

ABSTRAK

Keberhasilan pada sebuah instansi dapat dilihat dari sumber daya manusia terutama pada kinerja pegawai. Untuk mencapai tujuan dan organisasi didalamnya perlu sumber daya manusia yang dikelola dengan sangat baik guna menciptakan keseimbangan antara kebutuhan dari kedua belah pihak, keseimbangan tersebut menjadi kunci bagi instansi agar dapat berkembang. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui mediasi motivasi di Kantor Kecamatan Grujugan Kabupaten Bondowoso. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan sampel seluruh pegawai di Kantor Kecamatan Grujugan Kabupaten Bondowoso sebanyak 45 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan sensus. data primer diperoleh dari kuisisioner dan dianalisis dengan perangkat lunak SEM-PLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Grujugan Kabupaten Bondowoso, 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi di Kantor Kecamatan Grujugan Kabupaten Bondowoso, 3) Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Grujugan Kabupaten Bondowoso, 4) Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui mediasi motivasi berpengaruh positif dan signifikan di Kantor Kecamatan Grujugan Bondowoso.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The success of an agency can be seen from human resources, especially employee performance. To achieve the goals and organization in it, human resources need to be managed very well in order to create a balance between the needs of both parties, this balance is the key for agencies to develop. This study aims to analyze the effect of work discipline on employee performance through motivational mediation at the Grujugan Bondowoso District Office. This research is quantitative research, with a sample of all employees at the Grujugan Bondowoso District Office totaling 45 employees. Primary data was obtained from questionnaires and analyzed with SEM-PLS 4.0 software. The results showed that 1) Work discipline has no significant effect on employee performance at the Grujugan Bondowoso sub-district office, 2) Work discipline has a positive and significant effect on motivation in the sub-district office of grujugan bondowoso, 3) motivation has a positive effect on employee performance in the sub-district office of grujugan bondowoso, 4) work discipline on employee performance through mediation motivation has a positive and significant effect in the sub-district office of grujugan bondowoso.

Keywords: *Work Discipline, Motivation, Employee Performance.*

