

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan guna dapat mengetahui pengaruh disiplin, motivasi dan pelatihan kerja terhadap peningkatan kinerja perangkat desa di Kecamatan Ledokombo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan metode pengambilan sampel sensus sampling sebanyak 117 responden, dengan menggunakan menggunakan lembar kuisisioner yang disebarakan kepada perangkat desa di Kecamatan Ledokombo. Analisis data yang digunakan adalah uji regresi linear berganda, uji parsial, dan uji koefisien determinasi (R^2). Dan hasil analisis menggunakan SPSS 27 menunjukkan bahwa ketiga variabel yakni disiplin motivasi dan pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Ledokombo. Hasil uji determinasi (r^2) sebesar (40,3%) menunjukkan besarnya proporsi atau presentase kontribusi variabel Disiplin, Motivasi dan Pelatihan kerja terhadap kinerja. Sedangkan (59,7%) dikontibusi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini misalnya kejenuhan kerja, kompensasi, komitmen kerja dan lain sebagainya.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Motivasi kerja, Pelatihan kerja



ABSTRACT

This research was conducted to determine the influence of discipline, motivation and work training on improving the performance of village officials in Ledokombo District. This research used a quantitative method with a census sampling method of 117 respondents, using a questionnaire sheet distributed to village officials in Ledokombo District. The data analysis used is the multiple linear regression test, partial test, and coefficient of determination test (R²). And the results of the analysis using SPSS 27 show that the three variables, namely motivational discipline and work training, have a significant effect on the performance of village officials in Ledokombo District. The results of the determination test (r²) of (40,3%) show the large proportion or percentage contribution of the Discipline, Motivation and Job Training variables to performance. Meanwhile (59,7%) is contributed by other variables not included in this research, for example work burnout, compensation, work commitment and so on.

Keywords: *Work discipline, work motivation, job training*

