

DAFTAR PUSTAKA

- Agha, K., Azmi, F. T., & Irfan, A. (2017). Work-Life Balance and Job Satisfaction: An Empirical study Focusing on Higher Education Teachers in Oman. *International Journal of Social Science and Humanity*, 7(3), 164–171. <https://doi.org/10.18178/ijssh.2017.V7.813>
- Akademika Baiturrahim Lilik, J., Rini, M. T., & Vincensius, S. (2017). *FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT MYRIA KOTA PALEMBANG* (Vol. 6, Nomor 2).
- Alianto, A., & Anindita, R. (t.t.). *PENGARUH KOMPENSASI DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA DIMEDIASI STRES KERJA*.
- Annamaria Rondonuwu, F., Rumawas, W., Asaloei, S., Studi Administrais Bisnis, P., Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, J., & Sam Ratulangi, U. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2).
- Astuti, R., & Tanjungpura, U. (t.t.). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE, BURNOUT, DAN KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA TENAGA PERAWAT RSUD SULTAN SYARIF MOHAMAD ALKADRIE*.
- Business, G., & Research, M. (2014). Work-Life Balance and Employees' Performance: The Mediating Role of Affective Commitment. Dalam *An International Journal* (Vol. 6, Nomor 1).
- Clark, S. C. (2000). Work/family border theory: A new theory of work/family balance. *Human Relations*, 53(6), 747–770. <https://doi.org/10.1177/0018726700536001>
- De Simone, S., Planta, A., & Cicotto, G. (2018). The role of job satisfaction, work engagement, self-efficacy and agentic capacities on nurses' turnover intention and patient satisfaction. *Applied Nursing Research*, 39, 130–140. <https://doi.org/10.1016/j.apnr.2017.11.004>
- Franco Barahama, K., Katuuk, M., & Oroh, W. M. (2019). *HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUANGAN PERAWATAN DEWASA RSU GMIM PANCARAN KASIH MANADO* (Vol. 7, Nomor 1).
- Haid, M., & Prasetio, A. P. (t.t.). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta)*. www.stiestembi.ac.id
- Hakim Berlian Gressy Septarini, L., Hakim, L., Psikologi Industri dan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, D., & Dharmawangsa Dalam Selatan Surabaya, J. (2014). *HUBUNGAN ANTARA OTONOMI KERJA DENGAN KEBAHAGIAAN KERJA PADA INDUSTRI KREATIF* (Relation of Work

- Autonomy with Happiness at Work in Creative Industry). Dalam *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi* (Vol. 03, Nomor 01).
- Huriani, E., Susanti, M., & Sari, R. D. (2022). *Pengetahuan dan kepercayaan diri tentang perawatan paliatif pada perawat icu* 1,3. 7(1), 74–84.
- Ischeve I, O. :, Saina, V., Johnly, R., & Rumawas, P. W. (t.t.). *PENGARUH WORKLIFE BALANCE DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) WILAYAH SULUTTENGGGO AREA MANADO.*
- Juniantara, W., & Riana, I. G. (t.t.). *PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI DI DENPASAR.*
- Kemendes RI. (2022). *Profil Kesehatan Indonesia 2021*. . In Pusdatin.Kemendes.Go.Id.
- Kosse, E. E. (t.t.). *Workplace policies and practices to support work and families: Gaps in implementation and linkages to individual and organizational effectiveness.* <https://www.researchgate.net/publication/228384679>
- Kundre, R. (2019). *Burnout dengan self efficacy pada perawat.* 7, 1–7.
- Nasution, S. (2017). Variabel penelitian. *Raudhah*, 05(02), 1–9.
- Nurjayati, I., Widayarni, N., & Chrisnatalia, M. (2024). *Peran Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Perawat.* 11(1), 2715–6206. <https://doi.org/10.35891/jip.v11i1>
- Pengusaha, K., Di Kota, W., & Susanto, S. (2010). *Analisis Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga terhadap Kepuasan* (Vol. 12, Nomor 1).
- Puspasari, H., & Puspita, W. (2022). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Tingkat Pengetahuan dan Sikap Mahasiswa terhadap Pemilihan Suplemen Kesehatan dalam Menghadapi Covid-19. *Jurnal Kesehatan*, 13(1), 65. <https://doi.org/10.26630/jk.v13i1.2814>
- Sudah Menikah Rsd, Y. DI. (t.t.). *HUBUNGAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DENGAN KEJENUHAN KERJA PADA PERAWAT WANITA.*
- Ulfah, M. A. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Konflik Peran Ganda.* 7(1), 113–120.
- Prestawan, A. (2010). Hubungan antara kepuasan kerja dan disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan asuransi jiwa bersama Bumiputera Surakarta.
- Hafid, M., & Prasetyo, A. P. (2017). Pengaruh work-life balance terhadap turnover intention (Studi pada karyawan divisi food & beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Jurnal Study and Management Research*, 14(3), 48-56.

- karyawan divisi food & beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Jurnal Study and Management Research*, 14(3), 48-56.
- Robbin, P. S. (2006), *Perilaku Organisasi Konsep Kontraversi dan Aplikas*. Edisi bahasa Indonesia. Jakarta; PT. Prenhallindo
- Hakim, L. & Septarini, B. G. (2014). Hubungan antara otonomi kerja dengan kebahagiaan kerja pada industry kreatif. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 3(1), 210-217.
- Sulistyowati, S. (2019). *Pengaruh Work Familyconflict Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening* (Doctoral Dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Moedy, D.M.R. (2013). *Analisis Work-Life Balance, Keinginan Untuk Meninggalkan Organisasi, Kepenatan (Burnout) Dan Kepuasan Kerja Pada Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta*. Skripsi. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Khamlub, Senbonsou., Harun Or Rashid. Muhammad Abdul Bashar Sarker., Tomaya Hirosawa., Phathamavong Outavong., Junichi Sakamoto., .2013. "Job Satisfaction of Health Care Workers at Health Centers in Vientiane Capital and Bolikhamsai Province, Lao PDR.". *Nagoya Journal Medical Science*, Volume 75, Nomor, Halaman 233-241, Kota Penerbit. (www. med.nagoya-u.ac.jp, 2013).
- Nur'aini, S. (2012). Stres kerja pada perawat. *Jurnal Psikologi*. 5 (2), 150-161.
- Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. (2015). Hubungan antara career capital dan work-life balance pada karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, 12(1), 13-22.
- Kurniadi, A. (2013). *Manajemen keperawatan dan prespektifnya*. Jakarta: Fak.Kedokteran Universitas Indonesia.
- Saina, I. V., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh worklife balance dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (persero) wilayah Suluttenggo area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4(3).
- Nurjayati, I., Widyarini, N., & Chrisnatalia, M. (2024). Peran Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Psikologi: Jurnal Ilmiah Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan*, 11(1), 136-146.
- Sholikhah, F. (2021). *Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja driver ojek online pada saat pandemi Covid 19* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Kim, H. K. (2014). Work-life balance and employees' performance: The mediating role of affective commitment. *Global business and management research: An international journal*, 6(1).

- Kossek, E. (2005). Workplace policies and practices to support work and families in Bianchi. *Work, Family Health, and Well-being*, 97-116.
- Supratiknya, A. (2014). Pengukuran psikologis. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma
- Fisher, Gwenith Gwyn. (2002). *Work/personal life balance: A construct development study*. ProQuest Information & Learning.
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Regresi dengan Program IBM SPSS.21, Edisi 7. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Rene, R., & Wahyuni, S. 2018. Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal: Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16 (1), 53–63.
- Anuradha, & Pandey, M. (2016). Impact of Work Life Balance on Job Satisfaction of Women Suhendra, D. (2020). *HUBUNGAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DENGAN KEJENUHAN KERJA PADA PERAWAT WANITA YANG SUDAH MENIKAH DI RSUD BANGKINANG* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau). *Doctors. Problems and Perspectives in Management*, 14(2), 319–324.
- Wardhani, U. C., Muchtar, R. S. U., & Farhiyani, A. (2020). Hubungan Stres Kerja dengan Kejenuhan (Burnout) Kerja Pada Perawat. *Jurnal Amanah Kesehatan*, 2(1), 83-97.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Handoko (2010), Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Jakarta : BPF
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Ulina Silalahi, C. (t.t.). *Citra Ulina Silalahi Manajemen SDM di masa pandemi Covid-19 di Industri Kesehatan (Rumah Sakit)*.