

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, employee engagement, kedisiplinan kerja dan motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan Universitas Muhammadiyah Jember. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Universitas Muhammadiyah Jember yang berjumlah 179 orang. Setelah itu sampel diolah menggunakan metode pengambilan sampel dengan rumus slovin dan teknik *proporsional sampling* maka sampel dalam penelitian ini yaitu 124. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer yaitu kuesioner. Data dianalisis dengan regresi linier berganda, uji normalitas, uji multiuji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji t, dan uji determinasi yang dilakukan secara komputasi dengan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan.

Kata kunci : lingkungan kerja, employee engagement, kedisiplinan kerja dan motivasi berprestasi



ABSTRACT

This research aims to determine the influence of the work environment, employee engagement, work discipline and achievement motivation on the performance of employees at the Muhammadiyah University of Jember. This type of research is quantitative. The population in this study were 179 employees of the Muhammadiyah University of Jember. After that, the samples were processed using the sampling method with the Slovin formula and proportional sampling technique, so the sample in this study was 124. The data source in this study used primary data, namely questionnaires. Data were analyzed using multiple linear regression, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, t test, and determination test which were carried out computationally with the SPSS program. The results of this study show that workload, work stress, and work environment have a positive and significant effect.

Key words: *work environment, employee engagement, work discipline and achievement motivation*

