

ABSTRAK

Sumber daya manusia salah satu penggerak utama dalam keberhasilan suatu organisasi, bahkan berhasil atau tidaknya suatu organisasi ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *core value* ASN berakhlak dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel *intervening* pada RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *Explanatory Research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember berjumlah 1.123 pegawai. Peneliti menggunakan metode *proporsional random sampling* atau sampling acak yang berjumlah 100 responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin tinggi *Core Value* ASN BerAKHLAK akan meningkatkan Kinerja, semakin tinggi Gaya Kepemimpinan akan meningkatkan Kinerja, semakin tinggi *Core Value* ASN BerAKHLAK akan meningkatkan Komitmen Organisasi, semakin tinggi Gaya Kepemimpinan akan meningkatkan Komitmen Organisasi, semakin tinggi Komitmen Organisasi akan meningkatkan Kinerja, semakin tinggi *Core Value* ASN BerAKHLAK akan meningkatkan Kinerja melalui Komitmen Organisasi, semakin tinggi Gaya Kepemimpinan akan meningkatkan Kinerja melalui Komitmen Organisasi

Kata kunci : *Core Value* ASN BerAKHLAK, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Human resources are one of the main drivers in the success of an organization, even the success or failure of an organization is determined by the existence of human resources. This research aims to determine the influence of ASN core values of morals and leadership style on employee performance with organizational commitment as an intervention variable at RSD dr. Soebandi, Jember Regency. This research uses the Explanatory Research type. The population in this study were all employees of RSD dr. Soebandi Jember Regency has 1,123 employees. Researchers used the proportional random sampling method or random sampling with a total of 100 respondents. The data analysis method used in this research is Structural Equation Modeling (SEM). The results of the research show that the higher the Core Value of ASN with AKHLAK will increase Performance, the higher the Leadership Style will improve Performance, the higher the Core Value of ASN with AKHLAK will increase Organizational Commitment, the higher the Leadership Style will increase Organizational Commitment, the higher Organizational Commitment will increase Performance, The higher the ASN Core Value with AKHLAK will improve Performance through Organizational Commitment, the higher the Leadership Style will increase Performance through Organizational Commitment.

Keywords : *Core Values ASN, Leadership Style, Organizational Commitment, Employee Performance*