

TUGAS AKHIR

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN BONUS KARYAWAN
BERDASARKAN PENILAIAN KERJA DENGAN
METODE AHP (*Analytical Hierarchy Process*)**



**MUHAMMAD ZIDANE SYACH RIZQULLAH
2010651020**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

TUGAS AKHIR

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN BONUS KARYAWAN BERDASARKAN PENILAIAN KERJA DENGAN METODE AHP (*Analytical Hierarchy Process*)

Oleh
Muhammad Zidane Syach Rizqullah
2010651020

Telah disetujui bahwa Laporan Tugas Akhir ini
untuk diajukan pada sidang Tugas Akhir sebagai salah satu syarat kelulusan
dan mendapatkan gelar Sarjana Komputer (S.Kom.)
di Universitas Muhammadiyah Jember

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II



Henny Wahyu Sulistyono S.Kom., M.Kom.

NIDN: 0718088309



Nur Qodariyah Fitriyah, S.T., M.Kom.

NIDN: 0727097501

LEMBAR PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN BONUS
KARYAWAN BERDASARKAN PENILAIAN KERJA DENGAN
METODE AHP (*Analytical Hierarchy Process*)**

Oleh

Muhammad Zidane Syach Rizqullah

2010651020

Telah mempertanggung jawabkan Laporan Tugas Akhirnya
pada sidang Tugas Akhir tanggal 9 Juli 2024 sebagai salah satu syarat
kelulusan dan mendapatkan gelar Sarjana Komputer (S.Kom.)
di Universitas Muhammadiyah Jember

Menyetujui,

Pembimbing I



Henny Wahyu Sulistyo S.Kom., M.Kom.

NIDN: 0718088309

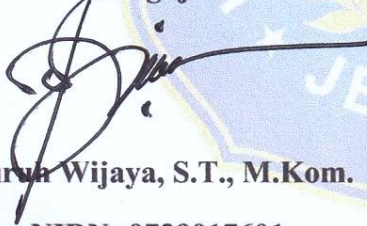
Pembimbing II



Nur Qodariyah Fitriyah, S.T., M.Kom.

NIDN: 0727097501

Penguji I



Guruh Wijaya, S.T., M.Kom.

NIDN: 0729017601

Penguji II



Habibatul Azizah Al Faruq, M.Pd.

NIDN: 0718128901

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Teknik






Prof. Dr. Nanang Saiful Rizal, S.T., M.T., IPM

NIDN: 0705047809

Mengetahui,

Ketua Program Studi Teknik Informatika

Rosita Yanuarti, S.Kom., M.Cs.

NIDN: 0629018601

PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan yang sesungguhnya bahwa karya ilmiah Tugas Akhir berjudul “**Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Bonus Karyawan Berdasarkan Penilaian Kerja Dengan Metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*)**” adalah karya ilmiah saya sendiri, kecuali beberapa kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya. Sepanjang pengetahuan saya, karya ilmiah ini belum pernah diajukan pada institusi mana pun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun, serta saya bersedia menerima sanksi akademik apabila di kemudian hari pernyataan yang saya buat adalah tidak benar.

Jember, Juli 2024
Yang Menyatakan



M. Zidane Syach Rizqullah

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala karunia, rahmat, nikmat dan hidayah-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Bonus Karyawan Berdasarkan Penilaian Kerja Dengan Metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*)**”. Tujuan penulisan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan jenjang sarjana strata satu (S1) Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jember.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf atas segala kesalahan yang mungkin terdapat dalam penulisan tugas akhir ini. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan tugas akhir ini.

Semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu teknologi informasi, khususnya di perusahaan Perusahaan sehingga mempermudah dalam melakukan penentuan bonus kepada karyawan.

Jember, Juli 2024

M. Zidane Syach Rizqullah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
PRAKATA	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACK	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Manfaat Penelitian	3
1.5. Batasan Penelitian	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Penelitian Terdahulu	5
2.2. Pengambilan Keputusan Bonus	6
2.3. Metode AHP dalam Pengambilan Keputusan	6
2.4. Objektivitas dalam Penilaian Kerja	7
2.5. Konsep Perhitungan AHP	7
2.6. Sistem Pendukung Keputusan	9
2.7. Perusahaan	9
2.8. Penilaian Kinerja Karyawan	10
2.9. Faktor Penentu Kinerja Karyawan	10
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	11
3.1. Tahapan Penelitian	11
3.2. Identifikasi Masalah	12
3.3. Pengumpulan Data	13
3.4. Perhitungan AHP	15

3.4.1. Perbandingan Kriteria Berpasangan (Matrices AHP)	16
3.5. Perhitungan Bobot Sub-Kriteria	21
3.5.1. Sub-kriteria Produktivitas	21
3.5.2. Sub-kriteria Komunikasi dan Kerjasama	23
3.5.3. Sub-kriteria Pemahaman SOP	25
3.5.4. Sub-kriteria Pemahaman <i>Tools</i>	26
3.5.5. Sub-kriteria Kedisiplinan	27
3.6. Hasil Eksperimen dari Metode AHP	34
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1. Praproses Data	36
4.2. Implementasi Program	36
4.2.1. Import Dataset	36
4.2.2. Perbandingan Kriteria Berpasangan	37
4.2.3. Perhitungan Bobot Kriteria dan Sub-Kriteria	39
4.2.4. Penentuan Bobot Relatif Terhadap Nilai dalam Dataset	41
4.2.5. Pemingkatan Berdasarkan Skor Akhir	43
4.3. Hasil Implementasi	44
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	47
5.1. Kesimpulan	47
5.2. Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	48
LAMPIRAN	50
1. Data Kriterion Penentuan Bonus Karyawan Divisi Blower Menggunakan Metode Manual	50
2. Hasil Penentuan Bonus Karyawan Divisi Blower Menggunakan Program AHP	51
3. Implementasi metode AHP (<i>Analytical Hierarchy Process</i>) menggunakan Jupyter	52
4. Hasil implementasi penentuan bonus karyawan divisi blower menggunakan metode AHP	55
HALAMAN PROFIL PENULIS	58

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Data Kriteria Penentuan Bonus Karyawan Divisi Blower 50
Menggunakan Metode Manual
- Lampiran 2 Hasil Penentuan Bonus Karyawan Divisi Blower Menggunakan 51
Program AHP
- Lampiran 3 Implementasi metode AHP (Analytical Hierarchy Process) 52
menggunakan Jupyter
- Lampiran 4 Hasil implementasi penentuan bonus karyawan divisi blower 55
menggunakan metode AHP

