

## **PENGARUH ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TA WITEL JEMBER**

**Deryn Arum Kusuma Wardani<sup>1</sup>**  
**Siti Nur Aini. S.Psi., M.Si<sup>2</sup>**  
**Danan Satriyo Wibowo S.Sos., M.Si<sup>3</sup>**

### **INTISARI**

PT Telkom Akses bergerak dalam bisnis penyediaan layanan konstruksi dan pengelolaan infrastruktur jaringan. Berdasarkan data yang didapat kinerja yang ditunjukkan karyawan mampu mencapai kinerja yang optimal, kinerja yang optimal tidak lepas dari komitmen dan tanggung jawab yang ada pada Etos kerja karyawan. Etos kerja merupakan sikap yang mendasari perilaku individu yang mencangkup motivasi, moral dan kode etik dalam bekerja. Kinerja merupakan perilaku atau tindakan individu dalam bekerja yang sesuai dengan tujuan organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan teknisi PT. TA Witel Jember.

Metodologi penelitian menggunakan kuantitatif dengan bentuk Asosiatif. Penelitian ini menggunakan teknik *proportional stratified random sampling* untuk mendapatkan sampel penelitian sebanyak 135 karyawan. Untuk mengukur skala etos kerja menggunakan skala likert. Pada skala kinerja menggunakan skala *semantic differencial*. Hasil uji validitas dan reabilitas menunjukkan bahwa dua skala tersebut telah memenuhi syarat sehingga dapat dikatakan kedua alat ukur tersebut valid dan reliable dengan menggunakan *SPSS v.16*.

Berdasarkan hasil analisa data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa tidak ada pengaruh antara etos kerja terhadap kinerja PT TA Witel Jember dengan koefisien signifikan  $0,96 > 0,05$ . Hasil uji deskriptif data Etos Kerja tinggi dengan prosentase 77% dan memiliki Etos Kerja rendah dengan prosentase 23% sedangkan kinerja tinggi dengan prosentase 52% dan memiliki kinerja rendah dengan prosentase 48%.

### **Kata kunci :Etos Kerja, Kinerja, Karyawan**

1. Peneliti
2. Dosen Pembimbing I
3. Dosen Pembimbing II

## **EFFECT OF WORK ETHOS ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. TA WITEL JEMBER**

**Deryn Arum Kusuma Wardani1**

**Siti Nur Aini. S.Psi., M, Si2**

**Danan Satriyo Wibowo S.Sos., M.Si3**

### **ABSTRAK**

*PT Telkom Akses is engaged in the business of providing network infrastructure construction and management services. Based on the data obtained by the performance shown by the employee is able to achieve optimal performance, optimal performance can not be separated from the commitments and responsibilities that exist in the work ethic of employees. Work ethic is an attitude that underlies individual behavior that includes motivation, morals and ethical codes in work. Performance is the behavior or actions of individuals in working in accordance with the goals of the organization. The purpose of this study was to determine the effect of work ethic on the performance of PT. Witel Jember TA.*

*The research methodology uses quantitative with associative forms. This study uses proportional stratified random sampling technique to get a sample of 135 employees. To measure the scale of work ethic using a Likert scale. On the performance scale using differential semantic scale. Validity and reliability test results indicate that the two scales have fulfilled the requirements so that it can be said that the two measuring instruments are valid and reliable by using SPSS v. 16.*

*Based on the results of data analysis, it can be concluded that there is no influence between work ethic on the performance of PT Witel Jember PT with significant coefficients of  $0.96 > 0.05$ . Descriptive test results of high work ethic data with a percentage of 77% and have a low work ethic with a percentage of 23% while high performance with a percentage of 52% and has a low performance with a percentage of 48%.*

**Keywords: Work Ethics, Performance, Employees**

1. Researcher
2. Supervisor I
3. Supervisor II