

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN BONUS KARYAWAN BERDASARKAN PENILAIAN KERJA DENGAN METODE AHP (*Analytical Hierarchy Process*)

Muhammad Zidane Syach Rizqullah¹⁾, Henny Wahyu Sulisty²⁾, Nur Qodariyah Fitriyah³⁾
Prodi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Muhamamdiyah Jember
Email: zidansyach55@gmail.com¹⁾, henny.sulisty@unmuhjember.ac.id²⁾,
nurfitriyah@unmuhjember.ac.id³⁾

ABSTRAK

Persaingan dalam pemanfaatan teknologi dalam suatu perusahaan sebenarnya sangat dipengaruhi oleh peran karyawan. Dalam konteks globalisasi dan perkembangan teknologi yang pesat, sebuah perusahaan dituntut untuk terus berinovasi dan memanfaatkan teknologi secara efektif guna tetap bersaing di pasar yang semakin ketat. Oleh karena itu, penting bagi perusahaan untuk memperhatikan pengembangan karyawan dalam hal pengetahuan dan keterampilan teknologi agar dapat memaksimalkan potensi teknologi sebagai alat untuk meningkatkan daya saing dan mencapai keberhasilan bisnis. Perusahaan merupakan salah satu perusahaan yang harus bersaing unggul dalam kualitas karyawan dan teknologi informasi. Namun, Perusahaan masih melakukan penilaian kinerja karyawannya secara manual sehingga proses penilaian akan memakan waktu yang lama dan rentan terjadi kesalahan. Penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan pemahaman bonus karyawan di Perusahaan adalah dengan menggunakan metode AHP karena dapat menyediakan kerangka kerja yang terstruktur dan komprehensif untuk mengevaluasi berbagai faktor yang memengaruhi kinerja karyawan secara sistematis. Hasil dari penelitian tersebut nilai dari program Python cenderung lebih tinggi daripada perhitungan manual yang menunjukkan bahwa, metode AHP dalam program Python bisa lebih sensitif terhadap bobot dan kriteria, memberikan hasil yang lebih terstruktur dan berbasis data.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, AHP dan Penilaian Kerja.

DECISION SUPPORT SYSTEM FOR DETERMINING EMPLOYEE BONUS BASED ON WORK ASSESSMENTS WITH AHP (Analytical Hierarchy Process)

Muhammad Zidane Syach Rizqullah¹⁾, Henny Wahyu Sulisty²⁾, Nur Qodariyah Fitriyah³⁾

Informatics Engineering Study Program, Faculty of Engineering, Muhamamdiyah University of Jember

Email: zidansyach55@gmail.com¹⁾, heny.sulisty@unmuhjember.ac.id²⁾, nurfitriyah@unmuhjember.ac.id³⁾

ABSTRACT

Competition in the use of technology in a company is actually greatly influenced by the role of employees. In the context of globalization and rapid technological development, a company is required to continue to innovate and utilize technology effectively to remain competitive in an increasingly tight market. Therefore, it is important for companies to pay attention to employee development in terms of technological knowledge and skills in order to maximize the potential of technology as a tool to increase competitiveness and achieve business success. PT Intidaya Dinamika Sejati is one of the companies that must compete to excel in employee quality and information technology. However, PT Intidaya Dinamika Sejati still assesses the performance of its employees manually so that the assessment process will take a long time and is prone to errors. This research aims to improve the understanding of employee bonuses at PT Intidaya Dinamika Sejati by using the AHP method because it can provide a structured and comprehensive framework for systematically evaluating various factors that affect employee performance. The results of the study the value of the Python program tends to be higher than manual calculations which shows that, the AHP method in the Python program can be more sensitive to weights and criteria, providing more structured and data-driven results.

Keywords: *Decision Support System, AHP and Job Appraisal.*