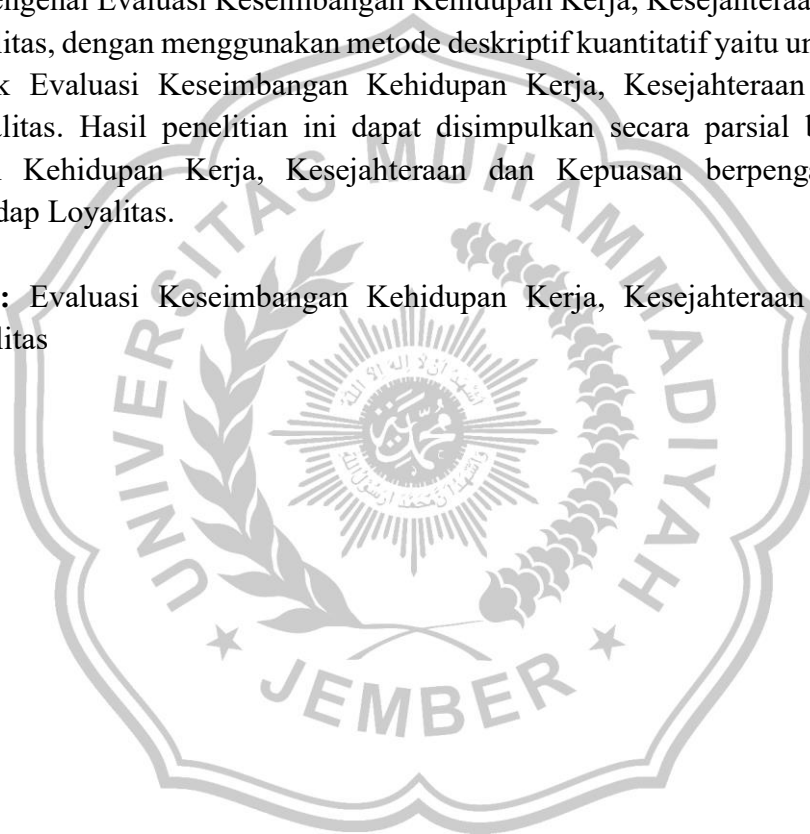


ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel Keseimbangan Kehidupan kerja terhadap Loyalitas Karyawan , pengaruh variabel Kesejahteraan terhadap Loyalitas Karyawan dan pengaruh Kesejahteraan variabel pengembangan SDM terhadap Loyalitas Karyawan Pada Karyawan Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Kahyangan Jember. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang artinya penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh ataupun juga hubungan antara dua variabel atau lebih. Teknik pengambilan sampel disini menggunakan *Non probability Sampling* dengan metode Sampling Jenuh dengan populasi Karyawan Pada Karyawan Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Kahyangan Jember 51 orang dan menggunakan sampel sebanyak 48 orang. Dalam penelitian ini meneliti mengenai Evaluasi Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kesejahteraan dan Kepuasan terhadap Loyalitas, dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif yaitu untuk mengetahui ada atau tidak Evaluasi Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kesejahteraan dan Kepuasan terhadap Loyalitas. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan secara parsial bahwa Evaluasi Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kesejahteraan dan Kepuasan berpengaruh signifikan terhadap terhadap Loyalitas.

Kata Kunci : Evaluasi Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kesejahteraan dan Kepuasan terhadap Loyalitas



ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the influence of the work-life balance variable on employee loyalty, the influence of the welfare variable on employee loyalty and the influence of the welfare variable HR development on employee loyalty among employees of the Kahyangan Jember Regional Public Company (PERUMDA). This research uses a quantitative approach, which means research that aims to determine the influence or relationship between two or more variables. The sampling technique here uses non-probability sampling with a saturated sampling method with a population of 51 employees at the Kahyangan Jember Regional Public Company (PERUMDA) and a sample of 48 people. This research examines the Evaluation of Work Life Balance, Welfare and Satisfaction with Loyalty, using a quantitative descriptive method, namely to determine whether there is an Evaluation of Work Life Balance, Welfare and Satisfaction with Loyalty. The results of this research can be partially concluded that the Evaluation of Work Life Balance, Welfare and Satisfaction has a significant effect on Loyalty.

Keywords: *Evaluation of Work Life Balance, Welfare and Satisfaction with Loyalty*

