

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MELALUI MEDIASI MOTIVASI DI KANTOR KECAMATAN
GRUJUGAN KABUPATEN BONDOWOSO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi
Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



Oleh :

Andayanti Qomariah

20.1041.1121

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2024**

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Andayanti Qomariah
Nim : 2010411121
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bawa karya ilmiah saya berupa skripsi yang berjudul "PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MEDIASI MOTIVASI DI KANTOR KECAMATAN GRUJUGAN KABUPATEN BONDOWOSO" adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan daripihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 5 Agustus 2024

Yang menyatakan,

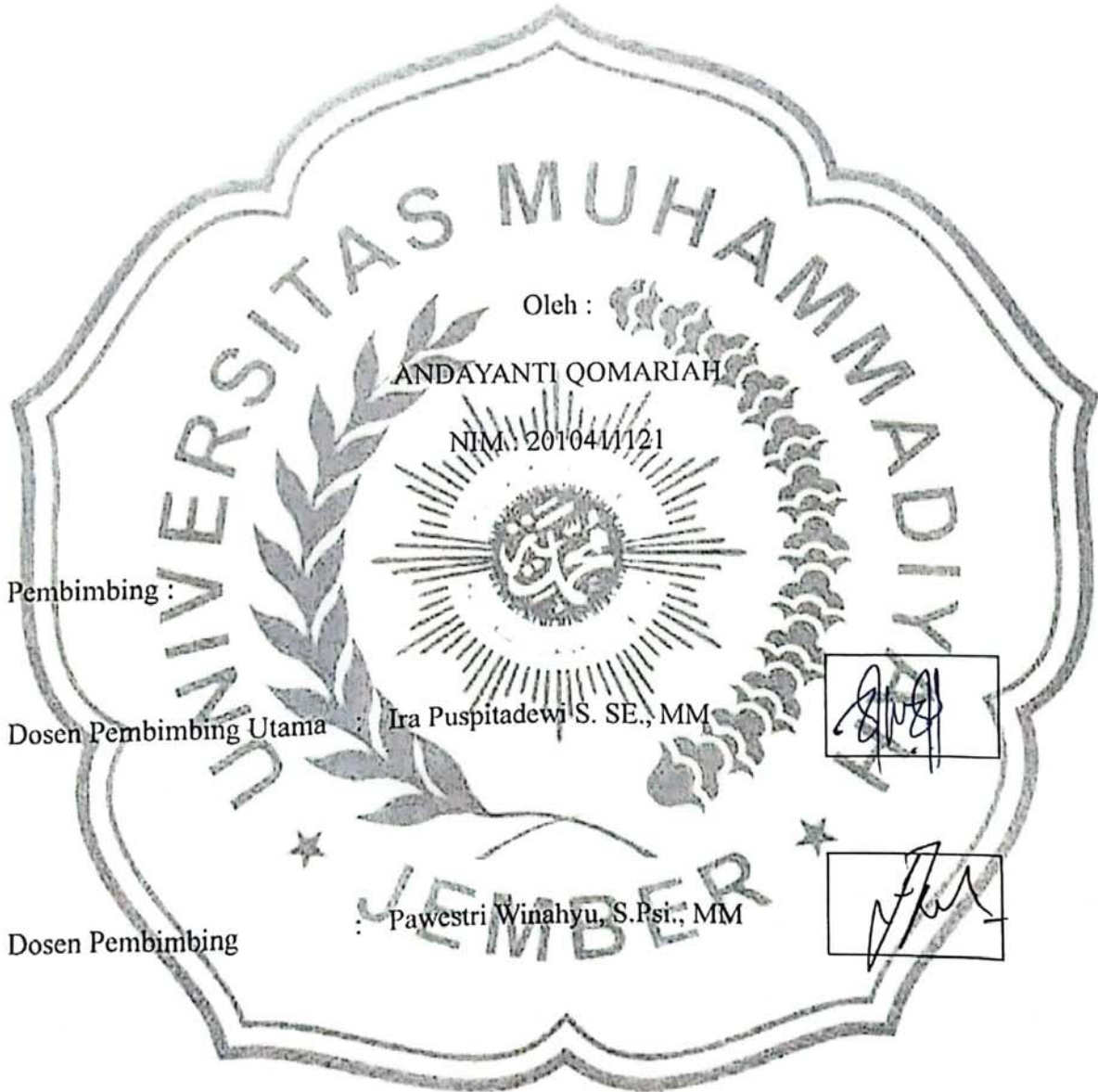


Andavanti Qomariah

NIM 2010411121

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
MEDIASI MOTIVASI DI KANTOR KECAMATAN GRUJUGAN KABUPATEN
BONDOWOSO



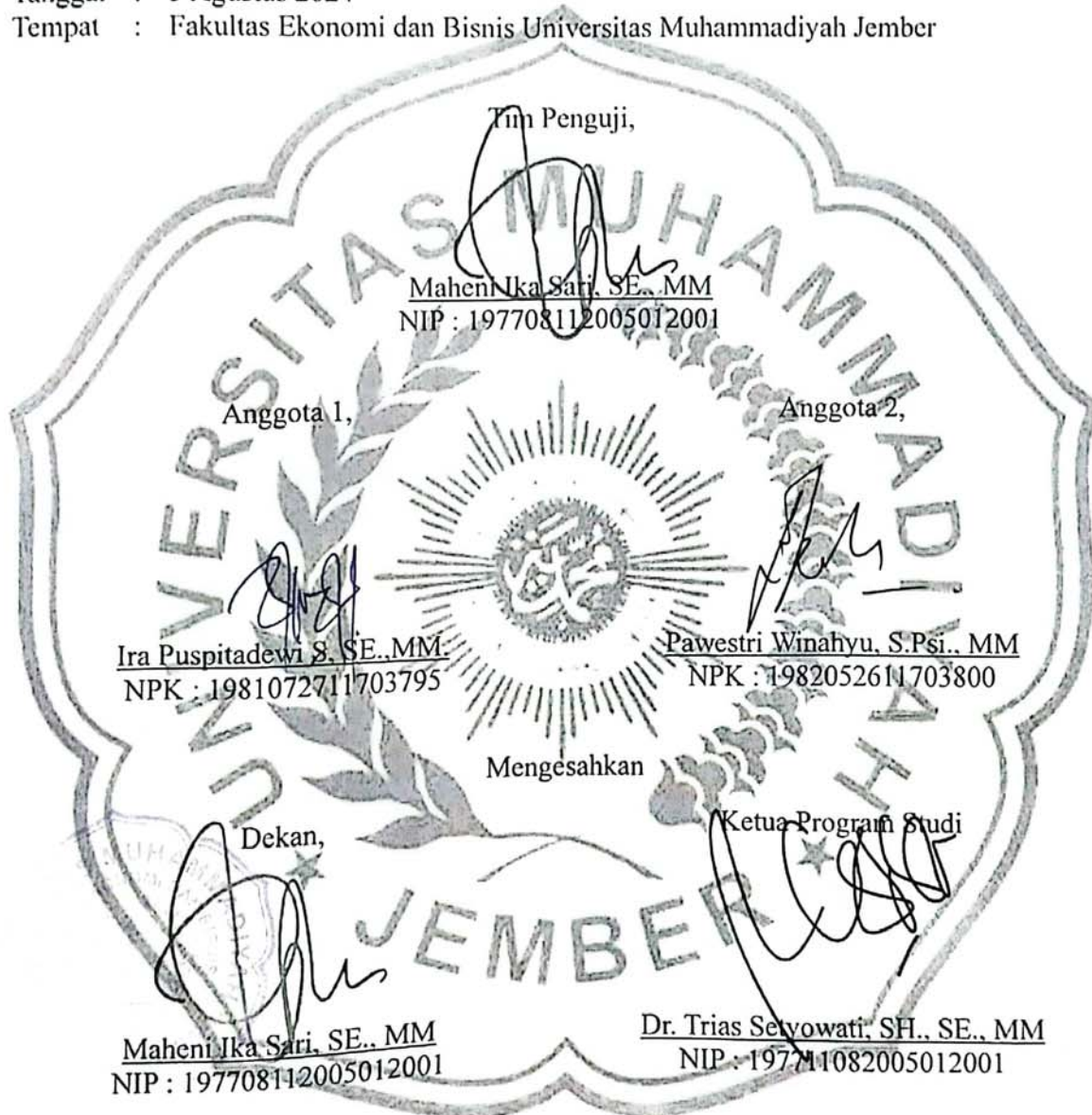
LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Mediasi Motivasi di Kantor Kecamatan Grugugan Kabupaten Bondowoso, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Senin

Tanggal : 5 Agustus 2024

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember



MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S Alinsyirah, 94 : 5-6)

"Orang lain gak akan paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*nya aja. Jadi berjuanglah untuk diri sendiri meskipun gak akan ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Jadi tetap berjuang ya."



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya. Dengan ketulusan hati dan sebagai ucapan terimakasih. Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Alm. Bapak Yoyok Setiawan yang sangat saya rindukan, banyak hal yang menyakitkan saya lalui, tanpa sosok bapak babak belur dihajar kenyataan yang terkadang tidak sejalan. Rasa iri, dan rindu yang sering kali membuat saya terjatuh tertampar realita. Tapi itu semua tidak mengurangi rasa bangga dan terimakasih atas kehidupan yang telah Bapak berikan. Alhamdulillah, kini saya bisa berada di tahap ini, menyelesaikan karya tulis ilmiah sebagaimana perwujudan terakhir sebelum bapak benar-benar pergi. Terimakasih sudah mengantarkan saya berada ditempat ini, meskipun pada akhirnya perjalanan ini harus saya lewati sendiri tanpa lagi engkau temani.
2. Ibu Sri Yatun, seorang ibu sekaligus penyemangat saya. Perempuan hebat yang sudah membesarkan dan mendidik saya. Saya persembahkan karya tulis sederhana ini untuk ibu. Terimakasih untuk semua doa dan dukungan ibu, sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi. Ibu harus selalu ada disetiap perjalanan dan pencapaian hidup saya.
3. Kepada kakak saya, Yeni Hazizatul Munawaroh, A.Md.Keb. Zainul Arifin, S.H. dan M. Agung Priyanto, S.H. terimakasih telah membesarkan dan mendidik saya hingga detik ini dan senantiasa memberikan kasih sayang, doa, materi dan support yang tiada hentinya.
4. Keluarga kedua saya Pakde Kasianto dan keluarga terimakasih tiada henti atas doa, kasih sayang, support dan materi, sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi..
5. Sahabat- sahabat saya Lia Mustika, Della Septia N, Nirendra dyah A, Nabilah Maheswari, Icha Sulfiana Akasia Nabila A dan Selviana Arya Putri. Terima kasih telah saling mendukung dan memberikan saya semangat untuk tetap mengerjakan skripsi saya, semoga sama-sama dilancarkan sampai akhir perjuangan.
6. Teman-teman satu angkatan seluruh mahasiswa Manajemen 2020. Semoga sukses, jadilah lulusan-lulusan terbaik yang mampu memberikan warna dan kontribusi dimanapun kita berada kelak.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbilalamin, puja dan puji syukur atas Kehadirat Allah SWT., yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-Nya yang tak terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Mediasi Motivasi di Kantor Kecamatan Grujugan Kabupaten Bondowoso”.

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Sehubungan dengan itu penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Hanafi M. Pd, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Maheni Ika Sari, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis.
3. Dr. Trias Setyowati, SH, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis.
4. Ibu Maheni Ika Sari, SE, MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Ibu Ira Puspitadewi Samsuryaningrum SE., MM dan Pawestri Winahyu, S.Psi., MM selaku dosen pembimbing saya yang dengan sabar telah membimbing dan memberi pengarahan kepada penulis dalam Menyusun skripsi ini.
6. Seluruh Staf Pengajar/Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
7. Drs. Hadi Sarwono selaku Camat Grujugan dan segenap Pegawai Kecamatan Grujugan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan izin dan membantu peneliti untuk melakukan penelitian di Kecamatan Grujugan Kabupaten Bondowoso.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangatlah diharapkan dalam mencapai kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini tidak hanya menjadi prasyarat Strata satu (S1) semata akan tetapi penelitian ini dapat berguna dan bermanfaat bagi penulis dan pihak lain yang membutuhkan dan bisa memberikan manfaat bagi pembaca.

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB 2.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2 Disiplin Kerja.....	9
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	9
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	9
2.2.3 Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....	11
2.3 Kinerja Pegawai.....	12
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	12

2.3.3	Indikator-Indikator Yang Mempengaruhi Kinerja	13
2.4	Motivasi Kerja	13
2.4.1	Pengertian Motivasi Kerja	13
2.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	14
2.4.3	Indikator-Indikator Motivasi Kerja	15
2.5	Definisi <i>Intervening/</i> Mediasi	15
2.5.1	Fungsi dan Peran Variabel Mediasi	15
2.6	Tinjauan Penelitaian Terdahulu.....	16
2.7	Kerangka Konseptual.....	22
2.8	Hipotesis	23
BAB 3	26
METODE PENELITIAN	26
3.1	Identifikasi Variabel.....	26
3.2	Definisi Operasional Variabel.....	26
3.2.1	Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>) Disiplin Kerja (X).....	26
3.2.2	Variabel Mediasi Motivasi Kerja (Z).....	27
3.2.3	Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>) Kinerja (Y).....	28
3.3	Desain Penelitian	29
3.4	Jenis Data.....	29
3.5	Populasi, Sampel dan Teknis Pengambilan Sampel.....	30
3.5.1	Populasi	30
3.5.2	Sampel	30
3.5.3	Teknik Pengambilan Sampel	30
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.6.1	Kuesioner.....	31
3.6.2	Wawancara.....	31
3.6.3	Observasi	31
3.7	Metode Analisis Data.....	31
3.7.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	32
3.7.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	32
3.7.3	Analisis pengaruh tidak langsung (<i>indirect effect</i>)	33
BAB 4	34

HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	34
4.1.1 Profil Kecamatan Grugugan Bondowoso	34
4.1.2 Visi dan Misi Kantor Kecamatan Grugugan	35
4.1.3 Struktur Organisasi	36
4.1.4 Job Description	36
4.1.5 Jam Kerja Kantor	42
4.2 Deskripsi Statistik Responden	42
4.3 Analisis Indeks Jawaban Responden	43
4.4 Hasil Analisis Data	53
4.4.1 Hasil Uji Instrumen Data	53
4.4.2 Analisis <i>Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS)</i> (Pengujian Inner Model)	55
4.4.3 Uji Hipotesis	59
4.5 Pembahasan	61
4.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	61
4.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi	61
4.5.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	62
4.5.4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Mediasi Motivasi 63	
4.5.5 <i>Direct Effect</i>	63
4.5.6 <i>Indirect Effect</i>	64
4.5.7 <i>Total Effect</i>	64
BAB 5	65
KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Keterbatasan	65
5.3 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pegawai Terlambat	3
Tabel 1.2 Laporan kinerja pegawai.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 4.1 Luas daerah menurut Desa/Kelurahan di Kecamatan Grugugan.....	34
Tabel 4.2 Jam Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Grugugan Bondowoso	42
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4.5 Disiplin Kerja (X.1)	44
Tabel 4.6 Disiplin Kerja (X.2)	44
Tabel 4.7 Disiplin Kerja (X.3)	45
Tabel 4.8 Disiplin Kerja (X.4)	45
Tabel 4.9 Kinerja Pegawai (Y.1).....	46
Tabel 4.10 Kinerja Pegawai (Y.2).....	46
Tabel 4.11 Kinerja Pegawai (Y.3).....	47
Tabel 4.12 Kinerja Pegawai (Y.4).....	47
Tabel 4.13 Kinerja Pegawai (Y.5).....	48
Tabel 4.14 Motivasi Kerja (Z.1)	49
Tabel 4.15 Motivasi Kerja (Z.2)	49
Tabel 4.16 Motivasi Kerja (Z.3)	50
Tabel 4.17 Motivasi Kerja (Z.4)	50
Tabel 4.18 Motivasi Kerja (Z.5)	51
Tabel 4.19 Motivasi Kerja (Z.6)	51
Tabel 4.20 Motivasi Kerja (Z.7)	52
Tabel 4.21 Hasil <i>Outer Loading</i>	53
Tabel 4.22 Hasil <i>Cross Loading</i> dan <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	54
Tabel 4.23 Hasil <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	55
Tabel 4.24 Hasil VIF (<i>Variance Inflation Factor</i>)	57
Tabel 4.25 Hasil Uji <i>R-Square</i>	58
Tabel 4.26 Hasil Uji (<i>F-Square</i>)	58
Tabel 4.27 Hasil Uji <i>Bootstrapping Direct Effect</i>	60
Tabel 4.28 Hasil Uji <i>Indirect Effect</i>	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 4.1 Peta Wilayah Kecamatan Grujugan	34
Gambar 4.2 Struktur Organisasi	36
Gambar 4.3 Konstuksi Diagram Jalur	56



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian	68
Lampiran 2 Data Pegawai Kecamatan Grugugan	72
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden.....	74
Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen Data	75
Lampiran 5 Analisis <i>Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS)</i>	77
Lampiran 6 Surat Keterangan Telah Penelitian	79
Lampiran 7 Dokumentasi	80

