

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Afanfi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta : Zanafa Publishing.
- Alim, V. P., Razak, M., & Alwi, Moh. H. (2023). Analisis Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Marketing Melalui Komitmen Kerja pada PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Makassar. *Jurnal Sains Manajemen Nitro*, 2(2), 230–243. <https://doi.org/10.56858/jsmn.v2i2.169>
- Anandita, S. R., Baharudin, M., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Putra Putri Jombang).
- Andini, F. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Etos Kerja Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laksana Jaya Swalayan Kota Kediri. *Jurnal Riset Ilmu Akuntansi*.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Belti Juliyanti, & Onsardi Onsardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bengkulub. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*.
- Cipta, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Repository Alungcipta, 1(1). <https://doi.org/10.59000/ra.v1i1.4>
- Darmawan, A., Hariyanto, E., Pujiharto, & Budi, S. (2022). The Influence Of Motivation And remuneration On Employee performance With Leadership Style As A Moderating Variable . *International Journal of Islamic Business and Management Review*, 227–237.
- Fadili, D. A., Yulianti S, Rd. D., Tuhagana, A., & Jamaludin, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan. *Buana Ilmu*, 3(1). <https://doi.org/10.36805/bi.v3i1.458>
- Fauzi, M., & Wakhidah, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. *Jurnal Ekonomika Bisnis*.
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja technologies. *Jurnak Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*.

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hairudin, H., & Oktaria, E. T. (2022). Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Internal dan Motivasi Eksternal Karyawan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 4(1), 1–14. <https://doi.org/10.35912/jakman.v4i1.1466>
- Hamali, A. Y., & Budihastuti, E. S. (2019). *Pemahaman Praktis Administrasi, Organisasi dan Manajemen: Strategi Mengelola Kelangsungan Hidup Organisasi (Vol. 1)*. Penerbit Prenadamedia Group.
- Hamali, A. yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hammar, Y. T. K. R. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Adaptabilitas Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pabrik Kopi Senang Sorong. *YUME : Journal of Management*, 6(1), 42. <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3501>
- Hariyana. (2018). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Essa Manunggal Prima yogyakarta*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V. ', & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58–69. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>
- Herdyana, R. (2019). *Pengaruh Beban Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Soreang Kab. Bandung*. Universitas Pasundan.
- Hery. (2019). *Manajemen Kinerja*. PT. Grasindo.
- Hidayat, R. (2021). *Pengaruh Motivasi Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja . Widya Cipta Jurnal Sekretari Dan Manajemen*.
- Imbron, & Ibrahim Bali Pamungkas. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (N. Rismawati, Ed.)*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Intania, R. A. D. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi*. Universitas Batanghari.
- Irawati, R., & Carollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>

- Julianry, A., Syarief, R., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.236>
- Jusuf, E., Tiong Piter, Baharuddin, S. M., & Soemaryo, P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pradina Pustaka.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan praktis menyusun analisis beban kerja*. Raih Asa Sukses.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Deepublish.
- Liyas, J. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Panam. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 40–51.
- Ludiyanto, A. (2024). Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Etos Kerja Pada Petani Kopi Di Desa Sumber Canting Kecamatan Botolinggo Kabupaten Bondowoso.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1218–1238. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.152>
- Maulidina Safira, F. (2022). Pengaruh Beban Kerja Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Zurich Asuransi Indonesia, Tbk. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi .
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* .
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Nursalam. (2020). *Metodelogi Penelittian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. Salemba Medika.
- Ohorela, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Jayapura. *JEB : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis STIE Port Numbay Jayapura*.
- P. Paulus. (2023). *The Effect of Remuneration, Work Discipline and Motivation on Employee Performance*. Golden Ratio of Human Research Management.

- Pesik, K. J., Sepang, J., & Jorie, R. J. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Purba, D. C., Lembong, V. P. K., & Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7.
- Putri, N. L. M. D. M., Suryawan Wiranatha, A. A. P. A., & Triani, I. G. A. L. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Indoroti Prima Cemerlang Cabang Bali. *Jurnal Rekayasa Dan Manajemen Agroindustri*, 10(3), 352. <https://doi.org/10.24843/JRMA.2022.v10.i03.p12>
- Rerung, R. R. (2019). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement dan Organizational Citizenship Behavior*. CV. Media Sains Indonesia.
- Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkasa.
- Samanto, H. (2015). *Perencanaan dan Perekrutan Sumber Daya Manusia Abad 21*. Jurnal Akuntansi Dan Pajak.
- Sandewa, F. (2018). Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal : Ilmiah Clean Government* .
- Saputro, A. H., & Muttaqin, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Niramas Utama Pada Divisi Modern Trade Di Kota Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi)*.
- Sari, I. S., Lisnawati, L., & Paramita, M. P. (2023). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(2), 81–87. <https://doi.org/10.56721/jisdms.v1i2.211>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sinaga, A., Alam, A. P., Daud, A., Br. Barus, R. A., & Amri, S. (2021). Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Pelatihan dan Pengembangan pada Bank Muamalat Cabang Medan Balai Kota. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 2(2), 233–251. <https://doi.org/10.47467/elmal.v2i2.571>
- Sinaga, O. S. (2020). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sitompul, S. S., & Simamora, F. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*.
- Siyah, S., Mansur, M., & Muhtadi, R. (2020). Analisis Sistem Rekrutmen Dan Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Ar-Ribhu : Jurnal Manajemen Dan Keuangan Syariah*, 1(2), 188–203. <https://doi.org/10.55210/arribhu.v1i2.488>

- Solihati, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Puskesmas Karanganyar Kabupaten Kebumen.
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Surbakti, N. (2021). Analisis Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor. Universitas Quality Berastagi.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama). Kencana.
- Suwanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia).
- Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Zurich Topas Life Batam. Jurnal Dimensi, 8(2). <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2166>
- Tarwaka, Bakri, S. H., & Sudiajeng, L. (n.d.). Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas.
- Uhing, Y. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan di Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi .
- Winasih, Y. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Evaluasi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank BRI Cabang Otista). STIE Indonesia.
- Yulandri, & Onsardi. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Journal of Business, Management and Accounting, 1(<https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/BUDGETING/issue/view/80>).
- Yulianto, B. (2020). Perilaku Pengguna APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi. Scopindo Media Pustaka.
- Zulher, Z. (2020). Analisis Etos Kerja, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi, 6(2). <https://doi.org/10.31869/me.v6i2.1826>