

DAFTAR PUSTAKA

- Abelson, M. A. (1986). *Strategic Management of Turnover: a Model for The Health Service Administrator*. Health Care Manage Review.
- Adams, L. ., & Harris, T. . (2022). The Effects of Organizational Support on Teacher Turnover Intention: Mediating Role of Job Satisfaction. *Educational Management Administration & Leadership*.
- Alzoraiki, M., Ahmad, A. R., Ateeq, A. A., Naji, G. M. A., Almaamari, Q., & Beshr, B. A. H. (2023). Impact of Teachers Commitment to Relationship between Tranformational Leadership and Sustainable Teaching Perfomance. *Sustainability*, 15(05).
- Amalia, A. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial pada Perusahaan The Rich Jogja Hotel. *Acta Psychologia*, 2(1), 63–71. <https://doi.org/10.21831/ap.v1i1.34120>
- Andelan, R. (2021). Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan PT Perkebunan Nusantara X. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(2), 1–17.
- Andi, S. (2014). *PENGARUH INTERAKSI SOSIAL KELAS TERHADAP PRESTASI BELAJAR SISWA*. 26–44.
- Andini, R. (2006). *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Koitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang*. Universitas Diponegoro.
- Arifin, Z. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Niat Pindah Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Dan Pengajaran*, 02(01), 45–58.
- Arsih, R. B., Sumadi, & Susubiyani, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 164–179.
- Asmara, A. P. (2017). The Influence of Turnover Intention towards Work Performance at Surabaya Surgical Hospital. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 05(02), 123–129.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Pustaka Belajar.
- Baihaqi, M., & Sari, D. P. (2012). nalisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi (Studi Kasus pada PT. Sandang Asia Maju Abadi). *Industrial Engineering Online*, 01(01).
- Banata, A., Pandjaitan, N. K., & Ramly, A. T. (2024). *Pengendalian Turnpver Intention Guru Melalui Pengelolaan Motivasi Kerja, Tekanan Kerja, dan Komitmen Organisasi (Studi Kasus pada SMA dan SMK Swasta XYZ di Jakarta)*. Institut Pertanian Bogor.
- Boon, O. ., & Arumugam, V. (2006). TQM practice and affective commitment: A case of malaysian semiconductor packaging organizations. *International Journal of Management and Enterpreunership*, 02(01), 37–55.
- BPS. (2020). *Mobilitas Penduduk dan Tenaga Kerja 2021*. Badan Pusat Statistik

- (BPS).
- Darma, W. (n.d.). Pengaruh Beban Kerja Dan Burnout (Kejenuhan Kerja) Terhadap Intensi Turnover Guru Sekolah Menengah Pertama Di Sekolah Bercirikan Agama Buddha Di DKI Jakarta. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 131–140.
- Deloitte Indonesia Perspective. (2019). Generasi milenial dalam industri 4.0: berkah bagi sumber daya manusia Indonesia atau ancaman? In *2019 Deloitte Indonesia Perspective Survey* (Issue edisi pertama). <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/id/Documents/about-deloitte/id-about-dip-edition-1-chapter-2-id-sep2019.pdf>
- Dricker, P. (2005). *A Primer on Organizational Commitment*. Human Development & Leadership Division.
- Edi, S., Suharno, & Widiastuti, I. (2017). Pengembangan Standart Pelaksanaan Praktik Kerja Industri (PRAKERIN) Siswa SMK Program Keahlian Teknik Pemesinan di Wilayah Surakarta. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Teknik Kejuruan*, 10(01), 22–30.
- Elizabeth, T. S. (2015). *Raising Children in Digital Era*. Elex Media Komputindo.
- Fatwa, A. N. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Di RSI Surabaya [UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL SURABAYA]. In *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM>
- Fawaz, M. D. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru Di Lembaga Pendidikan Al-Hasra Depok Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan Universitas Islam Negeri (Uin) Syarif Hidayatullah Jakarta*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA.
- Fitranti, A., Izzati, U. A., & Setyowati, S. (2021). Gambaran Komitmen Organisasi pada Guru di Lembaga Pendidikan Pesantren. *Jurnal Basicedu*, 05(06), 6168–6176.
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *Prosiding University Research Colloquium*, 11, 77–85. <http://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1014>
- Girindra Syahdi, M., Sugiarti, R., & Suhariadi, F. (2024). Motivasi Kerja Generasi Z: Kajian Literatur. *Action Research Literate*, 8(3), 398–412. <https://doi.org/10.46799/ar.v8i3.236>
- Handayani, R. (2022). Stagnasi Karier dan Niat Pindah Kerja pada Guru Berpengalaman. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 12(04), 33–45.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFEE Yogyakarta.
- Hartini, H., Rahmawati, R., & Asmin, E. A. (2021). Motivasi, Komitmen Organisasi, Kompetensi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 52. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v12i1.3950>
- Hidayat, R. (2017). Tinjauan Teoritik Tentang Komitmen Organisasi Guru. *Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 01(02), 62–70.
- Hidayat, R., & Abdillah. (2019). *Ilmu Pendidikan Konsep, Teori, dan Aplikasinya*

- (C. Wijaya & Amiruddin (eds.)). LPPI.
- Hom, P. W., & Griffeth, R. W. (1991). *Structural Equations Test of a Turnover Theory: Cross-Sectional and Longitudinal Analyses*. 76(03), 350.
- Indy, R., Waani, F. J., & Kandowangko, N. (2019). Peran Pendidikan Dalam Proses Perubahan Sosial Di Desa Tumaluntung Kecamatan Kauditan Kabupaten Minahasa Utara. *HOLISTIK, Journal Of Social and Culture*, 12(04), 1–18. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/holistik/article/view/25466>
- Ingersoll, R. . (2001). Teacher turnover and teacher shortages: An organizational analysis. *American Educational Research Journal*, 38(02), 499–534.
- Islamy, F. J. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan terhadap Turnover Intention pada Dosen Tetap STIE Inaba Bandung (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2016). *Jurnal Indonesia Membangun*, 15(2), 164–181.
- Jayanti, A. A. S. S., Supartha, I. W. G., & Subudi, M. (2016). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja pada Anggota SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA DENPASAR. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11, 3943–3970.
- Juanita R, G., & Budi Prasetya, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Guru Milenial terhadap Turnover. *Jurnal Syntax Fusion*, 1(10), 554–567. <https://doi.org/10.54543/fusion.v1i10.68>
- Jusoh, M., Simun, M., & Chong, S. C. (2011). Expectation Gaps, Job Satisfaction, and Orgazational Commitment on Fresh Graduates: Role of Graduates, Higher Learning institutions and Employer. *Education and Training*, 53(06).
- Kalleberg, A. ., & Marseden, P. . (2015). Labor Force Trends and the Future of Work. *Annual Review of Sociology*, 41, 359–376.
- Kanchana, L., & Jayathilaka, R. (2023). Factors impacting employee turnover intentions among professionals in Sri Lankan startups. *PLoS ONE*, 18(2 February), 1–20. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0281729>
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri & Organisasi*. ALFABETA.
- Kementrian Hukum dan HAM. (2012). UU RI No. 12/2012 tentang Pendidikan Tinggi. In *Undang Undang*.
- Kusningsih, S. H. (2017). Membangun Jati Diri Siswa Melalui Pendidikan Karakter Bangsa Dalam Membangun Jati Diri Siswa. *Jurnal Pendidikan*, 1–19.
- Kusumaputri, E. S. (2015). *Komitmen Pada Perubahan Organisasi*. Deepublish.
- Larasati, D. C. (2019). *Sumatera, Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Intensi Turnover (Keinginan Berpindah Pekerjaan) Pada Karyawan Outsourcing Di PT. Telkom Regional I*. Universitas Medan Area.
- Lee, J., & Hong, J. Y. (2011). Teacher Burnout and Teacher Turnover: Evidence from Korean Teachers. *International Journal of Educational Research*, 50(4), 211–218.
- Liu, J. P., Chow, S. C., & Hsieh, T. C. (2009). Deviations from linerity in statistical evaluation of linerity in assay validation. *Journal of Chemometrics*,

02(09).

- Lubantoruan, M. M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Ketidaknyamanan Kerja (Job Insecurity) Terhadap Niat Berpindah Kerja (Turnover Intention) Guru Pada Jurusan OTKP Di SMK Swasta Kota Cimahi. In *repository.upi.edu*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Lyons, S. ., & Kuron, L. . (2014). Millennials and Generation Z in the Workplace: Generational Stereotypes at Work in Australia. *Journal of Business and Psychology*.
- Mariana, L., Ramadhan, Y. A., & Mariskha, S. E. (2018). Hubungan Kebersyukuran dan Komitmen Organisasi Pada Guru Honorer di Kota Samarinda. *Motivasi Jurnal Psikologi*, 01(02), 42–48.
- Mariana, Satrya, A., & Elu, W. B. (2021). Pengaruh Supervisory Behavior, Budaya Organisasi dan Motivasi. *Syntax Idea*, 3(06), 1370–1388.
- Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2), 1–14.
- Mgaiwa, S. J., & Juma, Y. (2022). School Principals Versus Teachers Expectations: The Insterplay Between School Leadership and Teachers Job Satisfaction in Rural Tanzania. *SN Social Science*, 02(262).
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63(04), 408–414.
- Moorhead, & Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Mufidah, L. (2016). *Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention dengan Continuence Commitment sebagai Variabel Intervening pada Karyawan EF Sinergy Consultant*. Universitas Airlangga.
- Murdani, A. A., & Fachrurrozie, F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Auditor. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS*, 2(1), 56–63.
- Nia Metralisa, & Suprpto. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Guru Dan Karyawan SMA Hang Tua 1 Jakarta. *TEROPONG: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 10(01), 25–35.
- Nugroho, M. ., & Hartono, S. . (2021). The Impact of Government Policies on Teacher Employment in Indonesia: A Comparative Study of Public and Private Schools. *Educational Management Administration & Leadership*.
- Nurhadi, D. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Niat Pindah Kerja pada Guru. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran*, 05(03), 67–78.
- O’Boyle, C., Atack, J., & Monahan, K. (2017). Generation Z enters the workforce: Generational and technological challenges in entry-level jobs. *Deloitte Insights*, 24, 1–24.
- Pan, H. L. W. (2023). The Catalysts for Sustaining Teacher Commitment: An Analysis of Teacher Preparedness and Professional Learning. *Sustainability (Switzerland)*, 15(6). <https://doi.org/10.3390/su15064918>
- Permadi, S. (2015). Analisis Problematika Pendidikan Sekolah Dasar Menuju Paradigma Pendidikan Baru Melalui Peningkatan Profesionalisme Guru

- Sekolah Dasar. *Jurnal Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 01(01), 39–47.
- Pertiwi, P. ., & Mulyana, O. . (2019). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Jenis Kelamin Dan Status Pernikahan Pada Perawat Rumah Sakit “X” Gresik. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 06, 1–6.
- Poeh, G. C., & Soehari, T. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Guru Sekolah X di Tangerang. *Jurnal SWOT*, 07(02), 224–238.
- Praditya, R. A. (2023). the Influence of Organizational Culture, Job Stress, and Organizational Commitment on Teacher Turnover Intention. *International Journal of Social, Policy and Law (Ijospl)*, 4(5), 17–22. <https://ijospl.org/index.php/ijospl/article/view/159/115>
- Pramesti, N. K., & Astiti, D. P. (2020). Peran Komitmen Organisasi dan Person Job Fit terhadap Turnover Intention Generasi Y pada Karyawan di Indonesia. *Jurnal Psikologi Udayana*, 7(2), 66. <https://doi.org/10.24843/jpu.2020.v07.i02.p07>
- Pratama, H. C. (2012). *Cyber Smart Parenting*. PT. Visi Anugerah Indonesia.
- Priambodo, A. Y. (2018). *Hubungan Antara Kepuasan Gaji dan Intensi Turnover Pada Karyawan Operasional Hotel Bintang Dua*. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Priyanto, E. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru dan Implikasinya terhadap Niat Pindah. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 07(01), 54–65.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum (Giovanny (ed))*. CV Andi Offset.
- Purwanto, N. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 196–215.
- Putra, R., Nyoto, Suryono, & Wulandari, E. (2019). The Effect Of Motivation, Training, Organizational Culture, And Organizational Commitment On Work Satisfaction And Performance Of Teachers At SMK Negeri Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 07(03), 328–343.
- Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover Intention* (D. E. Wiyoto (ed.)). Eureka Media Aksara.
- QiaLian, Z., A.Hanid, A. H. B., & Nor, M. Y. M. (2024). Exploring The Teachers Organizational Commitment and Turnover in High School. *International Journal of Academic Research in Progressive Education Development*, 05(02), 1534–1545.
- Raditio, M., Parimita, W., & Suherdi. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Turnover Intention Pada Guru SMK Swasta Wilayah Kecamatan Koja. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 4(1), 237–248.
- Ramadhani, A., & Nindyati, A. D. (2022). Gambaran Makna Kerja Bagi Generasi Z Di Jakarta. *INQUIRY Jurnal Ilmiah Psikologi*, 13(01), 41–60.
- Raza, M. A., Khan, M. M., & Mutjaba, B. G. (2017). The Impact of Organizational Change on Employee Turnover Intention: Does Stress Play a Mediating Role? *Public Organization Review*, 18, 313–327.
- Ridho, I. A. (2012). *Turnover Karyawan Kajian Literatur*. Public Health

Movement.

- Ridho, S., & Syamsuri, A. R. (2018). Peran Dimensi Komitmen Organisasi terhadap Intensi Turnover pada Guru SMA Swasta. *JSHP (Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan)*, 2(1), 64. <https://doi.org/10.32487/jshp.v2i1.293>
- Robbins, S. ., & Judge, T. . (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Salemba Empat.
- Sambung, R. (2016). Dimensi Komitmen Organisasional: Dampaknya Terhadap Perilaku Kerja Pada Organisasi Sektor Publik. *Jurnal Terapan Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 28–37.
- Samuji. (2021). Mengenal Persyaratan Pendidik Bagi Guru Dalam Upaya Mencapai Tujuan Pendidikan Islam. *Jurnal Paradigma*, 11(01), 45–63.
- Santika, I. P., Antari, S., Ardianti, Y., & Purnami, N. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Guru SMK Restumuning Peraan. *Journal of Applied Management and Accounting Science*, 04(02), 163–169.
- Sari, T. ., & Siregar, L. . (2023). Effects of Professional Development and Compensation on Teacher Retention in Private Schools. *Educational Management Administration & Leadership*.
- Satriya, M. G. R., & Hadi, C. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Dengan Individual Corporate Entrepreneurship Sebagai Variabel Mediator Pada Karyawan PT SMB. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 07, 1–22.
- Sawitri, D. R. (2018). Perkembangan Karier Generasi Z: Tantangan dan Strategi dalam Mewujudkan SDM Indonesia yang Unggul. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(1), 10–27. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Siswanto, D. A. F. (2021). PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI DITINJAU DARI JENIS KELAMIN PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 08(03), 193–203.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods) (Sutopo Ed; Edisi Revisi)*. CV Alfabeta.
- Sulistyo, B. (2021). Pengaruh Kesejahteraan Kerja terhadap Niat Pindah Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Dan Inovasi*, 09(02), 45–57.
- Sumatri, D., Subijanto, Siswantari, Sudiyono, & Warsana. (2017). *Pengelolaan Pendidikan Kejuruan Pengembangan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) 4 Tahun*. Puslitjakdibud.
- Supratiknya, A. (2011). *Merancang Program dan Modul Psikoedukasi*. Universitas Sanata Dharma.
- Susanto, E., & Ratna, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individual. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 56–70.
- Suseno, M. N. (2019). *Pengujian Psikometris Skala Psikologi: Komitmen Organisasi dan Komitmen Afektif*. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap

- Turnover Intention Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3700–3729.
- Syarif, S. A., & Setiawan, A. (2022). Analisis Job Insecurity Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Outsource Bidang Logistik Perusahaan Pt. Tiki Jne Cabang Cikarang. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(2), 83–95. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v6i2.586>
- Velde, V. der. (2005). Gender differences in the determinants of the willingness to accept an international assignment. *Journal of Vocational Behavior*, 66, 81–103.
- Wardhani, B. K., Qurniawati, R. S., & Putra, Y. S. (2020). Upaya Peningkatan Komitmen Organisasi Generasi Z Melalui Psychological Capital dan Organizational Citizenship Behaviour (Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Z di Kota Salatiga). *Jurnal Magisma*, 08(01), 10–20.
- Wartenberg, G., Aldrup, K., Grund, S., & Klusmann, U. (2023). Satisfied and High Performing? A Meta-Analysis and Systematic Review of the Correlates of Teachers' Job Satisfaction. *Educational Psychology Review*, 35(4), 1–38. <https://doi.org/10.1007/s10648-023-09831-4>
- Wibawa, I. G. N. A., & Supartha, W. G. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Jurnal Ekonomi Bisnis Universitas Udayana*, 12(05), 894–902.
- Widya, M., & Izzati, U. A. (2018). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Guru di Yayasan “X” di Surabaya. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 05(02).
- Wijoyo, H., Indrawan, I., Cahyono, Y., Handoko, A. L., & Santamoko, R. (2020). *Generasi Z & Revolusi Industri 4.0*. CV. Pena Persada.
- Yosiana, S., & Suci, N. M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Burnout Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Guru Honorer Sekolah Dasar di Kabupaten Jember. *Jurnal Manajemen*, 08(01), 186–195.
- Yulianti, R., & Supriyadi, S. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Guru Sekolah Dasar di Kota Semarang. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*, 15(02), 105–120.
- Yuniarti. (2017). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. XYZ*. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Zein, A. K. A., & Hadijah, H. S. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Pasundan 1 Cimahi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(2), 59. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11765>