel 2.22	Yuliani dan Suhana (2022) .....	53
Tabel 2.23	Penelitian Kahpi <i>et al</i> (2022) .....	54
Tabel 2.24	Penelitian Lestari <i>et al</i> (2023) .....	55
Tabel 2.25	Penelitian Marsikin (2023) .....	56
Tabel 2.26	Penelitian Marsikin (2023) .....	57
Tabel 2.27	Penelitian Muttahar <i>et al</i> (2023) .....	58
Tabel 2.28	Penelitian Ikhlas <i>et al</i> (2023) .....	59
Tabel 2.29	Penelitian Tamba <i>et al</i> (2024) .....	60
Tabel 3.1	Proporsi Sampel .....	72

Tabel 4.1	Usia Responden .....	84
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden .....	85
Tabel 4.3	Pendidikan Responden .....	86
Tabel 4.4	Masa Kerja Responden .....	86
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap <i>Core Value</i> ASN BerAHKLAK .....	87
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan	89
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Komitmen Organisasi	91
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Kinerja .....	93
Tabel 4.9	Hasil <i>Convergent Validity</i> .....	95
Tabel 4.10	Hasil Pendekatan <i>Fornell-Larcker Criterion</i> .....	96
Tabel 4.11	Hasil <i>Composite Reliability</i> .....	97
Tabel 4.12	Hasil Nilai <i>R-square</i> .....	97
Tabel 4.13	Hasil Uji Pengaruh Langsung ( <i>Path Coefficients</i> ) .....	99
Tabel 4.14	Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung ( <i>Specific Indirect Effect</i> ) .....	101
Tabel 4.15	Rangkuman Uji Hipotesis .....	102
Tabel 4.16	Uji Model Penelitian .....	103



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori .....	13
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual .....	61
Gambar 4.1 Gambar Bootstrapping .....	99

