

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN ETIKA KERJA
TERHADAP PRESTASI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PRAJURIT KOMANDO KEWILAYAHAN
KODIM 0824 JEMBER**

TESIS



Oleh:

Rahmat Cahyo Dinarso

NIM. 2320414006

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2024

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN ETIKA KERJA
TERHADAP PRESTASI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PRAJURIT KOMANDO KEWILAYAHAN
KODIM 0824 JEMBER**

TESIS

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh:
Rahmat Cahyo Dinarso
NIM. 2320414006

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2024

PERSETUJUAN PEMBIMBING


Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN ETIKA KERJA
TERHADAP PRESTASI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PRAJURIT KOMANDO KEWILAYAHAN
KODIM 0824 JEMBER**

Yang disusun **Rahmat Cahyo Dinarso** telah dipertahankan di depan Tim
Penguji Pada tanggal 17 September 2024

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping


Dr. Dwi Cahyono, M.Si., Akt
NPK. 197011201990278


Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M
NPK. 1978071810509478

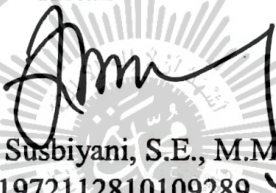
PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN ETIKA KERJA
TERHADAP PRESTASI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PRAJURIT KOMANDO KEWILAYAHAN
KODIM 0824 JEMBER**

Yang disusun **Rahmat Cahyo Dinarso** telah dipertahankan di depan Tim
Penguji Pada tanggal 17 September 2024

Tim Penguji,
Ketua



Dr. Arik Susbiyani, S.E., M.M.
NPK. 1972112810109289

Anggota,



Dr. Dwi Cahyono, M.Si., Akt
NPK. 197011201990278

Anggota,



Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M.
NPK. 1978071810509478

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Maheni Widiyanti, S.E., M.M.
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi,



Dr. Budi Santoso, S.E., M.M., M.Akun
NPK. 19731009111393

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam Naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Tesis (Magister) ini dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Jember, 17 September 2024

Mahasiswa



Rahmat Cahyo Dinarso
NIM. 2320414006



*Karya ilmiah ini kutujukan kepada
Kedua
orang tua, Istri,
dan Anak-anakku
tercinta*

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Karena dengan rahmat dan hidayahnya, penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **Analisis Pengaruh Budaya Kerja Dan Etika Kerja Terhadap Prestasi Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Prajurit Komando Kewilayahan Kodim 0824 Jember** Dalam proses penyusunan tesis ini penulis telah memperoleh bantuan bimbingan dan dorongan semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Hanafi, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Maheni Ika Sari, S.E, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Budi Santoso, S.E., M.M., M.Akun, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Dr. Dwi Cahyono, M.Si.,Akt, selaku pembimbing utama yang selalu berkontribusi memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penelitian ini berjalan sesuai dengan yang diharapkan.
5. Dr. Abadi Sanosra, S.E., M.M, selaku pembimbing pendamping yang selalu berkontribusi memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penelitian ini berjalan sesuai dengan yang diharapkan.
6. Dr. Arik Subyani,S.E., M.M, selaku ketua penguji I yang selalu berkontribusi memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penelitian ini berjalan sesuai dengan rencana.
7. Pihak-pihak yang turut membantu terselesaikannya penelitian ini.
8. Civitas akademika Universitas Muhammadiyah Jember.

Mengingat keterbatasan sebagai manusia, penulis mengharapkan kritik yang konstruktif demi kesempurnaan tesis ini dan akhir kata semoga tesis ini berguna bagi pembaca dan peneliti yang akan datang.

Penulis

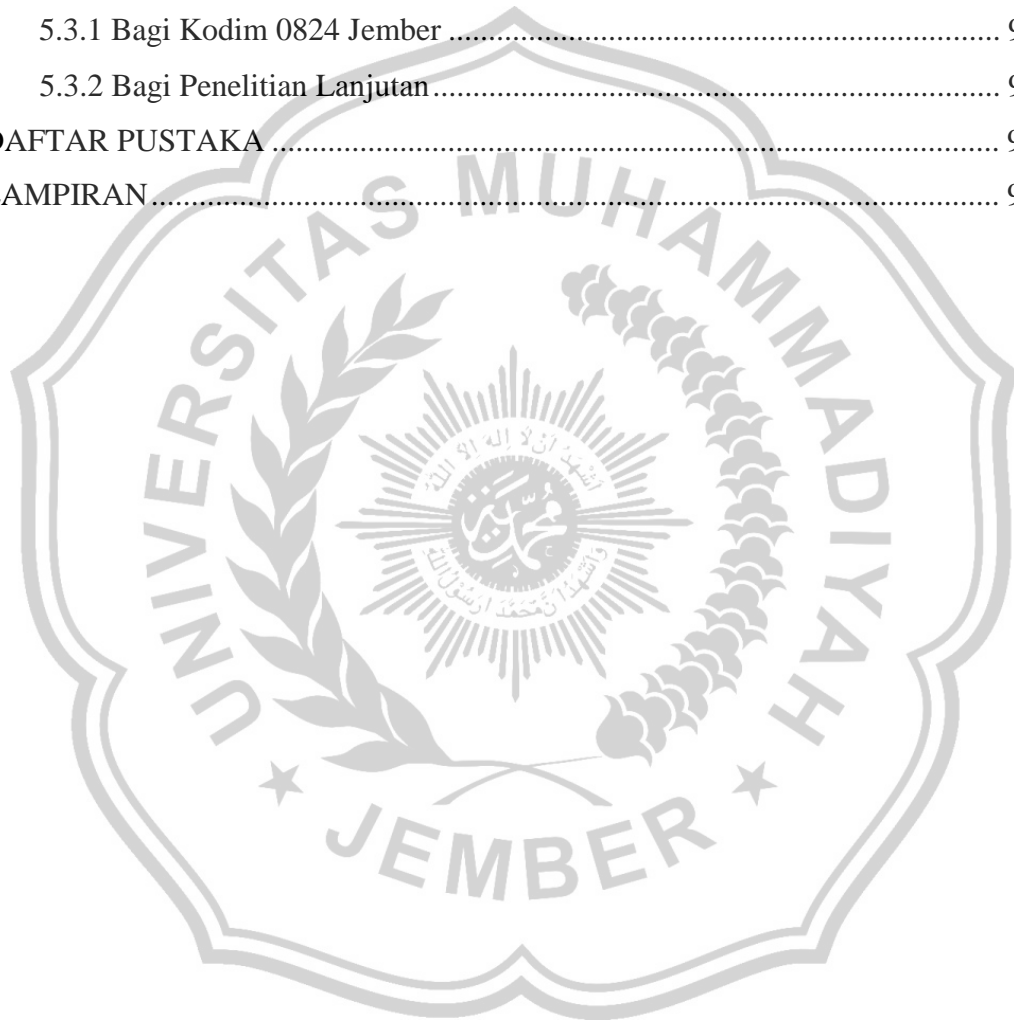
DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 <i>Grand Theory</i>	17
2.2 Kajian Literatur	19
2.2.1 Prestasi Kerja	19
2.2.1.1 Indikator Prestasi Kerja.....	20
2.2.2 Motivasi Kerja	23
2.2.2.1 Indikator Motivasi Kerja	24
2.2.3 Budaya Kerja	27
2.2.3.1 Indikator Budaya Kerja	28
2.2.4 Etika Kerja	30
2.2.4.1 Indikator Etika Kerja.....	31
2.3 Penelitian Terdahulu	35

2.4 Kerangka Konseptual.....	41
2.5 Pengembangan Hipotesis Penelitian	42
2.5.1 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Prestasi Kerja	42
2.5.2 Pengaruh Etika Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	43
2.5.3 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Motivasi Kerja	44
2.5.4 Pengaruh Etika Kerja terhadap Motivasi Kerja	45
2.5.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja	46
2.5.6 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Prestasi Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening	47
2.5.7 Pengaruh Etika Kerja terhadap Prestasi Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening	47
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	49
3.1 Desain Penelitian	49
3.2 Identifikasi Variabel	50
3.2.1 Variabel Bebas	50
3.2.2 Variabel Mediasi.....	50
3.2.3 Variabel Terikat	51
3.3 Definisi Operasional.....	51
3.3.1 Budaya Kerja	51
3.3.2 Etika Kerja	52
3.3.3 Motivasi Kerja	53
3.3.4 Prestasi Kerja	54
3.4 Populasi dan Sampel	54
3.4.1 Populasi.....	55
3.4.2 Sampel.....	56
3.5 Teknik Pengumpulan Data	56
3.5.1 Kuisisioner.....	57
3.5.2 Dokumentasi	58
3.5.3 Wawancara.....	58
3.6 Teknik Analisis Data	59
3.6.1 Analisis Deskriptif	59
3.6.2 Outer Model.....	60

3.6.2.1 Uji Validitas	60
3.6.2.2 Uji Reliabilitas.....	61
3.6.3 Inner Model.....	61
3.6.3.1 Kecocokan Model	61
3.6.3.2 Pengaruh Langsung	62
3.6.3.3 Pengaruh Tidak Langsung.....	62
3.6.3.4 Koefisien Determinasi.....	62
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Deskripsi Variabel Penelitian	63
4.1.1 Variabel Budaya Kerja.....	63
4.1.2 Variabel Etika Kerja.....	64
4.1.3 Variabel Motivasi Kerja.....	65
4.1.4 Variabel Prestasi Kerja	66
4.2 Hasil Penelitian.....	67
4.2.1 Outer Model	67
4.2.1.1 Hasil Uji Validitas	67
4.2.1.2 Hasil Uji Reliabilitas	69
4.2.2 Inner Model.....	70
4.2.2.1 Hasil Uji Kecocokan Model	71
4.2.2.2 Hasil Uji Pengaruh Langsung	73
4.2.2.3 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung (Mediasi).....	74
4.2.2.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi	76
4.3 Pembahasan	77
4.3.1 Analisis Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja	77
4.3.2 Analisis Pengaruh Etika Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	79
4.3.3 Analisis Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	80
4.3.4 Analisis Pengaruh Etika Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	81
4.3.5 Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	83
4.3.6 Peran Mediasi Motivasi Kerja dalam Hubungan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja	84

4.3.7 Peran Mediasi Motivasi Kerja dalam Hubungan Etika Kerja Terhadap Prestasi Kerja	85
BAB 5. PENUTUP	87
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Keterbatasan	88
5.3 Saran.....	90
5.3.1 Bagi Kodim 0824 Jember	90
5.3.2 Bagi Penelitian Lanjutan.....	91
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	97



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2023 di Kodim 0824 Jember	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Populasi Prajurit dan PNS.....	55
Tabel 3.2 Kriteria Penilaian Responden.....	57
Tabel 4.1 Frekuensi Variabel Budaya Kerja.....	63
Tabel 4.2 Frekuensi Variabel Etika Kerja.....	64
Tabel 4.3 Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	65
Tabel 4.4 Frekuensi Variabel Prestasi Kerja.....	66
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	68
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.7 Hasil Uji Kecocokan Model.....	72
Tabel 4.8 Hasil Uji Pengaruh Langsung.....	73
Tabel 4.9 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung (Mediasi).....	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	76
Tabel 4.11 Ringkasan Hasil Hipotesis.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Plot Penelitian Terdahulu	9
Gambar 2.1 Grand Teori	17
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	41
Gambar 4.1 Output Model WarpPls	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner	97
Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian.....	99
Lampiran 3. Output WarpPLS	107

