

ABSTRAK

Berdasarkan hasil survei yang dilakukan peneliti mengenai faktor/indikator kepuasan kerja pegawai Pemda Kabupaten Situbondo menunjukkan bahwa banyak pegawai yang mengeluhkan transparansi promosi yang hanya dapat diakses oleh orang-orang tertentu, sebagian pegawai merasa tidak seharusnya diikutsertakan dalam pasar promosi, namun belum pernah mendapat rekomendasi atau usulan untuk dipromosikan. Pengukuran kepuasan kerja mempunyai banyak faktor yang saling berkaitan erat seperti lingkungan kerja, beban kerja dan stres kerja. Oleh karena itu tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh langsung maupun tidak langsung lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel intervening pada Pemerintah Kabupaten Situbondo. Ada 61 sampel yang digunakan dalam penyelidikan ini. Menggunakan WarpPLS 7.0, pemodelan persamaan struktural, atau SEM, adalah metode analisis yang digunakan. Temuan analisis data menunjukkan bahwa faktor-faktor yang berhubungan dengan lingkungan kerja dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap stres kerja, dan faktor-faktor tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Terakhir, lingkungan kerja dan beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja melalui stres kerja sebagai variabel intervening

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Stress Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Based on the results of a survey conducted by researchers regarding the factors / indicators of job satisfaction of Situbondo Regency local government employees, it shows that many employees complain about the transparency of promotions that can only be accessed by certain people, some employees feel that they should have been included in the promotion market, but have never received a recommendation or proposal to be promoted. Measurement of job satisfaction has many closely interrelated factors such as work environment, workload and work stress. Therefore, the purpose of this study is to analyze and determine directly or indirectly the effect of work environment and workload on job satisfaction with job stress as an intervening variable in the Situbondo Regency Government. There were 61 samples used in this investigation. Using WarpPLS 7.0, structural equation modeling, or SEM, was the analysis method employed. The data analysis's findings indicate that factors related to the work environment and workload significantly affect job stress, and that these factors also significantly affect job satisfaction. Meanwhile, work stress does not have a significant effect on job satisfaction. Finally, work environment and workload have no significant effect on job satisfaction through job stress as an intervening variable

Key words: *Work environment, Workload, Job stress and Job satisfaction*