

# PENGARUH *JOB INVOLVEMENT* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

## INSAN GENRE DAN PIK-M KABUPATEN JEMBER

Natasya Carla Aprilia<sup>1</sup>, Danan Satriyo Wibowo<sup>2</sup>, Januariya Laili<sup>3</sup>

[natasyacarlaa@gmail.com](mailto:natasyacarlaa@gmail.com)

Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Jember

### INTISARI

Penelitian ini mengeksplorasi pengaruh antara *Job involvement* dan Komitmen Organisasi di antara anggota INSAN GENRE dan PIK-M Jember. Mengacu pada definisi Allen & Meyer (1997), komitmen organisasi adalah pernyataan psikologis yang mencerminkan keterikatan individu terhadap organisasi, mencakup kontribusi dalam mencapai tujuan dan nilai organisasi. Penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana untuk menguji hipotesis bahwa *job involvement* memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian menunjukkan  $p\text{-value} < 0.001$ , yang berarti hipotesis alternatif diterima, mengindikasikan adanya pengaruh positif yang signifikan. Temuan ini sejalan dengan teori bahwa peningkatan *job involvement* berdampak positif pada komitmen organisasi. Data menunjukkan bahwa mayoritas anggota memiliki tingkat *job involvement* dan komitmen yang tinggi, dengan 72% anggota menunjukkan komitmen tinggi dan 69% menunjukkan *job involvement* tinggi, namun masih ada yang memiliki komitmen rendah dengan 28% anggota memiliki komitmen rendah dan 31% memiliki *job involvement* rendah. Analisis juga mengungkapkan komitmen organisasi berdasarkan jenis kelamin dan usia, dengan laki-laki dan dewasa menunjukkan komitmen organisasi dan *job involvement* yang tinggi. Penelitian ini menyimpulkan bahwa *job involvement* yang tinggi berkontribusi signifikan terhadap peningkatan komitmen organisasi dan memberikan dasar untuk pengembangan program yang mendukung *job involvement* dan loyalitas anggota dalam mencapai visi, misi dan tujuan organisasi.

**Kata Kunci:** Komitmen Organisasi, *Job involvement*

- 
1. Peneliti
  2. Dosen Pembimbing I
  3. Dosen Pembimbing II

**THE EFFECT OF JOB INVOLVEMENT ON ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT IN INSAN GENRE AND PIK-M JEMBER REGENCY**

**Natasya Carla Aprilia<sup>1</sup>, Danan Satriyo Wibowo<sup>2</sup>, Januariya Laili<sup>3</sup>**

[natasyacarlaa@gmail.com](mailto:natasyacarlaa@gmail.com)

Faculty of Psychology, Universitas Muhammadiyah Jember

**ABSTRACT**

*This study explores the influence of job involvement on organizational commitment among members of INSAN GENRE and PIK-M Jember. According to the definition by Allen & Meyer (1997), organizational commitment is a psychological state reflecting an individual's attachment to an organization, encompassing their contribution to achieving the organization's goals and values. The study employs simple regression analysis to test the hypothesis that job involvement has a significant positive impact on organizational commitment. The results show a p-value < 0.001, indicating that the alternative hypothesis is accepted, thus confirming a significant positive effect. These findings align with the theory that increased job involvement positively affects organizational commitment. Data reveals that the majority of members exhibit high levels of both job involvement and organizational commitment, with 72% of members showing high commitment and 69% demonstrating high job involvement. However, there are still members with low commitment and job involvement, with 28% of members showing low commitment and 31% displaying low job involvement. The analysis also highlights organizational commitment based on gender and age, with males and adults showing higher levels of organizational commitment and job involvement. The study concludes that high job involvement significantly contributes to increased organizational commitment and provides a foundation for developing programs that support job involvement and member loyalty in achieving the organization's vision, mission, and goals.*

**Keyword: Organizational Commitment, Job involvement**

- 
1. *Researcher*
  2. *Supervisor I*
  3. *Supervisor II*