

## ABSTRAK

Kemajuan teknologi yang semakin pesat pegawai diharapkan memberikan kontribusi terbaik mereka bagi instansi. Pegawai yang mempunyai kinerja yang baik merupakan sumber daya manusia yang dibutuhkan oleh sebuah organisasi dan perusahaan demi mencapai tujuan perusahaan. Pada penelitian kali ini, peneliti berkesempatan melaksanakan penelitian pada Puskesmas Padang Kabupaten Lumajang. Penelitian ini bertujuan menganalisis peningkatan kinerja pegawai Puskesmas Padang Kabupaten Lumajang dengan variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja. Penelitian ini dilakukan dengan metode pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan secara *sensus* (jenuh), jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 63 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuisisioner dan data pustaka. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Analisis Linear Berganda dengan bantuan software SPSS versi 25. Variabel motivasi kerja memiliki signifikansi nilai uji  $T < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Puskesmas secara parsial dengan Pengaruh. Variabel disiplin kerja memiliki signifikansi nilai uji  $T < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Puskesmas. Variabel lingkungan kerja memiliki signifikansi nilai uji  $T < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara parsial dengan Pengaruh. kesimpulan dari penelitian ini motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Padang Kabupaten Lumajang.

**Kata kunci : MSDM, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.**

## ABSTRACT

*The rapid technological advancement of employees is expected to give their best contribution to the agency. Employees who have good performance are human resources needed by an organization and company in order to achieve company goals. In this study, researchers had the opportunity to conduct research at the Padang Health Center, Lumajang Regency. This study aims to analyze the improvement of employee performance of Puskesmas Padang Lumajang Regency with variables of work motivation, work discipline and work environment. This research was conducted using a quantitative approach. Sampling was done by census (saturated), the number of samples in this study were 63 respondents. The data collection techniques in this study were questionnaires and library data. The analysis used in this study is Multiple Linear Analysis with the help of SPSS software version 25. The work motivation variable has a significance of the T test value  $<0.05$ , it can be concluded that work motivation partially affects the performance of Puskesmas employees with influence. The work discipline variable has a significance of the T test value  $<0.05$ , it can be concluded that work discipline affects the performance of Puskesmas employees. The work environment variable has a significance of the T test value  $<0.05$ , it can be concluded that the work environment has an effect on employee performance partially with influence. The conclusion of this study is that work motivation, work discipline and work environment have a positive and significant effect on the performance of employees of the Padang Health Center, Lumajang Regency.*

**Keywords:** *MSDM, Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance.*