

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N., & Meyer, J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61-89.
- Allen, N., & Meyer, J. (1997). *Commitment in the Workplace. Theory, Research and Application*. Sage Publication.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas Dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2013). *Metodologi Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azzahra, F., & Maryati, T. (2016). Dampak Job Involvement Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional (Studi pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta). *Vol. 7 No. 2 Oktober JBTI*, 301-324.
- BKKBN. (2014). *GenRe Generasi Berencana*. Surabaya : Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Jawa Timur .
- BKKBN, B. K. (2022). Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan Republik Indonesia.
- Bodroastuti, T., & Rulijaji, A. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis* , 15-31.
- Colquitt, J. A., Scott, B. A., & LePine, J. A. (2007). Trust, trustworthiness, and trust propensity: A meta-analytic test of their unique relationships with risk taking and job performance. *"Journal of Applied Psychology,"* 92(4), 909-927.

- Ćulibrk, J., Delić, M. M., Mitrovic, S., & Culibrk, D. (2018). Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Involvement: The Mediating Role of Job Involvement. *Frontiers in Psychology*, 1-12.
- DeMatteo, J. S., Eby, L. T., & Sundstrom, E. (1998). Team-based rewards: Current empirical evidence and directions for future research. *"Research in Organizational Behavior,"* 20, 141-183.
- Fadila, W. (2021). Population and Oral Health . *Jurnal Keluarga Berencana Vol.6 No.01*, 11-19.
- Farooq, M. S., Salam, M., Fayolle, A., Jaafar, N., & Ayupp, K. (2018). Impact of job satisfaction on organizational commitment: A study of employees in Malaysia. . *Management Decision*, 1933-1950.
- Febrina, S. C., & Ratnasari, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja, Dan Organizational Learning Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Komitmen Organisasi. *Seminar Nasional Sistem Informasi*, 2178-2190.
- Kanungo, R. N. (1979). The concepts of alienation and involvement revisited. *Psychological bulletin*, 86(1), 119.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Lodhal, T. M., & Kerjner, M. (1965). The Definition and Measurement of Job Involvement. *Journal of Applied Psychology Vol.49*.
- Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*, 442-446.
- Mauna, & Safitri, M. (2015). Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pada Dosen Di Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 83-89.

- Meyer, J. P., & Herscovitch, L. (2001). Commitment in the Workplace: Toward a General Mode. *"Human Resource Management Review,"* 11(3), 299-326.
- Meyer, N., & Hamilton, L. (2020). Female Entrepreneurs' Business Training and its Effect on Various Entrepreneurial Factors: Evidence from a developing country. *International Journal of Economics and Finance Studies,* 12(1), 135-151.
- Prasetyo, M., Ardiwinata, M. R., & Yanuarti, N. (2019). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Job Involvement Studi pada Perawat dan Bidan RSU X. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember,* 272-288.
- Purnomo, E. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi. *Sosio E-Kons,* 10(1), 23-38.
- Puspita, C. D., Utomo, S. W., & Sulistyowati, N. W. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja (Job Involvement) Dan Kepuasan Kerja (Job Satisfaction) Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pusdikbang Sdm Perum Perhutani Madiun. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi,* 364-380.
- Rhoades, L., & Eisenberger, L. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *"Journal of Applied Psychology,"* 87(4), 698-714.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Management (11th ed.)*. Prentice Hall.
- Safitri, H. M., & Aprilyana, N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap komitmen Organisasi Karyawan Pada Pt Sukses Jaya Makmur Abadi Di Aceh Besar. *Jurnal Saudagar Indonesia,* 1-8.
- Saputra, M., & Rahardjo, W. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. X. *Jurnal Psikologi Vol. 10 No. 1,* 1-9.
- Schultz, D. P., & Schultz. (2001). *Theories of personality*. Cengage Learning .

- Shafira, N., & Widawati, L. (2023). Pengaruh Job Involvement terhadap Komitmen Organisasi pada Volunteer di Yayasan Pemuda Peduli. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 134-139.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suharto, Suyanto, & Nedi, H. (2019). The impact of organizational commitment on job performance. *International Journal of Economics & Business Administration*, 189-206.
- Suseno, M. N., & Sugiyanto. (2010). Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediator Motivasi Kerja . *Jurnal Psikologi*, 94-109.
- Umami, I. (2019). *Psikologi Remaja* . Yogyakarta : Idea Press Yogyakarta .
- Vivian, Elvinawanty, R., & Sarinah. (2019). Komitmen Organisasi Ditinjau dari Keterlibatan Kerja Karyawan PT. Boenk Cosmetic Manufacture. *Jurnal Magister Psikologi UMA*, 38-45.
- volio, B. J., & Gardner, W. L. (2020). Authentic leadership development: Getting to the root of positive forms of leadership. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior* , 381-407.
- Wibowo. (2016). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.