

ABSTRAK

Keberhasilan pada pengelolaan sumber daya manusia tercermin melalui kinerja para karyawan yang mampu memenuhi tanggung jawab mereka dengan sangat baik, sehingga perusahaan dapat mencapai target yang telah ditentukan (Sihaloho, 2019). Penelitian ditujukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening studi pada PT Rolas Nusantara Medika Kabupaten Jember. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi yang diteliti pada penelitian ini adalah karyawan PT Rolas Nusantara Medika pada 2 Rumah Sakit, 5 Klinik dan Kantor Head Office di Kabupaten Jember yang total berjumlah 762 orang dan pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling. Teknik analisis yang digunakan analisis SEM -PLS dengan bantuan software Warp-PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Keywords: Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The success of human resource management is reflected in the performance of employees who are able to fulfill their responsibilities very well, so that the company can achieve the predetermined targets (Sihaloho, 2019). The study aimed to determine and analyze the effect of Occupational Safety Health (K3) and organizational culture on employee performance with job satisfaction as an intervening variable study at PT Rolas Nusantara Medika Jember Regency. This research uses quantitative methods. The population studied in this study were employees of PT Rolas Nusantara Medika at 2 Hospitals, 5 Clinics and Head Office offices in Jember Regency, totaling 260 people and sampling using purposive sampling method. The analysis technique used SEM -PLS analysis with the help of Warp-PLS software. The results showed that Occupational Health and Safety (K3) had a positive and significant effect on job satisfaction and employee performance. Organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction, but not significant on employee performance. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Occupational Health and Safety (OHS) and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction.

Keywords: *Occupational Health and Safety (OHS), organizational culture, job satisfaction, and employee performance through job satisfaction*