

## DAFTAR PUSTAKA

- A dicky. (2021). *Bab iii metoda penelitian 3.1.1. Strategi penelitian*.
- Abrar muslim, ms. S., bansu irianto ansori, me., usman, m., said ali akbar, mp., rafsanjani, ms. T., kes munawir, m., vera viana, m., marisa yoestara, m., zulfan, m., & zaiyana putri, m. (2019). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan*.
- Agnes wahyu handoyo dan roy setiawan. (2017). Pengaruh-employee-engagement-terhadap-kinerja-karyawan. *Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada pt. Tirta rejeki dewata*.
- Ardiansyah, a., & artadita, s. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui keterlibatan karyawan sebagai variabel intervening (studi pada divisi produksi pt. Inoac polytechno indonesia plan tangerang) the effect of the work environment and work discipline on employee performance engagment as intervening variabls (study at the production division of pt. Inoac polytechno indonesia plan tangerang)*.
- Atmoko dan hidayah. (2014). Motivasi berprestasi. Atmoko dan hidayah (2014). *Motivasi berprestasi*.
- Dame, b., rumawas, w., & waworundeng, w. (2021). Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bank prisma dana sulawesi utara. *Jurnal administrasi bisnis (jab, 11(2), 2021*.
- Darmadi. (2020). *Lingkungan kerja, 2020 darmadi*.
- Disiplin kerja, p., kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui keterikatan kerja pt jasa marga surabaya mojokerto, l., surya permana, d., yunus, e., & surabaya mojokerto, m. (2022). *Soetomo business review*.
- Ekhsan, m., & studi manajemen sekolah tinggi ilmu ekonomi pelita bangsa, p. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Optimal: jurnal ekonomi dan kewirausahaan, 13(1), 1*.
- Elpanso, e. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan outsourcing di mediasi employee engagement. In *journal management (vol. 20, issue 3)*.
- Faizal herdinawan. (2018). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap ( pdfdrive )*.
- I gusti bagus rai utama. (2016). Teknik sampling. [https://www.researchgate.net/publication/307899802\\_teknik\\_sampling](https://www.researchgate.net/publication/307899802_teknik_sampling).  
<https://doi.org/10.13140/rg.2.2.30724.12160>
- I mauldy. (2020). Skala likert. <http://repository.stei.ac.id/1667/>.
- Lestary, l., & harmon, d. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal riset bisnis & investasi, 3(2)*.
- Lupiya badra, d., ula ananta fauzi, r., & sandhi dessyarti, r. (2022). *Simba seminar inovasi manajemen bisnis dan akuntansi 4 seminar inovasi manajemen bisnis dan akuntansi (simba) 4 fakultas ekonomi dan bisnis universitas pgri madiun pengaruh motivasi, training, dan employee engagement terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan matahari department store tbk suncity mall madiun)*.
- M dea. (2021). Berganda. *Repository stei*.

- Maurits walalayo, eddy yunus, h., indrasari, m., ully tampubolon, d. R., & studi magister manajemen, p. (2024). *Soetomo business review pengaruh motivasi kerja, kemampuan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai staf urusan keuangan satuan kerja polda papua barat*. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/index>
- Mega arisia dewi. (2018). *Pengaruh penerapan iso 9001:2008, motivasi, kemampuan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan puskesmas surabaya dengan employee engagement sebagai variabel moderating*.
- Moch anas kurniawan, nurul qomariah, & dwi cahyono. (2021). The role of leadership and competence in improving work motivation and performance of cooperative employees. [Http://repository.unmuhjember.ac.id/12300/1/article\\_anas\\_compressed.pdf](http://repository.unmuhjember.ac.id/12300/1/article_anas_compressed.pdf).
- Muhammad. (2021). Pelatihan manajemen sdm dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia (sdm) karyawan di universitas malahayati bandar lampung. *Communnity development journal*, 2(2).
- Muhson, a. (2016). *Teknik analisis kuantitatif I teknik analisis kuantitatif \**.
- Niken ayu safitri, & m. S. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada koperasi syariah barokah sembilan bintang madang suku 1 oku timur. *Jurnal aktual*, 18(1), 23–29. <https://doi.org/10.47232/aktual.v18i1.52>
- Nita vindriana, e., rahayu, s., & manajemen sekolah tinggi ilmu ekonomi mahardika surabaya, m. (2023). The influence of employee engagement, communication, work motivation, and compensation on employee performance at the inspectorate of east java province pengaruh employee engagement, komunikasi, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada inspektorat provinsi jawa timur. *Journal of social and economics research*, 5(2). <https://idm.or.id/jsr/index>.
- Nur fadilah amin1; sabaruddin garancang2; kamaluddin abunawas3. (2023). Konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian. *Jurnal kajian islam kontemporer*.
- Nurjaya, n. (2021). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Hazara cipta pesona. In *akselerasi: jurnal ilmiah nasional* (vol. 3, issue 1).
- Retnawati, h. (2017). *Teknik pengambilan sampel*.
- Sedarmayanti. (2017). Indukator lingkungan kerja. *Repository stei*.
- Studi, p., fakultas, m., bisnis, e., & pariwisata, d. (2021). *Memaksimalkan kinerja karyawan melalui peningkatan employee engagement dan budaya organisasi ni luh putu nopinda sukma dewi (1) made dian putri agustina (2) dewa nyoman benni kusyana (3) (1)(2)(3)* (vol. 1, issue 2).
- Sucahyowati, h., hendrawan, a., & nusantara, a. M. (2020). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada pt mk semarang. In *jurnal sains teknologi transportasi maritim* (vol. 2, issue 2).
- Sugiyono. (2018). Penelitian kausal. [https://repository.um-surabaya.ac.id/3639/4/bab\\_3.pdf](https://repository.um-surabaya.ac.id/3639/4/bab_3.pdf).
- Sugiyono. (2019). Kuesioner. <http://repository.stei.ac.id/1667/>.
- Sugiyono. (2019). Proporsional sampling. <http://repository.narotama.ac.id/1396/4/bab%20iii.pdf>.
- Sugiyono. (2020). Data primer. <http://repositori.unsil.ac.id/10325/10/10.%20bab%203.pdf>.
- Veithzal rivai (2015). (2015). *Pengertian manajemen sumber daya manusia*.