

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori,Praktik,Penelitian. *Kunststoffe International*, 106(12), 16–21.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator). (*Teori, Konsep Dan Indikator*). Riau: Zanafa Publishing.
- Agnia Nada Insani. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. TASPEN (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung. *Prosiding Manajemen, Universitas Islam Bandung*, 1127–1133.
- Antonakis, J., & House, R. J. (2014). *he full-range leadership theory: The way forward*. (10 ed., hal. 3–33).
- Ardiansyah (2024) Wawancara dengan pihak CV. Serampang Jaya
- Assingkily, M. S., & Mesiono, M. (2019). Karakteristik Kepemimpinan Transformasional di Madrasah Ibtidaiyah (MI) serta Relevansinya dengan Visi Pendidikan Abad 21. *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 147–168. <https://doi.org/10.14421/manageria.2019.41-09>
- Badung, K., Merta, K., Agung, A., Astari, E., Kadek, N., Kertagama, E., Ekonomi, F., & Mahendradatta, U. (2019). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*. 4(1).
- Digdowiseiso, K. (2017). Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis. In *Universitas Pendidikan Indonesia* (Vol. 1).
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisa Multivariat dengan Program SPSS. *Aplikasi Analisa Multivariat dengan Program SPSS*.
- Haidarravy, S., & Isa Anshori, M. (2023). Manajemen Konflik: Tinjauan Pustaka. *Public Service And Governance Journal*, 4(1), 2963–7252.
- Jensen, U. T., Andersen, L. B., Bro, L. L., Bøllingtoft, A., Eriksen, T. L. M., Holten, A. L., Jacobsen, C. B., Ladenburg, J., Nielsen, P. A., Salomonsen, H. H., Westergård-Nielsen, N., & Würtz, A. (2019). Conceptualizing and Measuring Transformational and Transactional Leadership. *Administration and Society*, 51 (1), 3–33. <https://doi.org/10.1177/0095399716667157>
- Kardenal, K. (2022). Kepemimpinan Tranformasional, Kepercayaan dan Berbagi Pengetahuan dalam Organisasi. *Jurnal Wahana Bina Pemerintahan*, 4(1), 87–105. <https://doi.org/10.55745/jwbp.v4i1.42>
- Kusworo. (2019). *Manajemen Konflik dan Perubahan Dan Organisasi*.
- Laia, Y. K., Manao, A., & Fau, S. H. (2021). Pengaruh Manajemen Konflik Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Telukdalam Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiwa Nias Selatan*, 4(2), 283–296.
- Mangkunegara.Prabu A (2015). (2015). Mangkunegara.Prabu A (2015). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: Refika Aditama.

- Nardo, r., evanita,s., & syahrizal, s. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Perilaku Inovatif. *JEBI (Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam)*, 3(2), 209. <https://doi.org/10.15548/jebi.v3i2.179>
- Priyamedha, A. A. H., & Supartha, W. G. (2019). Pengaruh Diklat, Kepemimpinan dan Hubungan Industrial terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4619. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p22>
- Reiga Rahmatulloh, W. P. S. (2023). Manajemen Konflik Strategi Penyelesaian Dan Terhadap Konflik Melanjutkan Kuliah Siswa Kelas Ix Di Madrasah Aliyah Negeri 2 Pangandaran. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 21–27.
- Rivai, A. (2020). *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Robbins, M. (2017). *BAB II STUDI KEPUSTAKAAN 2.1 Landasan Teori 2.1.1 Kepemimpinan Transformasional 2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional*.
- Robbins Stephen. P & Timothy A. Judge. (2014). *Essensial of Organizational Behaviour. Twelfth Edition*.
- Robert, & B. (2015). *Performance Management*.
- Saleem, M., & Mahmood, F. (2019). Transformational Leadership and Employees' Creativity: A Multi-Mediation Model. *Journal of Management and Research*, 5(1), 1–21. <https://doi.org/10.29145/jmr/51/0501005>
- Setiawan, F., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja Terhadap kinerja karyawan pada cv. Berkat Anugrah. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. 9.1 (2018), 1(ISSN: 2302-8556), 27–37.
- Shanto. (2016). *Menciptakan Hubungan Industrial yang Baik*.
- Simanjuntak, P. J. (2014). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Situmeang, H., Nasution, H. P., & Sinambela, M. (2023). Pengaruh Manajemen Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Pabatu. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 5(1), 65–71.
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian pendidikan : Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Alfabeta.

- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 137–146. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.995>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. kencana prenada media group.
- Widayati, C., H. Rahardjo, T., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 466–485. <https://doi.org/10.24912/je.v22i3.286>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>
- Yani, M., Saleh, A. R., Yuniarsih, N., Sunandar, D., Rohmalia, Y., Hubeis, M., & Ramly, A. T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan. *Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 1(2). <https://doi.org/10.32832/djip-uika.v1i2.4945>

