

PENGARUH *WORK MEANINGFULNESS* TERHADAP *OCCUPATIONAL COMMITMENT* PADA PERAWAT RUMAH SAKIT X DI LUMAJANG

Lily Leonita APH¹ Siti Nur'aini² Januariya Laili³
Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Jember

INTISARI

Perawat merupakan salah satu tenaga medis yang paling banyak berkontak dengan pasien dan kondisi ini membutuhkan kebermaknaan pada pekerjaannya (*work meaningfulness*) yang berelevansi pada keterlibatannya terhadap pekerjaan (*occupational commitment*) sehingga kinerja yang dihasilkan dan pemberian asuhan keperawatan dapat optimal serta pekerjaan yang dilakukannya tidak menjadi sebuah tekanan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana peran *work meaningfulness* terhadap *occupational commitment* pada perawat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif melalui kuesioner terhadap 167 sampel perawat dengan teknik sampel yang digunakan yaitu *proposional random sampling*. Instrument yang digunakan oleh peneliti yaitu skala makna kerja WAMI (*The Work and Meaning Inventory*) yang diadaptasi dari Steger, Dik dan Duffy tahun 2012 dan skala *TCM Employee-Commitment Survey* yang diadaptasi dari Meyer, Allen dan Smith tahun 1993. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work meaningfulness* berpengaruh signifikan terhadap *occupational commitment* dengan arah pengaruh bernilai positif. Artinya semakin tinggi perawat memiliki *work meaningfulness* maka semakin tinggi pula *occupational commitmentnya*.

Kata Kunci : *Occupational commitment, Work meaningfulness, Perawat*

¹ Peneliti

² Dosen Pembimbing I

³ Dosen Pembimbing II

**THE AFFECT OF WORK MEANINGFULNESS ON OCCUPATIONAL
COMMITMENT IN NURSES OF HOSPITAL X IN LUMAJANG**

Lily Leonita APH¹ Siti Nur'aini² Januariya Laili³
Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Jember

ABSTRACT

Nurses are one of the medical professions that have the most contact with patients, and this condition cannot be separated from meaningfulness of his work (work meaningfulness) which is relevant to involvement in work (occupational commitment) so their performance produced and the provision of nursing can be optimal and the work done does not become stressful. The research purposes is to find out how work meaningfulness influences occupational commitment among nurses. This research used a quantitative approach through questionnaires to 167 sample nurses with the sampling technique used, namely proportional random sampling. The instruments used by researchers are the WAMI work meaning scale (The Work and Meaning Inventory) adapted from Steger, Dik and Duffy at 2012 and TCM Employee-Commitment Survey scale adapted from Meyer, Allen and Smith qt 1993. The research results is an influence of work meaningfulness on occupational commitment and the direction of the influence is positive. The means that the higher the work meaningfulness, the higher the level of occupational commitment.

Key Words : *Occupational commitment, Work meaningfulness, Nurses*

¹ *Researcher*

² *Supervisor I*

³ *Supervisor II*