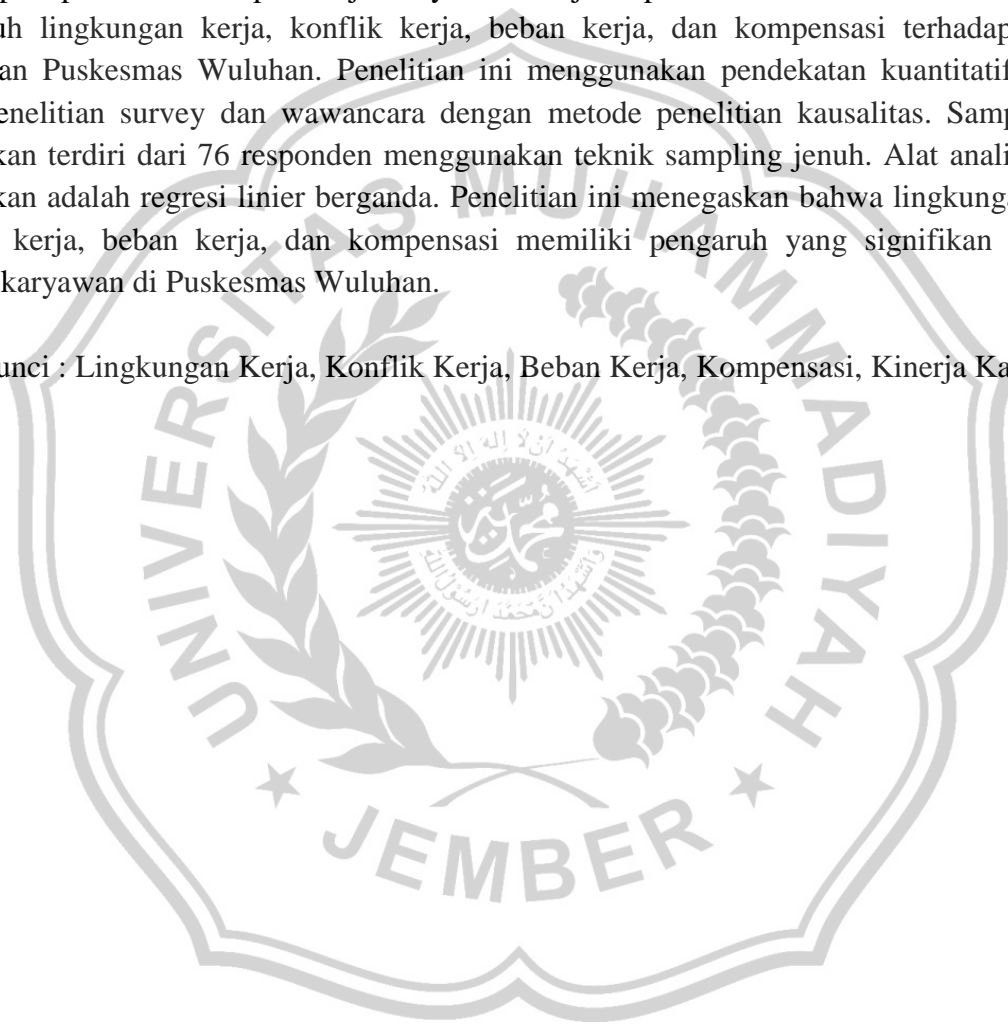


## ABSTRAK

Lingkungan kerja mencakup semua hal di sekitar para pekerja yang dapat memengaruhi mereka dalam melaksanakan tugas yang diberikan. Lingkungan kerja mencakup kondisi fisik dan non-fisik perusahaan yang dapat memengaruhi kinerja karyawan. Memperhatikan kondisi ini dapat meningkatkan semangat kerja karyawan. Kondisi yang kondusif akan menjamin ketenangan karyawan saat bekerja di perusahaan. Fasilitas yang memadai juga akan berdampak positif terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menilai pengaruh lingkungan kerja, konflik kerja, beban kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Puskesmas Wuluhan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian survey dan wawancara dengan metode penelitian kausalitas. Sampel yang digunakan terdiri dari 76 responden menggunakan teknik sampling jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Penelitian ini menegaskan bahwa lingkungan kerja, konflik kerja, beban kerja, dan kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Wuluhan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Konflik Kerja, Beban Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

The work environment includes everything around workers that can influence them in carrying out their assigned tasks. The work environment includes the company's physical and non-physical conditions that can affect employee performance. Paying attention to these conditions can increase employee morale. Conducive conditions will ensure employee peace of mind when working at the company. Adequate facilities will also have a positive impact on employee performance. The aim of this research is to assess the influence of the work environment, work conflict, workload and compensation on the performance of Wuluhan Community Health Center employees. This research uses a quantitative approach with survey and interview research using causality research methods. The sample used consisted of 76 respondents using saturated sampling techniques. The analytical tool used is multiple linear regression. This research confirms that the work environment, work conflict, workload, and compensation have a significant influence on employee performance at the Wuluhan Community Health Center.

Keywords: Work Environment, Work Conflict, Workload, Compensation, Employee Performance

