

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Wijaya, I. B. A., & Dewi, I. G. A. M. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGANEFIKASI DIRI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(12), 3621. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i12.p01>
- Agung, S. (2018). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Ilmiah Inovator, Edisi Maret*.
- Azhari, M. (2022). *PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BUKHARI EXPRESS*.
- Bahri, S., Hasibuan, L. M., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 229–244. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.619>
- Chua, J., & Ayoko, O. B. (2021). Employees' self-determined motivation, transformational leadership and work engagement. *Journal of Management and Organization*, 27(3), 523–543. <https://doi.org/10.1017/jmo.2018.74>
- Dony, W. (2022). PENGARUH KEDISIPLINAN, ETOS KERJA DAN KETERAMPILAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PURI PANGAN SEJATI. *Jurnal EMAS*, 3(2774–3020), 77–88.
- Dony, W., Putra, E., Sujana, W., Nyoman, N., & Novarini, A. (2022). PENGARUH KEDISIPLINAN, ETOS KERJA DAN KETERAMPILAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PURI PANGAN SEJATI. *Jurnal EMAS*, 3(5), 2022.
- Edbertkho, J., & Sulaiman, F. (2021). Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI) Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Persada Plasindo Medan Tahun 2021. In *Agustus*. <http://prosiding.seminar-id.com/index.php/sensasi/issue/archivePage|290>
- Indra P, dan A. M. (2021). *Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk Gianyar*.
- Iqbal, S. (2019). PENGARUH KETERAMPILAN KERJA DAN KOMITMEN PROFESI TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO. *JURNAL SIMPLEX*, 2, 159–174.
- JUFRIZEN. (2017). EFEK MODERASI ETIKA KERJA PADA PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi Manajemen & Bisnis*, 18(2).

- Jufrizen. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2623–2634), 41–59.
- Kustini, E. (2021). *PENGARUH KETERAMPILAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GARUDA DAYA PRATAMA SEJAHTERA (GARUDA INDONESIA GROUP)*.
- Muhammad, O. :, Sekolah, I., & Agama, T. (2021). KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM UPAYA PENGEMBANGAN SEKOLAH/MADRASAH. *JURNAL PENDIDIKAN*, 10(3), 119–129.
- Mulyana, A., Rony Marsiana Suhendi, dan, & Ekonomi Universitas Galuh, F. (2019). *PENGARUH KETERAMPILAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Suatu Studi pada CV. Tanjung Mulya Kecamatan Panumbangan Ciamis)* (Vol. 1, Issue 3).
- Nur, I. (2021). *Pengaruh Konflik Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bina Artha Ventura*.
- Nur Oktaviani, D., Azis Firdaus, M., & Ariyo Bimo, W. (2020). KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. In *Widhi Ariyo Bimo Jurnal Manager* (Vol. 3, Issue 1). <http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manager/index>
- Nurudin, Z. dkk. (2023). peranan gender, keterampilan kerja, dan perputaran karyawan terhadap kinerja karyawan pada pabrik tepung tapioka. *Indonesian Journal of Business and Management* , 3(1), 315–329.
- Perdana D., dkk. (2023). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BONAZA MEGAH SEMARANG. *Jurnal Ilmiah Ekonomi & Sains*, 4(2), 42–53.
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>
- Prasetyo, E. T., Program, M., Manajemen, S., & Ekonomi, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* (Vol. 3, Issue 1). <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Putu, I., Suta Arimbawa, B., Ayu, G., & Adnyani, D. (2023). The Influence of Work Skills, Innovative Behavior and Work Environment on the Employee Performance of Bali Enjoy Konveksi Denpasar. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, 11, 277–284. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10567157>
- Rachman Suwandar. (2023). Analisis Manajemen Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan

PT Pegadaian Cabang Takalar. In *Jurnal Sains Manajemen Nitro* (Vol. 2, Issue 2). <https://ojs.nitromks.ac.id/index.php/jsmn>

Rushadiyati. (2021). PENGARUH TENAGA KERJA DAN KETERAMPILAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PT MANNA HANNA ENERGI BOGOR JAWA BARAT. *Jurnal Ilmiah Ilmu Ekonomi*, 19(3), 202–210.

Ruth Silaen, S. (2021). *KINERJA KARYAWAN*. www.penerbitwidina.com

Sabrina, I. R. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. <http://umsupress.umsu.ac.id/>

Sari, Y. O. (2023). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Daima Hotel Padang. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 7(1), 150–154. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v7i1.38867>

Setyowati, T., Tyas, W. M., & Qomariah, N. (2023). The Role of Organizational Culture and Pro-fessionalism in Improving Lecturer Performance with Organizational Citizenship Behavior Based on Spiritual (OCBBoS) as Intervening Variables. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 21(3), 784–801. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2022.02>

Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>

Subagia, E., & Hidayat, D. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KECERDASAN EMOSIONAL KEPALA SEKOLAH, DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN [THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, THE EMOTIONAL INTELLIGENCE OF THE PRINCIPAL, AND EMPLOYEE MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE]. *Polyglot: Jurnal Ilmiah*, 17(1), 49. <https://doi.org/10.19166/pji.v17i1.1885>

Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*.

Syarief, F., Kurniawan, A., Dwanita Widodo, Z., Nugroho, H., Siregar, E., Aprica Isabella, A., I Kairupan, D. J., Hasrudy Siregar, Z., Zamrodah, Y., Jahri, M., Wayan Gede Suarjana, I., & Prambudi Utomo, K. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. www.penerbitwidina.com

Yukl G. (2016). Leadership. *LEADERSHIP IN ORGANIZATION*, 7, 1–42.