

**GAMBARAN ETOS KERJA KARYAWAN  
PTPN XII KEBUN GLANTANGAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk  
Memperoleh Gelar Strata (S-1) Sarjana Psikologi Pada Fakultas Psikologi  
Universitas Muhammadiyah Jember



**Disusun Oleh :**

**DIAS RISKIKA BURHAN**

1710811067

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**2018**

## HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna memperoleh Derajat Sarjana Satu (S1) Psikologi

Pada Tanggal

02 Februari 2018

Mengesahkan  
Fakultas Psikologi  
Universitas Muhammadiyah Jember  
Dekan

**Siti Nur'aini, S.Psi., M.Si**  
**NIP. 197702122005012002**

### Dewan Penguji

**Siti Nur'aini, S.Psi., M.Si**

NIP. 197702122005012002

**Danan Satriyo Wibowo, S.Sos., M.Si**

NIP. 1984112511703815

**Erna Ipak Rahmawati, S.Psi., M.A**

NIP. 197805072005012001

### Tanda Tangan

(.....)

(.....)

(.....)

## HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Dias Riskika Burhan

NIM : 17 1081 1067

Dengan disaksikan oleh tim penguji skripsi, menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh derajat kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis/diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Jika terdapat hal-hal yang tidak sesuai dengan isi pernyataan ini, maka saya bersedia menerima konsekuensi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang telah saya peroleh.

Jember, 02 Februari 2018

Yang Menyatakan

**Dias Riskika Burhan**  
NIM 17 1081 1067

## **PERSEMBAHAN**

Karya ini saya persembahkan untuk orang-orang yang selalu memberi dukungan dan do'a restunya kepada saya.

Kepada orang tua yang bukan hanya memberikan suport moril dan materil namun limpahan cinta dan kasih sayang

Untuk teman-teman dan sahabat fakultas yang telah memberikan banyak hal yang bermakna dan berkesan dalam kehidupan saya

Terima kasih tak terhingga saya ucapkan atas banyak dukungan dan semangat sehingga saya dapat melewati segala kesulitan dan bangkit untuk menghadapi tantangan untuk menjadi manusia yang lebih baik lagi

## **MOTTO**

" Family is the Most important thing in the world"  
(Princess Diana)

" I'm Not The Monster You Think I am, I'm Worse "  
(vegeta)

" It's Not Over When You Lose, It's Over when you Quit "  
(Vegeta)

" Don't Give Up, the Beginning Is always the Hardest, so Lets Keep  
on Going Till The Very End "  
(Natsu)

"There is no shame in falling down, true shame is to not stand up  
again"  
(shintarou Midorima)

" Be proud of who you are "  
(Dias R Burhan)

## KATA PENGANTAR

Rasa syukur yang teramat dalam penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, hanya atas izin dan kasih sayangNya di mudahkan segala sesuatu yang sulit bagi manusia. Shalawat serta salam akan selalu tercurah kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW. terselesainya karya ini dengan judul **“Gambaran Etos Kerja Karyawan PTPN XII Kebun Glantangan”** merupakan sebuah perjalanan panjang yang membawa penulis pada proses pembelajaran pada tingkatan yang lebih tinggi. Karya ini tercipta dengan serba keterbatasan, dengan bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga karya ini bisa terwujud. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Siti Nur'aini, S.Psi., M.Si, selaku Dekan serta dosen pembimbing I. Terima kasih telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, serta pemberian semangat, dan kesabarannya selama penulis menuntut ilmu di fakultas ini.
2. Bapak Danan Satriyo Wibowo, S.Sos, M.Si selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, serta pemberian semangat, dan kesabarannya selama penulis menuntut ilmu di fakultas ini di ucapkan terima kasih.
3. Ibu Erna Ipak Rahmawati, S.Psi., M.A, selaku dosen penguji terima kasih telah meluangkan waktu membantu membimbing dan memberikan semangat sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

4. Seluruh dosen dan staf Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan bantuan kepada peneliti, serta teman – teman di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember yang senantiasa memberikan bantuan, motivasi dan semangat demi selesainya skripsi ini.
5. Manager serta segenap karyawan PTPN XII Kebun Glantangan yang telah memberikan waktu serta tempat kepada penulis dalam mengadakan penelitian.
6. Kepada semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang telah banyak memberikan bantuan baik material maupun spiritual demi terselesainya skripsi ini.

Akhirnya peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karenanya peneliti mengharapkan kritik maupun saran yang sifatnya membangun yang diharapkan akan menyempurnakan penelitian ini.

Jember, 02 Februari 2018

Peneliti

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiii
INTISARI.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Rumusan masalah penelitian.....	8
C. Tujuan penelitian .....	8
D. Manfaat penelitian .....	8
E. Keaslian penelitian .....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	11
A. Etos Kerja .....	11



1. Pengertian Etos Kerja.....	11
2. Karakteristik Etos Kerja .....	12
3. Dimensi Etos Kerja .....	12
4. Faktor Munculnya Etos Kerja .....	14
B. Dinamika Etos Kerja pada Karyawan PTPN XII .....	17
<b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>20</b>
A. Jenis Penelitian.....	20
B. Populasi dan Sampel .....	20
1. Populasi.....	20
2. Sampel.....	21
C. Definisi Operasional.....	22
D. Metode Pengumpulan Data .....	24
E. Metode Analisis Data .....	24
<b>BAB IV.PELAKSANAAN DAN HASIL PEMBAHASAN .....</b>	<b>29</b>
A. Orientasi Kanchah dan Persiapan Penelitian .....	29
B. Pelaksanaan Penelitian .....	30
C. Analisis Data .....	30
1. Alat Ukur Penelitian.....	30
a. Uji Validitas .....	30
b. Uji Reliabilitas .....	33
2. Uji Normalitas .....	34
3. Uji Deskripsi .....	35

4. Pembahasan .....	40
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	44
A. Kesimpulan.....	44
B. Saran .....	45
DAFTAR PUSTAKA.....	47
LAMPIRAN.....	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1: Model Skala Likert.....	25
Tabel 2 : Blueprint Skala Etos Kerja .....	25
Tabel 3 : Hasil Item Valid Uji Coba.....	31
Tabel 4 : Hasil Item Valid Penelitian Sesungguhnya .....	32
Tabel 5 : Uji Reabilitas Uji Coba .....	33
Tabel 6 : Uji Reabilitas Uji Data Sebenarnya .....	34
Tabel 7 : Hasil Uji Normalitas.....	35
Tabel 8 : Hasil Gambaran Etos Kerja .....	36
Tabel 9 : Hasil Etos Kerja ditinjau dari Masa Kerja.....	37
Tabel 10 : Hasil Etos Kerja ditinjau dari Usia Karyawan.....	38
Tabel 11 : Hasil Etos Kerja ditinjau dari Status Karyawan.....	39
Tabel 12 : Hasil Prosentase Aspek .....	39

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Lampiran Data Uji Skala.....	48
Lampiran 2 : Lampiran Analisa Uji Coba.....	54
Lampiran 3 : Lampiran Analisa Uji Sebenarnya.....	59
Lampiran 4 : Lampiran Uji Normalitas.....	63
Lampiran 5 : Lampiran Hasil Frekuensi Sampel.....	63
Lampiran 6 : Lampiran Skala Etos Kerja.....	66

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali Abbas. (2001). Scaling an Islamic Work Ethic. *The Journal of social Psychology*, 128(5). 575-583.
- Denih. (2011). *Hubungan Antara Orientasi Nilai Dengan Etos Kerja Perawat RSAU Dr. M. Salamun Bandung: Studi terhadap Perawat Rumah Sakit Angkatan Udara dr. M. Salamun Bandung*. Skripsi. (Tidak dipublikasikan). Bandung : Bimbingan dan Konseling Universitas Islam Bandung.
- Faderika MM, Anggi Budi. (2016). Pengaruh Etos Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktifitas Kerja Karyawan di Pertenunan Desa Boro Kalibawang Kabupaten Kulon Progo. Skripsi. (Tidak Dipublikasikan). Yogyakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi Bidang Keahlian Khusus Pendidikan Ekonomi Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Hulopi, Silvia. (2015). *Etos Kerja Etnik Jawa*. Skripsi. (Tidak dipublikasikan). Gorontalo : Jurusan Sosiologi Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Gorontalo.
- Husni, Irda. (2014). *Hubungan Etos Kerja dengan Kinerja Guru di SMK NEGERI 1 Lubuk Sikaping*. *Jurnal Administrasi Pendidikan, Bahana Manajemen Pendidikan*, Volume 2 Nomor 1, Juni 2014, hal 343-831.
- Irham, Mohammad. (2012). Etos Kerja dalam Perspektif Islam. *Jurnal Substantia*, Vol. 14, No.1 April 2012. Banda Aceh : Fakultas Ushuluddun IAIN Ar-Raniry
- Khusnia, Suniatul. (2010). *Hubungan Dukungan Sosial dan Kepercayaan Diri pada Remaja Tuna Netra di Panti Rehabilitasi Sosial Bina Cacat Netra Budi Mulya Malang*. Skripsi. (Tidak Dipublikasikan). Surabaya : Program Studi PSikologi Fakultas Dakwah Institusi Agama Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Margaret, Shinta. (2013). *Hubungan Pelaksanaan Sistem Kearsipan dengan Efektifitas Pengambilan Keputusan Pimpinan (Study Deskriptif Kuantitatif di Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Lingkungan Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat*. Skripsi. (Tidak dipublikasikan). Bandung : Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.

- Meilani, Mery Tri. (2008). *Perbedaan Motivasi Berprestasi antara Karyawan Kontrak dan Karyawan Tetap pada PT. BRI (PERSERO) Cabang Singkawang*. Skripsi (Tidak dipublikasikan). Yogyakarta : Program Studi Psikologi Jurusan Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma.
- Muryanto, Eko. (2011). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderating*. Skripsi. (Tidak dipublikasikan). Surakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Ness Raymond. K, *et all*. (2010). *Work Ethic: Do New EEmployees Mean New Work Values*. Journal of managerial Issues, 22 (1), 10-34.
- Novliadi, Ferry. (2009). *Hubungan antara Organization Based Self Esteem dengan Etos Kerja*. Skripsi. (Tidak dipublikasikan). Medan : Fakultas Psikologi Universitas Sumatra Utara.
- Pujiyati, Ratna. (2012). *Pengaruh Sikap Mandiri dan Kesejahteraan terhadap Etos Kerja Karyawan PT. NOHHI Indonesia Grogol Sukoharjo*. Skripsi. (Tidak dipublikasikan). Surakarta : Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Septiana, Vidya Arty. (2015). *Pengaruh Faktor Masa Kerja, Kompensasi dan Pendidikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bima Marga Provinsi Jawa Tengah dengan Produktifitas Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal of Management. ISSN : 2502-7689, Vol. 1 No. 1 Februari 2015.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta
- Tatisari. (2016). *Analisis Pengaruh Karakteristik Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Performa Perusahaan dengan Efektifitas Kinerja Karyawan sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Of Management, Volume 2 No. 2 Maret 2016. Semarang : Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Pandanaran Semarang.
- Warih, Fitri Surya. (2014). *Perbedaan Tingkat Hardinees pada Anggota POLRI ditinjau dari Kepemilikan Senjata Api*. Skripsi. (Tidak dipublikasikan). Jember : Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember.
- Yuliarti. (2016). *Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan dan Penataan Ruang Daerah Kabupaten Morowali*. e-Jurnal Katalogis, Volume 4 Nomor 8, Agustus 2016 hlm 101-108. Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Tadulako