

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya kerja dan etika kerja terhadap prestasi kerja melalui motivasi sebagai variabel intervening pada prajurit Kodim 0824 Jember. Budaya kerja dan etika kerja adalah dua faktor penting yang diyakini dapat mempengaruhi motivasi dan kinerja prajurit. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan kuesioner yang dibagikan kepada 186 responden, termasuk prajurit dan PNS di Kodim 0824 Jember. Analisis data dilakukan menggunakan model persamaan struktural (SEM) dengan bantuan perangkat lunak WarpPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja dan etika kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dan prestasi kerja. Selain itu, motivasi kerja berperan sebagai variabel mediasi yang signifikan dalam hubungan antara budaya kerja dan etika kerja terhadap prestasi kerja. Dengan demikian, penelitian ini menekankan pentingnya memperkuat budaya kerja dan etika kerja untuk meningkatkan motivasi dan prestasi kerja prajurit di lingkungan militer. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar bagi pengembangan kebijakan manajemen sumber daya manusia di lingkungan Kodim 0824 Jember dan institusi militer lainnya.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Etika Kerja, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja, Prajurit Kodim 0824 Jember.



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work culture and work ethics on performance through motivation as an intervening variable among soldiers at Kodim 0824 Jember. Work culture and work ethics are two critical factors believed to affect soldiers' motivation and performance. This research employs a quantitative approach with surveys and questionnaires distributed to 186 respondents, including soldiers and civil servants at Kodim 0824 Jember. Data analysis was performed using structural equation modeling (SEM) with WarpPLS software. The findings indicate that work culture and work ethics significantly influence work motivation and job performance. Moreover, work motivation serves as a significant mediating variable between work culture, work ethics, and job performance. Thus, this research highlights the importance of strengthening work culture and ethics to improve soldiers' motivation and performance in military environments. The study provides a foundation for developing human resource management policies within Kodim 0824 Jember and other military institutions.

Keywords: *Job Performance, Motivation, Soldiers Kodim 0824 Jember, Work Culture, Work Ethics.*

